



ANDALUCÍA INCLUSIVA



COCEMFE

2024

Memoria de actuación

Andalucía Inclusiva COCEMFE

www.andaluciainclusiva.es



ÍNDICE

- 1. Presentación**
- 2. ¿Quiénes somos?**
- 3. Cómo nos organizamos**
- 4. ¿Qué hacemos?**
 - 4.1. Acciones y Programas para la innovación social**
 - 4.2. Acciones de fortalecimiento y cohesión interna**
 - 4.3. Acciones de incidencia social y política**
 - 4.4. Acciones formativas**
- 5. Comunicación**
- 6. Gestión económica**



1. Presentación



Carta de la presidenta

En este año 2024 Andalucía Inclusiva COCEMFE ha celebrado su décimo aniversario, diez años de trabajo en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica de Andalucía.

En el recorrido a lo largo de estos años hemos logrado muchos objetivos, **siendo el principal la articulación de una plataforma sólida, representativa y comprometida con el movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica en Andalucía**, pero todavía nos queda mucho trabajo por delante para alcanzar una sociedad inclusiva que garantice el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica, es por ello que vamos a seguir trabajando por la promoción, defensa y reivindicación del ejercicio de derechos de las personas con discapacidad física y orgánica de Andalucía.

Para poder hacerlo necesitamos la fuerza de todas las entidades, solas no avanzamos, por ello pusimos el foco, para la celebración de nuestro aniversario, en la cohesión de las entidades de la confederación, favoreciendo y facilitando una mejor colaboración y comunicación interna que nos permita a todas alcanzar los objetivos de cada organización y proporcionando el impulso necesario al movimiento asociativo para contribuir a la construcción de una Andalucía inclusiva y diversa.

“Desde la empatía, la solidaridad, los valores de la igualdad y el trabajo duro, han sido 10 años donde se ha ido mejorando continuamente. En discapacidad, cualquier tiempo pasado fue peor”. (Jornada 10º aniversario de Andalucía Inclusiva COCEMFE).

Rocío Pérez Gómez
Presidenta de Andalucía Inclusiva COCEMFE



2. ¿Quiénes somos?

Andalucía Inclusiva COCEMFE somos una entidad privada sin ánimo de lucro constituida el 30 de octubre de 2014, registrada en Andalucía y declarada de Utilidad Pública por el Ministerio de Interior en resolución del 7 de mayo de 2021. Tenemos certificada la calidad de nuestra “Gestión de programas, diseño y ejecución de actividades formativas y asesoría jurídica para entidades que dan servicios a personas con discapacidad física y orgánica”, por la OCA Global según la norma ISO.



Certificado no:
34/5200/19/11074



Utilidad Pública
concedida por el
Ministerio de Interior en
resolución del 7 de
mayo de 2021

Andalucía Inclusiva, constituida el 30 de octubre de 2014, es una entidad sin ánimo de lucro, conformada a día de hoy por OCHO federaciones provinciales (Almería, Granada, Cádiz, Huelva, Sevilla, Málaga, Córdoba y Jaén), así como SIETE federaciones regionales

Somos la entidad más representativa en Andalucía de las personas con discapacidad física y orgánica. Conformada a día de hoy por **8 federaciones provinciales** (FAAM-Almería, FEGADI-Cádiz, Córdoba Inclusiva- Córdoba, FEGRADI-Granada, COCEMFE Huelva-Huelva, Jaén Inclusiva-Jaén, Málaga Inclusiva-Málaga y COCEMFE Sevilla-Sevilla) y **6 federaciones** regionales (FAMDISA, FAEBA, FADDF, FADADA, FRATER Andalucía y LIRA).

Actuamos junto con **200 asociaciones** del tercer sector para la defensa y promoción de los derechos de más de **50.000 personas** con discapacidad física y orgánica en nuestra comunidad autónoma. Lideramos un movimiento asociativo activo y crítico para actuar contra las estructuras sociales que limitan la participación de las personas con discapacidad.



