

MEMORIA 2025

INDICE

MEMORIA 2025

-  **Presentación de la entidad.**
-  **Líneas de actuación.**
-  **Ejecución de proyectos.**
-  **Acciones formativas.**
-  **Información, sensibilización e incidencia social en materia de discapacidad.**
-  **Elaboración y publicación de reivindicaciones del movimiento asociativo.**
-  **Actividad institucional y representación.**
-  **Actuaciones de especial relevancia desarrolladas por las entidades provinciales y autonómicas de la red.**
-  **Jornada de trabajo: Andalucía Inclusiva COCEMFE son sus entidades Liderazgo de base en el asociacionismo de la discapacidad.**

MEMORIA 2025

■ Presentación de la entidad.

Durante el año 2025, Andalucía Inclusiva COCEMFE ha continuado desarrollando diversas actuaciones coherentes con su compromiso social y con los fines recogidos en sus Estatutos, situando en el centro de su actividad la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica en Andalucía.

2

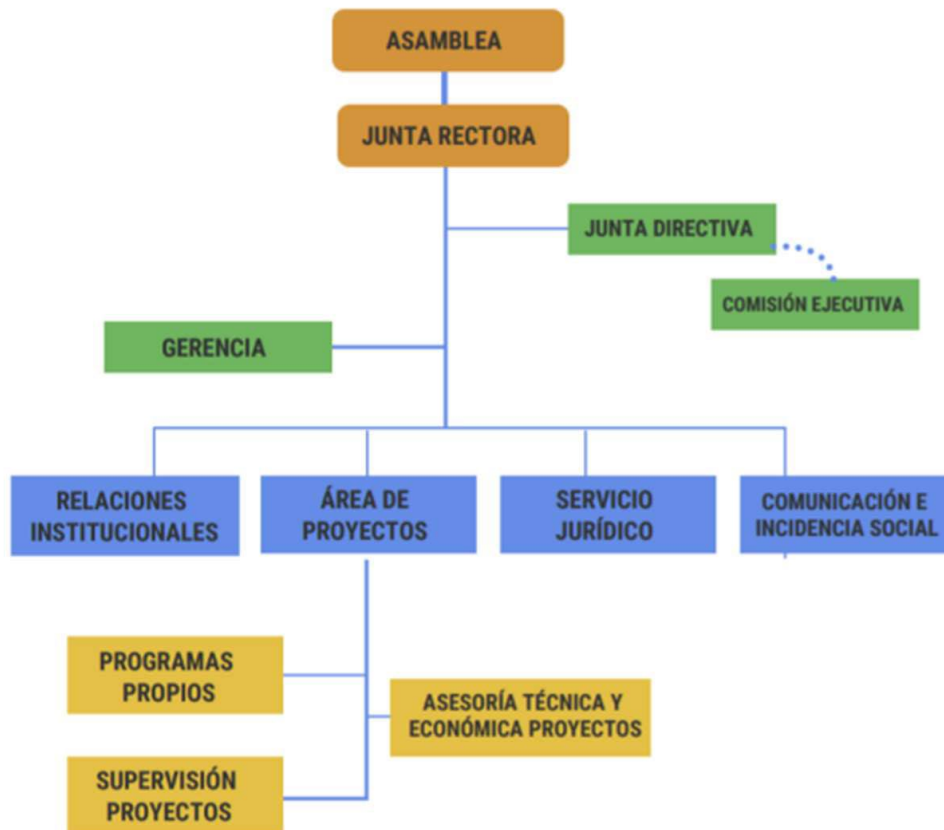


Como entidad sin ánimo de lucro, nuestra actividad depende en gran medida de la participación en convocatorias públicas de subvenciones, que constituyen la principal vía de financiación de la organización. Estas ayudas finalistas permiten impulsar proyectos y actuaciones que abordan cuestiones clave para la vida de las personas con discapacidad, así como poner en marcha iniciativas innovadoras que, en muchos casos, sirven como experiencias piloto para mejorar las respuestas existentes.

Detrás de cada una de estas acciones hay siempre un trabajo previo de análisis y de escucha al movimiento asociativo que forma parte de la Confederación. Este proceso de reflexión compartida permite identificar necesidades, contrastar propuestas y orientar las iniciativas que posteriormente se desarrollan en el marco de los distintos proyectos.

Aquí cobran especial importancia las acciones dirigidas al fortalecimiento asociativo, la asistencia jurídica y los espacios de encuentro y coordinación entre las entidades. También forman parte de esta dinámica las reuniones de los órganos de gobierno y de participación de la organización, que garantizan el funcionamiento democrático de la Confederación y el cumplimiento de lo establecido en nuestros Estatutos y en la normativa andaluza que regula el derecho de asociación.

▪ Estructura de la entidad.



La estructura organizativa de Andalucía Inclusiva COCEMFE responde al modelo propio del movimiento asociativo de la discapacidad, combinando órganos de representación de las entidades con una estructura técnica encargada de la gestión y desarrollo de las actuaciones de la Confederación. En la cúspide se sitúa la Asamblea General, órgano soberano en el que participan las entidades miembros y donde se adoptan las principales decisiones estratégicas de la organización.

La Junta Rectora y la Junta Directiva asumen la dirección política y la representación institucional de la entidad, contando para el seguimiento operativo con una Comisión Ejecutiva. La gestión diaria y la coordinación del equipo técnico recaen en la Gerencia, desde donde se articulan las principales áreas de trabajo de la organización: relaciones institucionales, área de proyectos, servicio jurídico y comunicación e incidencia social.

El Área de proyectos constituye uno de los ejes operativos de la entidad, integrando el desarrollo de programas propios, la supervisión y seguimiento de proyectos y la asesoría técnica y económica a las entidades de la red en materia de formulación, gestión y justificación de iniciativas financiadas. De este modo, la estructura de Andalucía Inclusiva COCEMFE permite combinar la representación del movimiento asociativo con una gestión técnica orientada al desarrollo de proyectos, la defensa de derechos y la coordinación del trabajo en red a nivel autonómico.

Andalucía Inclusiva COCEMFE forma parte del movimiento asociativo estatal de la discapacidad articulado en torno a COCEMFE (Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y

Orgánica) y al CERMI (Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad), principal plataforma de representación y defensa de los derechos de las personas con discapacidad en España. En este marco, la Confederación participa en las dinámicas de coordinación y trabajo impulsadas por estas estructuras, contribuyendo desde el ámbito andaluz a la defensa de los derechos del colectivo y al impulso de políticas públicas alineadas con la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y con los principios del movimiento social de la discapacidad.

▪ **Composición de la Junta Directiva.**

La Junta Directiva de Andalucía Inclusiva COCEMFE está integrada por representantes del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica en Andalucía, procedentes de las federaciones provinciales que conforman la Confederación. Actualmente está compuesta por:

- **Rocío Pérez Gómez**, presidenta de Andalucía Inclusiva COCEMFE y presidenta de COCEMFE Huelva.
- **Francisco Márquez Liñán**, vicepresidente y presidente de FEGADI COCEMFE (Cádiz).
- **Marta Castillo Díaz**, vicepresidenta y secretaria de organización, presidenta de FEGRADI COCEMFE (Granada).
- **Valentín Sola Caparrós**, vicepresidente y secretario de finanzas, presidente de FAAM (Almería).
- **Longina García Lara**, secretaria, presidenta de Jaén Inclusiva.
- **María José Urbano Maldonado**, secretaria, presidenta de Córdoba Inclusiva COCEMFE.
- **Josefa Bohórquez Toro**, secretaria, secretaria de organización de Málaga Inclusiva.