200 Asociaciones

de toda Andalucía pertenecientes al tercer sector están asociadas y forman parte de nuestra Confederación.



50.000 Personas

con discapacidad física y orgánica en Andalucía son el colectivo cuyos derechos promocionamos y defendemos



Reforzamos a Entidades

encargadas de recoger las demandas del colectivo en cada provincia, para trasladar sus reivindicaciones a la Administración

En Andalucía Inclusiva trabajamos para



La eliminación de barreras psicosociales

que aíslan a las personas que las sufren y les impiden su integración.



Acciones para la inserción

socio laboral de las personas con discapacidad.



Impulso en materia de salud

que mejoren la calidad de vida de las personas con discapacidad y de sus familias.

y adoptamos los valores enunciados en la **Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad**, así como los siguientes valores generales de la entidad: responsabilidad, transparencia, democracia interna, participación, calidad e innovación.

Somos miembro de Comité ejecutivo de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, **COCEMFE** y del Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad, **CERMI Andalucía**.



Como entidad sin ánimo de lucro participamos en convocatorias de subvenciones, tanto públicas como privadas, constituyendo esta vía nuestra principal fuente de



financiación.

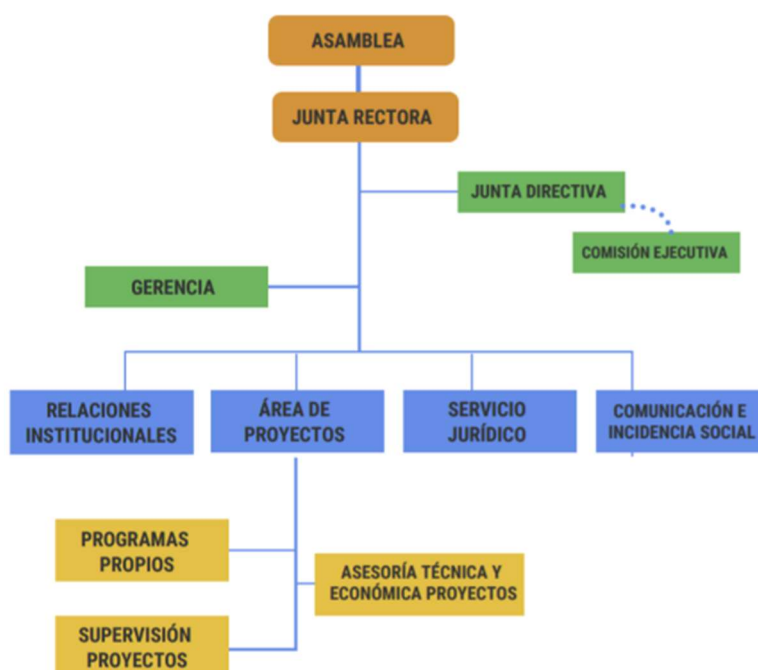
Las subvenciones finalistas nos permiten desarrollar iniciativas innovadoras en la manera de abordar los puntos focales en la vida de las personas con discapacidad física y orgánica. Para ello hacemos un trabajo previo de investigación, estudio y participación asociativa, que da sentido, valor y nos facilita el conocimiento necesario para actuar acorde a las necesidades y prioridades de las personas con discapacidad física y orgánica.

3. Como nos organizamos

El organigrama funcional de nuestra entidad, está formado por un comité de gestión formado por la Junta Directiva, una coordinación de equipo técnico, así como cuatro líneas de actuación principales las cuatro son:

- ✓ Relaciones Institucionales
- ✓ Área de programas
- ✓ Servicio Jurídico
- ✓ Comunicación