▪ **Infraestructura y sede operativa de Andalucía Inclusiva COCEMFE.**

Las oficinas centrales de Andalucía Inclusiva COCEMFE se encuentran ubicadas en Avenida Alcalde Luis Uruñuela s/n, Edificio Congreso nº 6, módulo 311, en Sevilla, desde donde se desarrollan las funciones de coordinación, gestión técnica y apoyo al conjunto de entidades que integran la red asociativa en Andalucía. La infraestructura de oficinas está dimensionada para



el desempeño de las funciones de un equipo técnico compuesto por cuatro profesionales, integrado por la gerencia, una técnica responsable de programas sociales e innovación, una responsable jurídica y una responsable del área económica, perfiles que permiten abordar de

manera especializada las distintas áreas de gestión de la organización. Las instalaciones cuentan con espacios de trabajo adecuados para el desarrollo de las tareas de planificación, coordinación de proyectos, gestión administrativa y asesoramiento a las entidades de la red.

Asimismo, las oficinas disponen de dependencias accesibles que garantizan la participación de personas con discapacidad en las actividades que se desarrollan en la sede. El espacio incluye una sala destinada a reuniones de trabajo y a la realización de acciones formativas en pequeño formato, que permite organizar encuentros presenciales con entidades, sesiones de coordinación técnica y actividades de formación, así como la impartición de sesiones en modalidad online o híbrida.

Desde estas instalaciones se articula además el trabajo en red con las entidades provinciales que forman parte de Andalucía Inclusiva COCEMFE. Para ello, la sede dispone de los recursos tecnológicos necesarios para la coordinación a distancia, incluyendo equipamiento informático, herramientas de comunicación digital y sistemas de trabajo colaborativo que facilitan la gestión compartida de proyectos, el intercambio de información y la participación de las entidades en espacios de trabajo conjunto a nivel autonómico. De este modo, las oficinas centrales actúan como nodo de coordinación y apoyo técnico del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica en Andalucía.

▪ **Funcionamiento interno.**

En el marco de su funcionamiento interno, Andalucía Inclusiva COCEMFE ha desarrollado de forma regular las instancias de autogobierno previstas en sus Estatutos, entre ellas la Asamblea General (celebrada el 26 de junio de 2025), la Junta Directiva (de carácter mensual) y el Comité Ejecutivo. Estos espacios constituyen el núcleo de la vida orgánica de la entidad y permiten garantizar la participación de las organizaciones miembro en la toma de decisiones, así como el seguimiento de las líneas estratégicas y la orientación de la actividad de la Confederación.

A través de estas instancias se articulan los procesos de deliberación, se adoptan acuerdos y se refuerza la cohesión interna del movimiento asociativo en el ámbito autonómico.

Líneas de actuación.

El año 2025 ha supuesto para Andalucía Inclusiva COCEMFE la continuidad de una línea de trabajo orientada a consolidar el papel del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica como actor activo en la defensa de derechos y en la mejora de las políticas públicas en Andalucía. A lo largo del ejercicio, la Confederación ha desarrollado diferentes iniciativas dirigidas a reforzar la participación social de las personas con discapacidad y a avanzar en la eliminación de barreras que siguen condicionando su acceso efectivo a derechos y oportunidades.

Como entidad del Tercer Sector, una parte importante de nuestra actividad se articula a través de proyectos financiados mediante convocatorias públicas. Estas ayudas permiten poner en marcha actuaciones concretas que responden a necesidades identificadas por las propias entidades del movimiento asociativo y facilitan el desarrollo de experiencias que contribuyen a mejorar los apoyos disponibles para las personas con discapacidad y sus familias.

La definición de estas actuaciones parte de un proceso permanente de diálogo con las entidades que integran la Confederación. Este trabajo compartido permite identificar prioridades, contrastar diagnósticos y orientar las iniciativas que posteriormente se desarrollan en el marco de los distintos programas y proyectos impulsados por la organización.

Adquieren especial relevancia las acciones dirigidas al fortalecimiento del tejido asociativo, el acompañamiento técnico a las entidades, el asesoramiento jurídico especializado y la generación de espacios de encuentro y coordinación dentro de la red. A ello se suma el funcionamiento regular de los órganos de gobierno de la entidad, que garantizan la participación de las organizaciones miembro y el desarrollo de la actividad conforme a lo previsto en los Estatutos de la Confederación y en la normativa que regula el derecho de asociación.

Durante 2025, Andalucía Inclusiva COCEMFE ha continuado desarrollando un conjunto de actuaciones orientadas a promover la igualdad de oportunidades, la autonomía personal y la participación social de las personas con discapacidad física y orgánica en Andalucía. Estas actuaciones se han articulado a través de distintos proyectos y programas que combinan la intervención directa, el desarrollo de iniciativas de innovación social y la incidencia en el diseño de las políticas públicas.

La actividad de la entidad se ha orientado, en este sentido, a generar herramientas y recursos que contribuyan a mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad, al tiempo que se refuerza la capacidad del movimiento asociativo para trasladar sus demandas a las administraciones públicas y participar activamente en los procesos de transformación social

Las acciones han estado articuladas a través de varios ejes que combinan la intervención social, el fortalecimiento del movimiento asociativo y la incidencia en las políticas públicas. Entre las principales áreas de trabajo de la entidad en 2025 se ha continuado trabajando en:

- **Incidencia política y alianzas institucionales**, orientada a trasladar las demandas del movimiento asociativo a las administraciones públicas y promover marcos normativos que garanticen los derechos de las personas con discapacidad.
- **Área de programas**, desde la que se diseñan y ejecutan proyectos sociales dirigidos a mejorar la autonomía personal, la participación social y la calidad de vida de las personas con discapacidad.
- **Formación**, mediante el desarrollo de acciones formativas y recursos de capacitación dirigidos a profesionales, entidades y personas con discapacidad.
- **Acciones de sensibilización y comunicación social**, orientadas a visibilizar las barreras que enfrenta el colectivo y promover una sociedad más inclusiva.
- **Publicaciones y generación de conocimiento**, a través de la elaboración de materiales técnicos, informes y documentos de propuestas para las políticas públicas.

Ejecución de proyectos.

En 2025, Andalucía Inclusiva COCEMFE ha mantenido, con carácter general, las mismas líneas de trabajo desarrolladas en el ejercicio anterior, dando continuidad a los proyectos, actuaciones y dinámicas de funcionamiento ya consolidadas en 2024. Esta continuidad responde a la necesidad de sostener en el tiempo procesos de trabajo que, por su propia naturaleza, requieren estabilidad. De este modo, durante el ejercicio 2025 se han seguido impulsando actuaciones orientadas:

- al fortalecimiento de las entidades,
- el acompañamiento técnico,
- la formación,
- la incidencia política,
- la promoción de derechos,
- la mejora de la capacidad organizativa de la red,
- así como al desarrollo de actuaciones vinculadas al bienestar psicosocial y al apoyo en situaciones de cuidado, en el marco del programa *Yo te cuido*,
- y a la promoción de la autonomía personal y la vida independiente a través de la Oficina de Vida Independiente (OVI).

Estas líneas de trabajo se han desarrollado manteniendo una coherencia interna con las prioridades definidas por la Confederación y con las necesidades trasladadas por las propias entidades que la integran.

De esta manera, la actividad desplegada ha permitido consolidar espacios de trabajo compartido, reforzar la coordinación entre entidades y dar continuidad a servicios y actuaciones que constituyen elementos estructurales en el funcionamiento de Andalucía Inclusiva COCEMFE.

Los proyectos desarrollados durante 2025 responden, en su mayor parte, a la continuidad de las iniciativas ya ejecutadas en el ejercicio anterior, entre las que se encuentran el Programa YTC +Bienestar, el Programa OVI +Accesibilidad, el servicio de asesoramiento jurídico, las actuaciones de fortalecimiento asociativo, planificación estratégica, el proyecto de captación y justificación de ayudas y las acciones vinculadas a formación, digitalización y apoyo técnico a entidades. Todos ellos mantienen su estructura, objetivos y lógica de intervención, lo que ha permitido consolidar líneas de trabajo ya iniciadas, optimizar los procesos de ejecución y reforzar el impacto de las actuaciones, evitando la fragmentación de esfuerzos y garantizando una mayor coherencia en la respuesta ofrecida por la entidad y su red asociativa.