Estructura organizativa de la entidad





Junta Directiva



Rocío Pérez Gómez

Presidenta de Andalucía Inklusiva
Cocemfe

Presidenta de Cocemfe Huelva



Francisco Márquez Liñán

Vicepresidente de Andalucía Inklusiva
Cocemfe

Presidente de FEGADI COCEMFE



Marta Castillo Díaz

Vicepresidenta y secretaria de
Organización Andalucía Inklusiva Cocemfe

Presidenta de FEGRADI COCEMFE



Valentín Sola Caparrós

Vicepresidente y secretario de Finanzas de
Andalucía Inklusiva Cocemfe

Presidente de FAAM



Longina García Lara

Secretaria de Andalucía Inclusiva
Cocemfe

Presidenta de Federación Jaén Inclusiva



María José Urbano Maldonado

Secretaria de Andalucía Inclusiva Cocemfe

Presidenta de Córdoba Inclusiva Cocemfe



Josefa Bohórquez Toro

Secretaria de Andalucía Inclusiva Cocemfe

Secretaria de organización de Málaga
Inclusiva



Entidades



COCEMFE Huelva

Dirección: Alameda Sundheim, 8, entreplanta
21003 Huelva
Teléfono: 959 258 644
Correo: cocemfehuelva@gmail.com
Presidenta: Rocío Pérez Gómez



FAAM

Dirección: La Cartagenera, Carretera Granada, 190,
04008 Almería
Teléfono: 950 273 911
Correo: faam@faam.es
Presidente: Valentín Sola Caparrós



FEGADI

Dirección: C/Aurora, 44, 11300 La Línea de
Concepción (Cádiz)
Teléfono: 956 17 20 20
Correo: fegadialinea@fegadi.org
Presidente: Francisco J. Márquez Liñan



COCEMFE Granada

Dirección: Paseo Laguna de Cameros, 6, 18008
Granada.
Teléfono: 958 123 435 / 680 43 61 40
Correo: fegradi@fegradi.es
Presidenta: Marta Castillo Díaz



COCEMFE Sevilla

Dirección: C/ Aviación nº 31, Edificio Vilaser Santa
Justa, 1ª planta, Módulo 25 (Polígono Calonge).
CP 41007. Teléfono: 954 932 793
Correo: info@cocemfesevilla.es
Presidenta: Nieves Márquez Matallanes



FAMDISA

Dirección: Avda Alameda Sundheim, nº8,
entreplanta 21003 Huelva
Teléfono: 959 258 644
Correo: ffamdisa@gmail.com
Presidenta: María Jesús Pérez Escobar



Córdoba Inclusiva

Dirección: C/ Gómez Ocaña nº 19 CP 14920 Aguilar
de la Frontera, Córdoba
Teléfono: 621 27 43 57
Correo: info@cordobainclusiva.com
Presidenta: María José Urbano Maldonado



FAEBA

Dirección: Avda. Fuerzas Armadas, nº24 local 23
C.P.11202 - Algeciras (Cádiz)
Teléfono: 956 63 28 13 / 640 20 45 79
Correo: info@faeba.net
Presidenta: Margarita Mefle Comas



Jaén Inclusiva

Dirección: C/ Juan Pedro Gutiérrez Higuera, nº3,
local 1, 23005 Jaén
Teléfono: 953 448 922 / 635 96 59 81
Correo: jaeninclusiva@gmail.com
Presidenta: Mª Longina García Lara



Málaga Inclusiva

Dirección: Plaza Villa de Castelldefels, Nº 1,
Entreplanta, Local 5A, CP. 29006 Málaga
Teléfono: 951 150 307 / 678 52 41 84
Correo: malagainclusiva@gmail.com
Presidente: Miguel Ángel Martín Domínguez



FADDF

Dirección: Avda. del Mediterráneo, s/n 14080
Córdoba Teléfono: 957 467 408
Correo: administracion@addf.com
Presidente: Alfonso Otero Jimenez



FRATER

Dirección: C/ Joaquín Vázquez Vázquez, nº 12
Local, 04007 Almería
Teléfono: 617228427 (Técnico-Charo)
Correo: frater.andalucia@gmail.com
Presidente: Francisco Luis
Villegas Ortega



ATAXIA- FADADA

Dirección: Calle Antonio Filpo Rojas nº 13 bajo Izq.
(41008) Sevilla
Teléfono: 954 546 168
Correo: federacion.ataxias@gmail.com
Presidenta: Cristina Reyes Aguilar

LIRA

Dirección: C/ Astronomía 28 1ª planta, Local 75
(CP 41015), Sevilla.
Teléfono: 689685086
Correo: liraarticulacion@gmail.com
Presidenta: M. Ángeles Fernández Sánchez

4. ¿Qué hacemos?