YTC.Red y Oficina de Vida Independiente 2025

Andalucía Inclusiva COCEMFE ha continuado impulsando acciones dirigidas a facilitar el acceso de las personas con discapacidad física y orgánica a recursos, apoyos y servicios que contribuyan a reforzar su autonomía personal y su participación en la comunidad. Estas actuaciones se dirigen tanto a las propias personas con discapacidad como a sus entornos familiares y de apoyo, entendiendo que la mejora de la calidad de vida requiere intervenciones integrales que tengan en cuenta las distintas dimensiones de la vida cotidiana.

La intervención desarrollada durante 2025 se articula principalmente a través de dos líneas estratégicas de actuación clave. Por un lado, el desarrollo de servicios orientados a la promoción del bienestar y la atención a las situaciones de dependencia, en el marco del programa **YTC. Red**

de apoyos a las personas con discapacidad física y orgánica, centrado en el acompañamiento y apoyo a las personas y familias que afrontan estas situaciones.

Por otro lado, se ha continuado consolidando la **Oficina de Vida Independiente (OVI)**, un espacio de referencia para la promoción de la autonomía personal a través del servicio de asistencia personal, concebido como una herramienta clave para que las personas con discapacidad puedan desarrollar sus proyectos de vida con mayor control sobre sus decisiones y sobre su participación en la sociedad.

Ambos programas han sido financiados a través de la convocatoria de subvenciones destinadas a entidades privadas para la realización de actuaciones de interés general para atender fines sociales, con cargo a la asignación tributaria del 0,7 % del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, impulsada por la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía.

El **Programa YTC.Red** tiene como objetivo reforzar el bienestar emocional y psicosocial de las personas con discapacidad y de su entorno cercano, prestando especial atención a situaciones de sobrecarga, soledad no deseada o vulnerabilidad emocional. A través de este programa se

han desarrollado acciones formativas, espacios de reflexión y actividades de sensibilización orientadas a mejorar la salud emocional, favorecer redes de apoyo, establecer alianzas, y dotar a las personas participantes de herramientas para afrontar situaciones de estrés, aislamiento o desgaste derivadas de los cuidados, a través del apoyo psicológico, la atención social y jurídica y la fisioterapia.

Entre las actuaciones desarrolladas se incluyen talleres especializados, sesiones de formación dirigidas a profesionales y personas cuidadoras, así como acciones de divulgación destinadas a visibilizar la importancia del bienestar emocional dentro de los procesos de atención y acompañamiento a las personas con discapacidad. Estas actividades han contribuido a generar espacios seguros de intercambio, fortalecer



competencias personales y promover una mirada más integral sobre la salud y la calidad de vida.

Las personas beneficiarias del programa **YTC.Red** a lo largo del año 2025 fueron:

	Hombres	Mujeres	TOTAL
ANDALUCÍA INCLUSIVA	540	940	1.480

El total de personas usuarias previstas en el programa era de **1.177** y, al final del periodo de ejecución, el total de personas beneficiarias fue de **1.480**, suponiendo una desviación positiva de casi un **26%** respecto al objetivo inicial.

BENEFICIARIAS PREVISTAS			BENEFICIARIAS FINALES PROGRAMA					
HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	Aumento HOMBRES	Aumento MUJERES	Aumento TOTAL
482	695	1.177	541	939	1.480	112,24%	135,11%	125,74%

Atendiendo a las provincias, las personas usuarias son:

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Sevilla - ANDALUCÍA INCLUSIVA	45	95	140
Almería FAAM	82	166	248
Cádiz - FEGADI	101	226	327
CÓRDOBA INCLUSIVA	51	82	133
Granada -FEGRADI	90	84	174
Huelva - COCEMFE HUELVA	73	102	175
JAÉN INCLUSIVA	44	62	106
MÁLAGA INCLUSIVA	54	123	177

En el marco del programa se han establecido 37 alianzas con entidades, instituciones y administraciones, y consolidándose una red de atención integral para promocionar la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad.

	ALIANZAS
ANDALUCÍA INCLUSIVA	37

En cuanto al total de apoyos realizados en atención a los servicios del programa: asesoría y atención social, asesoría jurídica, transporte, psicología y fisioterapia, el total ha sido de **8.305**.

ATENCIONES EN SERVICIOS			
SERVICIOS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ASESORÍAS SOCIAL- JURÍDICA	35	46	81
ATENCIÓN SOCIAL	508	806	1.314
TRANSPORTE	2.095	963	3.058
PSICOLOGÍA	381	701	1.082
FISIOTERAPIA	992	1.778	2.770
TOTAL	4.011	4.294	8.305

Muy importantes son también las acciones grupales que se llevan a cabo en el marco del programa con el objetivo de formar/informar en cuidados, apoyo emocional y autocuidado para

personas con discapacidad, familiares y/o personas del entorno. A lo largo del año el total de acciones ha sido de **64** y el total de participaciones de **759**.

Los resultados generales de acciones de apoyo son:

ATENCIÓNES/PARTICIPACIONES GRUPALES			
ACCIONES GRUPALES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
64 ACCIONES GRUPALES	266	493	759

Por su parte, el **Programa OVI_Accesibilidad y Autonomía personal** se articula como una línea de continuidad y refuerzo del trabajo desarrollado por Andalucía Inclusiva COCEMFE en el ámbito de la vida independiente. Este programa tiene como finalidad promover entornos, servicios y recursos más accesibles que permitan a las personas con discapacidad desarrollar su proyecto vital con mayor autonomía y capacidad de decisión.

A través de esta iniciativa se han impulsado acciones de asesoramiento, sensibilización y difusión orientadas a mejorar la accesibilidad universal y a promover la figura de la asistencia personal como herramienta fundamental para garantizar el derecho a la vida independiente. Asimismo, el programa ha permitido reforzar el conocimiento y la implementación de soluciones que faciliten la participación social de las personas con discapacidad, contribuyendo a la eliminación de barreras físicas, comunicativas y organizativas.



10

Total general de personas beneficiarias del programa OVI ha sido de:

	Hombres	Mujeres	TOTAL general
Andalucía Inclusiva COCEMFE	452	671	1.123

El total de personas usuarias previstas era de 895 y, al final del periodo de ejecución, el total de personas beneficiarias ha sido de **1.123**, suponiendo una desviación positiva del 25% respecto al objetivo inicial.

BENEFICIARIAS PREVISTAS			BENEFICIARIAS ALCANZADAS					
HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	Aumento HOMBRES	Aumento MUJERES	Aumento TOTAL
380	515	895	452	671	1.123	118,95%	130,29%	125,47%

Total personas beneficiarias del programa OVI por provincias ha sido de:

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Almería- FAAM	66	76	142
Cádiz- FEGADI	74	126	200
Córdoba Inclusiva	57	43	100
Granada- FEGRADI	63	78	141
Huelva- COCEMFE Huelva	65	72	137
Jaén Inclusiva	23	58	81
Málaga Inclusiva	75	147	222
Sevilla- Andalucía Inclusiva	29	71	100

11

En las 8 Oficinas de Vida Independiente, una en cada provincia andaluza, y en relación a las 895 personas beneficiarias, se han realizado un total **5.198** atenciones en cuanto a los servicios de Atención social, Asistencia personal e Integración social.

ATENCIONES EN SERVICIOS			
SERVICIO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ATENCIÓN SOCIAL	758	985	1.743
ASISTENCIA PERSONAL	1.279	1.995	3.274
INTEGRACIÓN SOCIAL	99	82	181
TOTALES	2.136	3.062	5.198

Además de los servicios individualizados, se contemplaron actividades en talleres formativos/informativos de diferentes temáticas, relacionadas con el bienestar personal, necesidades de autocuidado y necesidades socioafectivas, así como otras actividades demandadas por las propias participantes.

En este sentido se llevaron a cabo **40** talleres de apoyo y **14** acciones de participación comunitaria, siendo el total de participaciones de 541 a lo largo del año de ejecución del programa.

PARTICIPACIONES GRUPALES			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
40 - TALLERES DE APOYO	143	267	410
14 ACCIONES DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	39	92	131
TOTALES	182	359	541

La ejecución de ambos programas ha permitido consolidar espacios de apoyo, formación y sensibilización dentro del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica en Andalucía. En este contexto, Andalucía Inclusiva COCEMFE continúa reforzando su papel como entidad de referencia en la promoción de políticas y actuaciones orientadas a mejorar el

bienestar, la autonomía personal y la participación plena de las **personas** con discapacidad en todos los ámbitos de la vida social.

Asistencia personal para la vida independiente en el Aljarafe sevillano

Asimismo, durante el último trimestre de 2025, Andalucía Inclusiva COCEMFE puso en marcha con el apoyo de la Fundación La Caixa el programa *Asistencia personal para la vida independiente en el Aljarafe sevillano*, una iniciativa orientada a promover la autonomía personal de personas con discapacidad física y orgánica mediante apoyos profesionales individualizados prestados en su entorno habitual. A través de la figura de la asistencia personal se facilitaron apoyos para el desarrollo de actividades básicas de la vida diaria, la realización de gestiones y trámites, el acceso a recursos comunitarios, educativos y laborales, así como la participación en actividades de ocio inclusivo. Durante el periodo de ejecución se atendió a 12 personas residentes en municipios del Aljarafe sevillano y se realizaron un total de 321 apoyos, de los cuales 33 estuvieron relacionados con actividades básicas de la vida diaria, 19 con acompañamientos a servicios y recursos comunitarios y 269 con actividades de ocio inclusivo.

12

▪ **Iniciativas de innovación social. Plan de prioridades.**

Los proyectos que a continuación se presentan, se desarrollan en el marco del Plan de Prioridades, una línea estatal de financiación impulsada por Fundación ONCE y canalizada a través de COCEMFE con el objetivo de fortalecer al movimiento asociativo de la discapacidad en todo el país. A través de este modelo de apoyo se financian actuaciones orientadas al fortalecimiento institucional, la innovación social, la modernización organizativa y la defensa de derechos, permitiendo a las entidades del tercer Sector de la discapacidad desarrollar proyectos estratégicos que refuercen su capacidad de intervención, sostenibilidad y adaptación a los nuevos retos sociales.

Andalucía Inclusiva COCEMFE ha continuado en esta línea de financiación distintas líneas de trabajo dirigidas a consolidar estructuras técnicas, mejorar la capacidad de gestión de las entidades, promover la transformación digital y reforzar los mecanismos de apoyo, incidencia y participación del movimiento asociativo andaluz de la discapacidad física y orgánica.

▪ **Actualidad jurídica 2025.**



Asimismo, hay que destacar una iniciativa estratégica impulsada por Andalucía Inclusiva COCEMFE con el objetivo de reforzar el conocimiento jurídico y el ejercicio efectivo de derechos dentro de la red asociativa de la discapacidad física y orgánica en Andalucía. Constituye una

actuación con varias líneas de trabajo complementarias que combinan la asistencia jurídica directa, la generación de conocimiento especializado y la incidencia en políticas públicas.

En primer lugar, el proyecto articula un servicio de asesoramiento y acompañamiento jurídico dirigido a las entidades de base de la Confederación, proporcionando apoyo técnico en materias vinculadas al derecho de la discapacidad, el funcionamiento y régimen jurídico de las asociaciones, la interpretación normativa y la tramitación de recursos administrativos y judiciales, sin representación en juicio. Este servicio permite a las entidades contar con un

respaldo especializado para afrontar consultas complejas y tomar decisiones con mayor seguridad jurídica.

De forma paralela, el proyecto canaliza consultas individuales de personas con discapacidad a través de las entidades provinciales de la red, facilitando orientación jurídica sobre el ejercicio de derechos, el acceso a recursos y los procedimientos administrativos relacionados con su situación personal.

Asimismo, la iniciativa incorpora una dimensión de incidencia institucional mediante la elaboración de aportaciones técnicas a procesos de elaboración normativa y al diseño de políticas públicas que afectan a las personas con discapacidad, contribuyendo desde el conocimiento del movimiento asociativo a mejorar los marcos regulatorios y las respuestas institucionales.

El proyecto, además, contempla una labor permanente de seguimiento y difusión de la actualidad jurídica relevante, trasladando a la red de Andalucía Inclusiva COCEMFE información actualizada sobre cambios normativos, resoluciones judiciales y novedades legislativas que pueden tener impacto en la defensa de derechos. De este modo, el proyecto se configura como una herramienta de fortalecimiento asociativo y de generación de capacidad jurídica dentro del movimiento de la discapacidad, consolidando a Andalucía Inclusiva COCEMFE como un actor activo en la defensa, interpretación y desarrollo del marco de derechos de las personas con discapacidad.

Indicadores clave del programa “Actualidad jurídica 2025”	Datos
Personas beneficiarias atendidas	42 consultas jurídicas individualizadas
Periodo de ejecución	Abril – diciembre 2025
Aportaciones normativas realizadas	27 aportaciones técnicas y jurídicas
Ámbitos de incidencia principales	Educación inclusiva, empleo, accesibilidad, salud, atención temprana y administración digital
Consultas más frecuentes	Discapacidad e incapacidad permanente (43 %)
Formación especializada desarrollada	Sesión sobre accesibilidad en edificios residenciales plurifamiliares
Actuaciones de fortalecimiento organizativo	Auditoría de calidad, certificación, huella de carbono y auditoría externa
Canal específico de atención jurídica	juridica@andaluciainclusiva.es
Entidades destinatarias	Red asociativa de Andalucía Inclusiva COCEMFE
Alcance territorial	Comunidad Autónoma de Andalucía

▪ **Fortalecimiento asociativo.**

En 2025 se han continuado ejecutando acciones de **fortalecimiento institucional**, orientadas a consolidar la capacidad organizativa y técnica de las entidades que integran la red de Andalucía Inclusiva COCEMFE, partiendo de la premisa de que un movimiento asociativo sólido requiere estructuras preparadas para gestionar proyectos, captar recursos y desarrollar iniciativas con impacto social. En este marco, el proyecto combina distintas líneas de actuación dirigidas a mejorar las competencias técnicas de las organizaciones y a facilitar herramientas prácticas para su desarrollo institucional.

Por un lado, en el marco de esta iniciativa, se promueve el acceso a información sistematizada sobre oportunidades de financiación, especialmente vinculadas a convocatorias públicas y líneas de apoyo impulsadas por fundaciones y entidades financiadoras públicas y privadas, con el objetivo de que las organizaciones dispongan de referencias claras para orientar su planificación y ampliar sus fuentes de recursos.

Paralelamente, el proyecto incorpora acciones formativas y materiales de apoyo destinados a reforzar las capacidades de los equipos técnicos en ámbitos clave de la gestión de proyectos sociales, como la identificación de necesidades, el diseño de propuestas, la formulación técnica, la elaboración de memorias y presupuestos, así como el uso de herramientas de planificación, seguimiento y evaluación de resultados. Estas actuaciones se acompañan de recursos prácticos y orientaciones metodológicas que facilitan la mejora de los procesos internos de las entidades, contribuyendo a profesionalizar su gestión y a mejorar la calidad de las iniciativas que desarrollan.