En 2024 hemos desarrollado acciones y programas acordes a nuestro objetivo prioritario de promoción, acción, defensa y reivindicación de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica en Andalucía.

4.1. Acciones y Programas para la innovación social

Acciones y programas orientados a la intervención y atención directa a personas con discapacidad, facilitando el acceso a servicios, y también a familiares y su entorno próximo.

Tenemos dos líneas principales de actuación: por un lado, servicios para la promoción y atención a la dependencia con el Programa Yo Te Cuido y, por otro lado, la Oficina de Vida Independiente centrado en la promoción de autonomía personal a través del servicio de asistencia personal, además de otros proyectos y acciones centrados en la persona, en la defensa y acceso a sus derechos, y desde la innovación social.

Programas en el año 2024

- Programa YTC +Bienestar
- Programa OVI +Accesibilidad
- Proyecto Rumbo



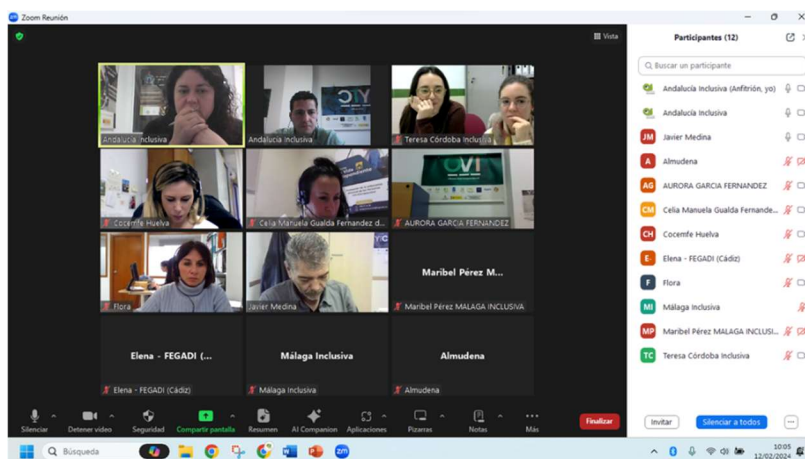
Reuniones para su desarrollo en las provincias andaluzas. Inicio, coordinación y seguimiento.

Destacamos la importancia del trabajo colaborativo y en red de la confederación, y la puesta en marcha de acciones innovadoras que mejoran la vida de las personas con discapacidad.

Los programas Oficina de Vida Independiente y Yo Te Cuido, son dos ejes fundamentales en la atención directa a las personas con discapacidad física y orgánica en toda Andalucía.



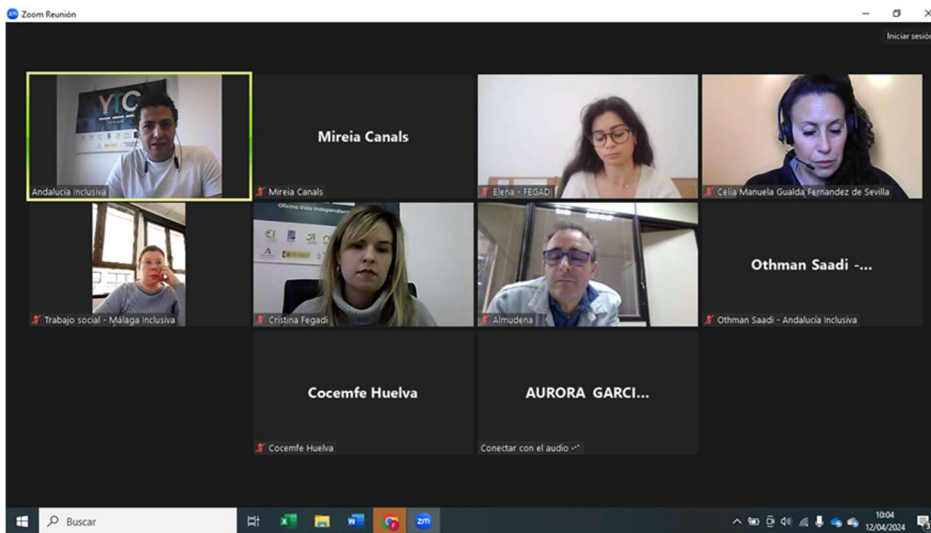
5 reuniones con nuestras federaciones provinciales ejecutantes de los programas en **todas las provincias andaluzas**