▪ **Programa formativo para la innovación social. Captación y justificación de ayudas.**



PROGRAMA FORMATIVO PARA LA INNOVACIÓN SOCIAL CAPTACIÓN Y JUSTIFICACIÓN DE AYUDAS

Además, Andalucía Inclusiva COCEMFE ejecuta una iniciativa que tiene como finalidad reforzar la capacidad de la entidad y de su red asociativa para acceder a financiación pública y privada,

así como garantizar una correcta gestión y justificación de los recursos obtenidos. A través de este proyecto se identifican oportunidades de financiación, se presta apoyo en la formulación de solicitudes y se acompañan los procesos de ejecución, seguimiento y justificación técnica y económica de los proyectos, contribuyendo a mejorar la sostenibilidad de las entidades y la calidad de las actuaciones desarrolladas.

Durante el periodo de ejecución, comprendido entre enero y diciembre de 2025, Andalucía Inclusiva COCEMFE desarrolló distintas actuaciones formativas y de acompañamiento técnico dirigidas a las entidades de la red asociativa andaluza de la discapacidad física y orgánica. Entre las acciones realizadas destaca la difusión continuada de convocatorias públicas y privadas de financiación, mediante el envío periódico de información actualizada sobre subvenciones, ayudas y recursos económicos procedentes de administraciones públicas, fundaciones y otros organismos financiadores. Esta labor se acompañó de apoyo técnico individualizado para la formulación de proyectos, elaboración de memorias técnicas, preparación de presupuestos y procesos de justificación económica y administrativa de subvenciones.

Asimismo, entre febrero y diciembre de 2025 se desarrollaron acciones formativas específicas sobre captación y justificación de ayudas, innovación social, sostenibilidad asociativa y fortalecimiento organizativo, combinando formatos online, híbridos y presenciales para facilitar la participación territorial de las entidades. Paralelamente, entre febrero y diciembre se trabajó en la creación y organización de un repositorio compartido de materiales técnicos y documentos de consulta destinados a las entidades participantes, incorporando recursos prácticos sobre formulación de proyectos, planificación, seguimiento y evaluación de actuaciones.

Como cierre del proceso, se celebró una sesión presencial de intercambio de experiencias y revisión conjunta de resultados, concebida como un espacio de análisis compartido sobre dificultades, buenas prácticas y estrategias de sostenibilidad del movimiento asociativo andaluz.

■ *Plan de Acción in Situ.*



PLAN DE ACCIÓN IN SITU PARA CONOCER LAS NECESIDADES DE ENTIDADES Y TERRITORIOS QUE REPRESENTA ANDALUCÍA INCLUSIVA COCEMFE

En esta misma línea se enmarcan las actividades concebidas para acompañar a las entidades de la red en procesos de reflexión estratégica y mejora de su planificación institucional. Con esto se pretende implicar de forma directa tanto a las

personas que asumen responsabilidades de representación política en las entidades como a sus equipos técnicos, generando espacios de trabajo compartido orientados a revisar, actualizar y reforzar los planes estratégicos de las organizaciones. A través de este proceso se busca identificar prioridades, ordenar líneas de actuación y definir objetivos operativos que permitan a las entidades orientar su actividad con mayor claridad y coherencia en el medio plazo.

Las sesiones de trabajo desarrolladas en el marco del proyecto se han planteado como espacios de análisis y planificación que permiten revisar el posicionamiento de cada entidad dentro del movimiento asociativo y en relación con el entorno institucional en el que desarrollan su actividad. Se promueve la definición de líneas de acción concretas alineadas con los grandes marcos de referencia que orientan las políticas públicas en materia de discapacidad, entre ellos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la Agenda 2030, la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y las principales estrategias estatales y autonómicas vinculadas a la inclusión, la accesibilidad y la participación social de las personas con discapacidad.

Además, Andalucía Inclusiva COCEMFE durante 2025 ha impulsado un proceso de modernización digital y mejora organizativa del movimiento asociativo, orientado a fortalecer la capacidad de gestión y comunicación de la red de entidades que trabajan en el ámbito de la discapacidad física y orgánica en Andalucía. A lo largo de 2025, se han implantado herramientas tecnológicas, y se ha producido una mejora de los sistemas de gestión interna y la incorporación de equipamientos accesibles, con el objetivo de optimizar los procesos de trabajo y mejorar la calidad de la atención prestada a las personas con discapacidad y a sus familias.

Esta actuación ha supuesto, además, una oportunidad para avanzar en la digitalización del movimiento asociativo, reforzando su capacidad para desarrollar servicios más eficientes, mejorar la coordinación entre entidades y adaptarse a los nuevos entornos tecnológicos que condicionan la prestación de apoyos y la defensa de derechos en el ámbito social.



Acciones formativas.

En el marco de las actuaciones de fortalecimiento asociativo impulsadas por Andalucía Inclusiva COCEMFE durante 2025, se desarrolló una programación formativa orientada a reforzar las capacidades técnicas, estratégicas y organizativas de las entidades del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica en Andalucía. Estas acciones se llevaron a cabo con financiación de Fundación ONCE, a través del Plan de Prioridades, así como de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía mediante la convocatoria de programas de interés general con cargo al 0,7 % del IRPF,



en el marco de los programas Oficina de Vida Independiente (OVI) y Yo te Cuido (YTC). Todas las sesiones se desarrollaron en modalidad online, facilitando la participación de entidades y personas asistentes de diferentes provincias andaluzas.

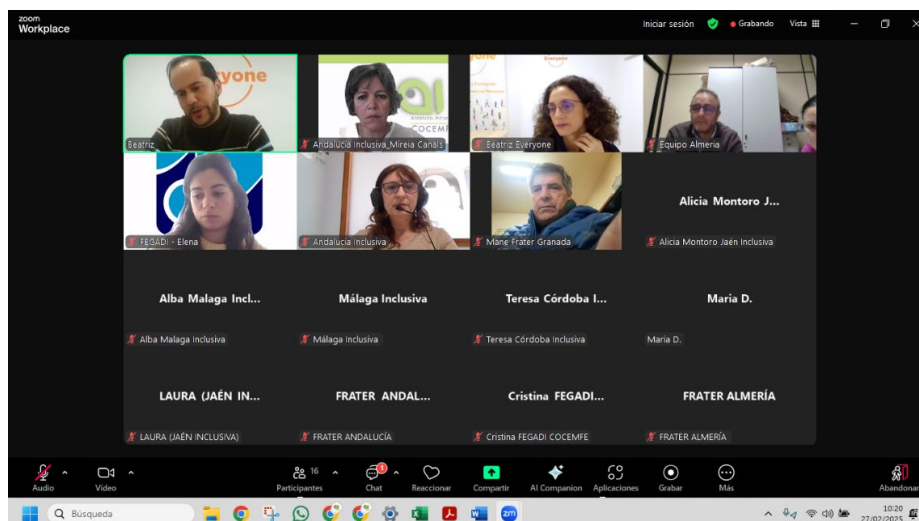
Dentro de la programación vinculada al Plan de Prioridades 2025 se desarrollaron cuatro módulos formativos dirigidos especialmente al fortalecimiento técnico del tejido asociativo. El 19 de septiembre se impartió la formación *“Enfoque de derechos humanos en la discapacidad. Claves para el diseño de programas sociales”*, centrada en la incorporación del enfoque de derechos en la planificación y ejecución de proyectos. Posteriormente, el 2 de octubre se celebró el módulo *“Género y discapacidad. Radiografía de las discriminaciones para diseñar programas con impacto”*, orientado al análisis interseccional y al diseño de actuaciones con perspectiva de género y discapacidad.

El 13 de noviembre tuvo lugar la sesión *“Andalucía Inclusiva COCEMFE: 11 líneas estratégicas de incidencia política en el ámbito de la discapacidad”*, dirigida a reforzar el conocimiento del trabajo de incidencia política desarrollado por la entidad. Finalmente, el 27

de noviembre se impartió el módulo “*Lenguaje incluyente y no discriminatorio en la formulación de proyectos sociales*”, enfocado en la mejora de la comunicación y redacción técnica desde un enfoque respetuoso con los derechos humanos.

De forma complementaria, en el marco de los programas OVI y YTC se desarrollaron diversas acciones formativas e informativas dirigidas a personas con discapacidad, familiares y personas del entorno. Entre ellas, destaca la sesión “*Vida Independiente e Inclusión comunitaria en el nuevo marco jurídico de apoyos*”, impartida el 8 de octubre por el área jurídica de Andalucía Inclusiva, centrada en el nuevo modelo de apoyos tras la reforma legislativa vinculada a la capacidad jurídica. Asimismo, el 5 de noviembre se celebró la formación “*Accesibilidad en las comunidades de propietarios. Obligatoriedad, o no, de instalación de ascensor*”, impartida por el Consejo Andaluz de Administradores de Fincas, abordando aspectos jurídicos y prácticos relacionados con accesibilidad residencial. Finalmente, el 19 de noviembre se desarrolló la acción “*Accesibilidad en entornos urbanos. Qué debemos saber, qué debemos exigir*”, orientada a reforzar el conocimiento sobre accesibilidad universal y derechos en el espacio público.

17



En el ámbito formativo, Andalucía Inclusiva COCEMFE ha participado también en acciones impulsadas por la Administración autonómica, como la jornada formativa sobre el *Protocolo Andalúz para la atención a mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género*, organizada por el Instituto Andalúz de la Mujer en noviembre de 2025.



La sesión permitió abordar el marco normativo, los procedimientos de intervención y los mecanismos de coordinación previstos en dicho protocolo, incorporando además experiencias prácticas para su aplicación. Asimismo, se puso en valor la contribución de FAMDISA, entidad integrante de la Confederación, en el proceso de elaboración del documento, especialmente en la incorporación de la perspectiva de discapacidad en la atención a mujeres víctimas de violencia de género.

Esta participación refuerza el compromiso de Andalucía Inclusiva COCEMFE con la formación especializada en ámbitos clave y con la incorporación de enfoques que permitan mejorar la respuesta institucional ante situaciones de especial vulnerabilidad.

Información, sensibilización e incidencia social en materia de discapacidad.

Otra línea de actuación relevante de Andalucía Inclusiva COCEMFE es la defensa de los derechos de las personas con discapacidad mediante acciones de información, sensibilización e incidencia social, dirigidas tanto a la ciudadanía como a las administraciones públicas. En este ámbito, las redes sociales se han consolidado como una herramienta clave para trasladar mensajes, visibilizar las demandas del movimiento asociativo y generar conciencia social sobre las barreras que siguen enfrentando las personas con discapacidad física y orgánica.

A través de estos canales la entidad impulsa campañas informativas y reivindicativas sobre cuestiones como la accesibilidad universal, el acceso al reconocimiento del grado de discapacidad, los procedimientos de valoración de la dependencia o el ejercicio efectivo de derechos sociales.



Andalucía Inclusiva COCEMFE participa activamente en la conmemoración de días internacionales vinculados a la discapacidad, aprovechando estas fechas para trasladar a la sociedad un mensaje reivindicativo y dar visibilidad a las principales demandas del colectivo.

Un ejemplo de ello es la celebración del *Día Internacional de las Personas con Discapacidad*, el 3 de diciembre, que cada año se acompaña de acciones de comunicación y difusión orientadas a recordar que el acceso a derechos, la accesibilidad y la igualdad de oportunidades continúan siendo retos pendientes para muchas

personas con discapacidad. Estas iniciativas permiten reforzar la presencia pública del movimiento asociativo y situar en la agenda social y política las reivindicaciones del sector.

La entidad participa activamente en la conmemoración de fechas clave vinculadas a la defensa de los derechos humanos y la igualdad, incorporando de manera expresa la realidad de las personas con discapacidad. Entre ellas destacan el 8 de marzo, *Día Internacional de las Mujeres*, y el 25 de noviembre, *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres*, jornadas en las que Andalucía Inclusiva COCEMFE visibiliza las situaciones específicas de discriminación y violencia que enfrentan muchas mujeres con discapacidad, trasladando mensajes de sensibilización y reivindicación a través de sus canales de comunicación y del trabajo en red con las entidades miembro.



Del mismo modo, la Confederación se suma a la conmemoración de distintos días internacionales vinculados a la discapacidad aprovechando estas fechas para dar visibilidad a las realidades específicas de distintos grupos dentro del colectivo y reforzar la dimensión reivindicativa del movimiento asociativo.

Elaboración y publicación de reivindicaciones del movimiento asociativo.



Andalucía Inclusiva COCEMFE desarrolla de manera continuada una labor de elaboración y difusión de documentos de posicionamiento y reivindicación, con el objetivo de trasladar a las administraciones públicas y a la sociedad las principales demandas del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica en Andalucía. Estos materiales recogen propuestas orientadas a mejorar las políticas públicas y a garantizar el ejercicio efectivo de los derechos de las personas con discapacidad, abordando ámbitos como la accesibilidad universal, la vida independiente, el empleo, la educación, la participación social o el acceso a los servicios públicos.

En este marco, la Confederación elabora y difunde documentos de análisis, propuestas y posicionamientos que sirven como base para la interlocución institucional y la incidencia política de la entidad. Estas reivindicaciones se articulan en torno a **11 Líneas Estratégicas de actuación**, que orientan el trabajo de Andalucía Inclusiva COCEMFE y reflejan las principales prioridades del movimiento asociativo en materia de derechos, inclusión social y mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad en la comunidad autónoma.

Actividad institucional y representación.

Andalucía Inclusiva COCEMFE ha desarrollado una intensa actividad institucional, orientada a reforzar su papel como interlocutora del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica en Andalucía y a trasladar, en distintos espacios, las demandas y prioridades del sector.

La entidad ha estado presente en actos, jornadas y encuentros promovidos tanto por las administraciones públicas como por organizaciones del ámbito social, consolidando su participación en espacios de diálogo, reflexión y toma de decisiones. Entre estas actuaciones destaca la asistencia a la presentación del II Plan de Empleo de personas con discapacidad, así como la participación en foros vinculados al ámbito del empleo, la innovación, la transformación digital y la inclusión social, en los que se han abordado cuestiones clave para el acceso a derechos y oportunidades del colectivo.



Asimismo, Andalucía Inclusiva COCEMFE ha participado en espacios de especial relevancia institucional, como la **jornada organizada por el Defensor del Pueblo Andalúz** en torno al sistema de atención a la dependencia y el derecho a una longevidad saludable, en la que se puso de manifiesto la necesidad de revisar en profundidad el modelo de cuidados y de garantizar una respuesta más ágil y adecuada a las situaciones de dependencia.



La participación en conferencias, encuentros y espacios de trabajo vinculados a la defensa de derechos, como la **Conferencia Internacional sobre violencia contra las mujeres con discapacidad** celebrada en Madrid, ha permitido además reforzar la dimensión de incidencia en ámbitos específicos, visibilizando realidades que requieren respuestas diferenciadas y coordinadas entre administraciones y entidades del sector.



Junto a ello, la entidad ha estado presente en actos institucionales y eventos del movimiento asociativo, tanto a nivel autonómico como estatal, como la **Gala de Premios Sociedad Inclusiva de COCEMFE**, los **Premios Solidarios del Grupo Social ONCE** o iniciativas impulsadas por entidades miembro, contribuyendo a reforzar la cohesión interna del sector y el reconocimiento del trabajo desarrollado por las organizaciones sociales.

En el ámbito de la representación institucional, Andalucía Inclusiva COCEMFE ha participado también en espacios de carácter estratégico, como el **Grupo de trabajo del Parlamento de Andalucía sobre inteligencia artificial**, en el que la entidad ha trasladado la necesidad de garantizar que el desarrollo de estas herramientas incorpore criterios de accesibilidad y de protección de derechos, especialmente en relación con colectivos en situación de mayor vulnerabilidad.



21



Asimismo, se han mantenido reuniones de trabajo con responsables de la Administración autonómica, como el encuentro con la Dirección General de Coordinación Universitaria, orientadas a identificar necesidades, establecer líneas de colaboración y trasladar propuestas en ámbitos clave como el acceso a la educación superior de las personas con discapacidad.

De forma complementaria, la participación en espacios de coordinación interna, como la **Mesa de Trabajo del Plan de Acción In Situ de Andalucía Inclusiva COCEMFE**, ha permitido reforzar la planificación estratégica de la entidad, consolidar líneas de actuación y avanzar en la identificación de retos y prioridades del movimiento asociativo.



En el marco de esta actividad institucional, Andalucía Inclusiva COCEMFE ha mantenido una interlocución directa y continuada con responsables políticos de la Administración autonómica, participando en espacios de diálogo y cooperación que han permitido trasladar las prioridades del movimiento asociativo. En este sentido, cabe destacar la participación en el desayuno informativo con Loles López, consejera de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad, así como la asistencia a actos institucionales en los que han intervenido Rocío Blanco, consejera de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, consejero de Universidad, Investigación e Innovación, y Jorge Paradela, consejero de Industria, Energía y Minas, entre otros responsables públicos.

Asimismo, se han mantenido reuniones de trabajo específicas, como el encuentro con Mario Martínez Escoriza, director general de Coordinación Universitaria, orientadas a identificar necesidades y explorar líneas de colaboración en ámbitos estratégicos como el acceso a la educación superior. A ello se suma la participación en actos institucionales con la presencia de responsables como Pere Calbó Roca, director general de Personas con Discapacidad, o Antonio Tallante, director general de Intermediación y Orientación, en los que se han abordado cuestiones vinculadas al empleo, la inclusión social y el desarrollo de políticas públicas.



Estos espacios han permitido no solo trasladar demandas, sino también avanzar en dinámicas de cooperación institucional, reforzando la capacidad de interlocución de Andalucía Inclusiva COCEMFE y su papel como agente activo en la construcción de respuestas coordinadas entre administraciones y movimiento asociativo.

Actuaciones de especial relevancia desarrolladas por las entidades provinciales y autonómicas de la red.

La actividad desarrollada durante 2025 por las entidades que integran Andalucía Inclusiva COCEMFE ha permitido reforzar la atención directa a las personas con discapacidad física y orgánica, impulsar proyectos innovadores y consolidar espacios de participación, formación e incidencia social en todo el territorio andaluz.

23



Taller de Asistencia Personal y Autocuidados en el barrio Quemadero

En la provincia de Almería, **FAAM** ha continuado desarrollando una amplia cartera de servicios y programas dirigidos a promover la autonomía personal, la salud y la inclusión social. Entre las actuaciones más destacadas figura la consolidación del proyecto de Cuidados Intermedios, reconocido con el Premio Andalucía + Social, así como el desarrollo de la futura residencia “Vivir como en Casa”, financiada con fondos Next Generation. La entidad ha

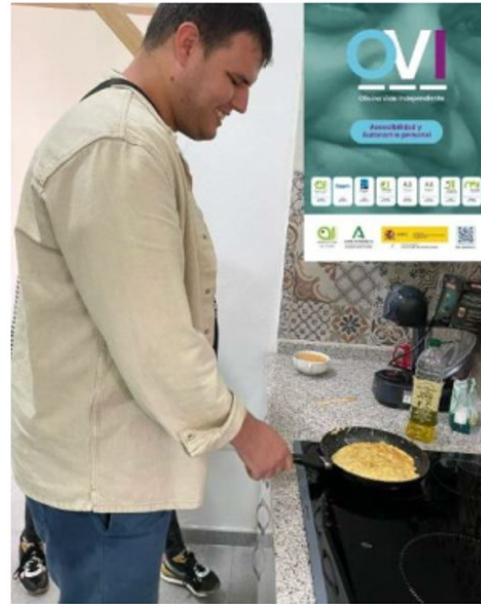
mantenido además una intensa actividad en materia de empleo y formación, atendiendo a más de 1.500 personas y facilitando el acceso al mercado laboral de más de 400 participantes. Asimismo, ha continuado impulsando iniciativas de turismo accesible mediante la actualización de la guía provincial de playas accesibles y ha reforzado los servicios de apoyo técnico al movimiento asociativo.

FEGADI COCEMFE, en la provincia de Cádiz, ha desarrollado una intensa actividad de fortalecimiento asociativo y representación institucional, alcanzando a más de 10.500 personas beneficiarias a través de sus programas y servicios. Durante el ejercicio ha consolidado su III Plan Estratégico, impulsado acciones de accesibilidad, empleo, formación y vida independiente y reforzado su papel como interlocutora ante las administraciones públicas. Entre las actuaciones de mayor relevancia destacan la celebración de la décima edición de los Premios FEGADI, la participación activa en la campaña del CERMI Andalucía por una financiación justa para los



servicios de discapacidad y el reconocimiento recibido por el proyecto “Aulas Inclusivas y Sostenibles”, galardonado por Fundación Moeve.

Córdoba Inclusiva COCEMFE ha continuado reforzando el movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica mediante el acompañamiento a las entidades miembro, el fortalecimiento de la participación social y la defensa de derechos. La federación, integrada por 22 asociaciones que representan a más de 2.400 personas en la provincia, ha desarrollado una importante labor de coordinación y apoyo técnico, contribuyendo a mejorar la capacidad organizativa de la red y a reforzar su presencia en el territorio, especialmente en municipios rurales. Asimismo, ha mantenido una activa participación en espacios de interlocución institucional y social, trasladando las necesidades y reivindicaciones del colectivo en distintos foros y órganos de participación.



24

En el ámbito de la atención directa, la entidad ha desarrollado programas orientados a la autonomía personal, la inclusión social, el apoyo psicosocial, el voluntariado y la vida independiente, destacando especialmente la labor desarrollada a través de la Oficina de Vida Independiente y las actuaciones dirigidas al acompañamiento de personas cuidadoras y a la prevención de situaciones de dependencia. Entre las iniciativas más relevantes del ejercicio destaca la puesta en marcha de ocho viviendas de alquiler social accesible en Hornachuelos para personas con discapacidad, una experiencia innovadora que favorece la vida independiente en entornos rurales y que ha sido posible gracias a la colaboración entre administraciones públicas y entidades privadas. Junto a ello, Córdoba Inclusiva ha impulsado acciones de sensibilización y participación comunitaria, incorporando de manera transversal la perspectiva de género y reforzando la visibilidad social de las personas con discapacidad en la provincia.



En Granada, **FEGRADI COCEMFE Granada** ha continuado desarrollando una amplia labor de atención y apoyo a personas con discapacidad física y orgánica, sus familias y asociaciones miembro. Durante 2025, la entidad ha reforzado servicios orientados a la promoción de la autonomía personal, la vida independiente y la inclusión social, a través de recursos como el transporte adaptado, el centro de día, el centro ocupacional, la fisioterapia y los programas de rehabilitación. Asimismo, ha impulsado actuaciones en materia de empleo mediante los programas Andalucía Orienta, Proyectos Integrales y su Centro Especial de Empleo de iniciativa social, favoreciendo el acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad. Junto a ello, programas como la Oficina de Vida Independiente, Yo Te Cuido, Tú Decides, los servicios de

atención integral y apoyo domiciliario, así como las iniciativas de voluntariado, cohesión social y promoción de la igualdad, han contribuido a fortalecer la participación comunitaria, el apoyo a las familias y el ejercicio efectivo de derechos, consolidando a FEGRADI como una entidad de referencia en la provincia de Granada.

En Huelva, **COCEMFE Huelva** ha continuado prestando apoyo a las 23 asociaciones integradas en la federación y a más de 8.000 personas con discapacidad. Resulta especialmente relevante el trabajo desarrollado en el ámbito del empleo, mediante los programas Andalucía Orienta y Proyectos Integrales para la Inserción Laboral, así como la consolidación de los servicios de atención integral para la autonomía personal, a través de la Oficina de Vida Independiente y del programa Yo Te Cuido. La entidad ha mantenido además servicios especializados de orientación social, asesoramiento jurídico y apoyo a la vida independiente.



25

Taller de estimulación cognitiva, Villanueva del Arzobispo (30/06/2025)



Por su parte, **Jaén Inclusiva COCEMFE** ha continuado reforzando la atención social y psicológica a personas con discapacidad y sus familias, desarrollando programas de promoción de la autonomía personal, dinamización asociativa y vida independiente. La entidad ha impulsado actividades de sensibilización, formación y coordinación con entidades públicas y privadas de la provincia, participando asimismo en iniciativas de reivindicación colectiva como la campaña impulsada por CERMI Andalucía en defensa de una financiación adecuada para los servicios dirigidos a las personas con discapacidad.

En Málaga, **Málaga Inclusiva COCEMFE** ha desarrollado actuaciones destacadas en materia de empleo, orientación laboral y formación, atendiendo a más de 550 personas a través de programas específicos de inserción laboral. Junto a ello, ha impulsado proyectos de transformación digital para reducir la brecha tecnológica de las personas con discapacidad, iniciativas de empoderamiento dirigidas a mujeres con discapacidad y actividades deportivas inclusivas orientadas a fomentar hábitos de vida saludables y la participación social.





Por su parte, **COCEMFE Sevilla** ha conmemorado sus cuarenta años de trayectoria reforzando su actividad en ámbitos como la accesibilidad, la discapacidad orgánica, la atención integral y el empleo. Durante 2025 ha ejecutado quince proyectos sociales y ocho proyectos europeos, beneficiando a más de 4.000

personas. Entre los resultados más relevantes destacan la inserción laboral de 221 personas con discapacidad, la realización de más de 1.700 atenciones sociales, el desarrollo de actuaciones de sensibilización dirigidas al alumnado y la puesta en marcha de iniciativas para mejorar la accesibilidad en municipios rurales de la provincia.

En el ámbito autonómico, **FAMDISA** ha continuado desempeñando un papel de referencia en la defensa de los derechos de las mujeres con discapacidad, participando en congresos, jornadas y espacios de incidencia política especializados en igualdad y violencia de género. Especial relevancia ha tenido su participación en la elaboración y difusión del Protocolo Andalúz para la Atención a Mujeres con Discapacidad Víctimas de Violencia de Género, así como su presencia en foros nacionales e internacionales promovidos por Fundación CERMI Mujeres y otras entidades especializadas.



Por su parte, **FRATER Andalucía** ha continuado desarrollando una importante labor de coordinación y fortalecimiento de sus asociaciones federadas, promoviendo acciones formativas dirigidas a potenciar la autonomía personal, el empoderamiento, la participación social y la ciudadanía activa de las personas con gran discapacidad física, orgánica y sensorial. A través de su plan formativo anual y de las actividades desarrolladas por sus entidades miembro, la federación ha contribuido a fortalecer el tejido asociativo y a favorecer procesos de inclusión social y participación comunitaria en diferentes provincias andaluzas.

Junto a las entidades anteriormente citadas, también forman parte de la red asociativa de Andalucía Inclusiva COCEMFE la Federación Andaluza de Deportes de Personas con Discapacidad Física (FADDF) y la Federación de Asociaciones de Espina Bífida de Andalucía (FAEBA), organizaciones que, desde sus respectivos ámbitos de actuación, continúan desarrollando labores de representación, coordinación y apoyo a las personas con discapacidad y a sus entidades miembro. Su participación en los espacios de trabajo de la Confederación contribuye a enriquecer la diversidad del movimiento asociativo andaluz y a reforzar una acción colectiva basada en la cooperación, la defensa de derechos y la promoción de la participación social de las personas con discapacidad en Andalucía.

Jornada de trabajo: Andalucía Inclusiva COCEMFE son sus entidades Liderazgo de base en el asociacionismo de la discapacidad.



En continuidad con la línea de trabajo iniciada en el ejercicio anterior, Andalucía Inclusiva COCEMFE celebró el 26 de noviembre de 2025, en el Hotel Eurostars Torre Sevilla, una nueva jornada de trabajo bajo el título “*Liderazgo de base en el asociacionismo de la discapacidad*”, concebida como un espacio de análisis, planificación y refuerzo del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica en Andalucía.

El encuentro reunió a cerca de setenta personas representantes de las entidades de la red, en una convocatoria orientada a revisar las líneas de trabajo desarrolladas, actualizar perspectivas compartidas y avanzar en la definición de prioridades estratégicas para el siguiente periodo. Celebrada en fechas próximas al Día Internacional de las Personas con Discapacidad, la jornada permitió situar en la agenda interna cuestiones clave para el fortalecimiento organizativo y la mejora de la capacidad de incidencia del movimiento asociativo.



La apertura institucional contó con la participación de Pere Calbó Roca, director general de Personas con Discapacidad, y Aurora Lazo Barral, directora general de Incentivos para el Empleo y Competitividad Empresarial, quienes trasladaron los avances desarrollados desde sus respectivas áreas y destacaron la importancia de mantener una interlocución estable con el

movimiento asociativo. Junto a ellos, intervinieron Anxo Queiruga Vila, presidente de COCEMFE, Cristóbal Martínez Fernández, delegado de la ONCE en Andalucía, Ceuta y Melilla, y Marta Castillo Díaz, presidenta de CERMI Andalucía, quienes coincidieron en la necesidad de situar en la agenda política la revisión del modelo de atención a la dependencia. La inauguración fue cerrada por Rocío Pérez Gómez, presidenta de Andalucía Inclusiva COCEMFE.



La jornada combinó espacios de trabajo práctico con sesiones de reflexión estratégica. En este sentido, el taller participativo *“Participamos en la comunicación”*, dirigido por Enrique Moreta, responsable de Comunicación de COCEMFE, permitió a las entidades compartir herramientas y enfoques para mejorar su capacidad de difusión y posicionamiento. Por su parte, la sesión *“Planeando el futuro”*, moderada por Valentín Sola, facilitó un proceso de revisión de la misión, visión y valores de la Confederación, contribuyendo a reforzar una visión compartida del trabajo a medio plazo.



Asimismo, la ponencia marco, impartida por Emilio Duró, aportó elementos de reflexión en torno a la motivación, la gestión del cambio y la adaptación a nuevos contextos, aspectos especialmente relevantes para entidades que desarrollan su actividad en entornos complejos. La jornada incorporó además una mesa especializada sobre atención farmacéutica, con la participación de Cándido González, del Patronato de la Fundación BIDA FARMA, y Raúl Fabra, técnico de FEGADI, moderada por Francisco Márquez Liñán, en la que se abordó el papel de la red de farmacias en la mejora de la atención a las personas con discapacidad.

El encuentro concluyó con un espacio de cierre y convivencia que facilitó el intercambio entre entidades y la consolidación de vínculos dentro de la red. La valoración realizada por las organizaciones participantes puso de manifiesto la utilidad de este tipo de espacios para ordenar prioridades, compartir experiencias y avanzar en la construcción de una agenda común.



Con esta nueva edición, Andalucía Inclusiva COCEMFE consolida una línea de trabajo orientada a generar espacios estables de encuentro, reflexión y planificación colectiva, reforzando la cohesión interna del movimiento asociativo y su capacidad para afrontar de manera coordinada los retos presentes y futuros.