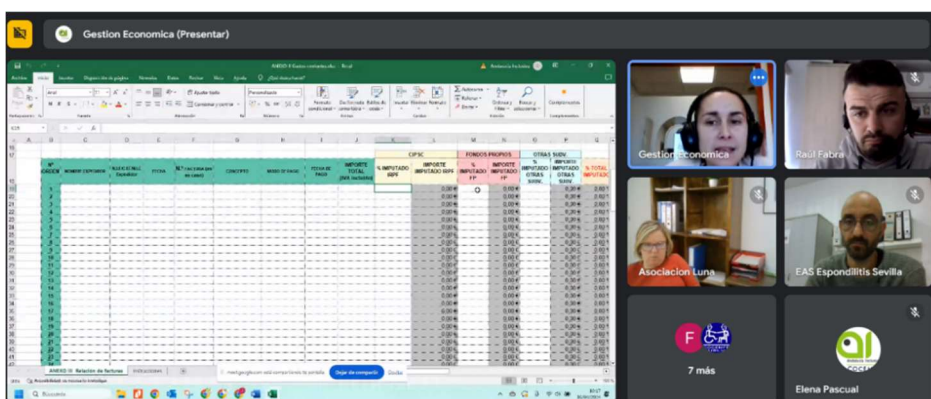
12/02/2024



16/02/2024



11/04/2024



10/04/2024



1/10/2024



Atenciones del programa YTC +Bienestar, ofrecemos servicios para mejorar en el día a día en: psicología, fisioterapia, atención social, transporte adaptado y orientación jurídica. Hemos atendido a **1.680 personas** con discapacidad física y ofrecido **20.510 servicios de apoyo**

PERSONAS USUARIAS			ATENCIÓNES EN SERVICIOS			PARTICIPACIONES GRUPALES		
HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
659	1.021	1.680	11.426	9.084	20.510	246	366	678

Atenciones del programa OVI +Accesibilidad, ofrecemos apoyos para alcanzar una vida autónoma e independiente con especial importancia a la asistencia personal y a la accesibilidad. Hemos atendido a **1.501 personas con discapacidad** y ofrecido **5.878 servicios de apoyo**.

PERSONAS USUARIAS			ATENCIÓNES EN SERVICIOS			PARTICIPACIONES GRUPALES		
HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
627	874	1.501	2.238	3.640	5.878	150	262	412



Proyecto Rumbo

Proyecto piloto para impulsar el diseño de modelos innovadores de apoyo a la autonomía personal y la vida independiente de personas con discapacidad, mediante la combinación de servicios y recursos que puedan facilitar una forma de vida inclusiva en la sociedad en condiciones de seguridad, accesibilidad y bienestar. Iniciado en 2022 y finalizado en 2024.

Proyecto iniciado en 2022, liderado por COCEMFE junto con otras cuatro entidades del sector de la discapacidad y finalizado en el este año 2024. En Andalucía, ha contado con la participación de Andalucía Inclusiva a través de la colaboración de **4 federaciones** provinciales: Almería, Cádiz, Granada y Huelva.

En este contexto, el Proyecto Rumbo, como iniciativa colaborativa, ha demostrado que el cambio de paradigma del modelo de atención es posible, logrando llegar a implantar iniciativas que promueven la vida independiente que han alcanzado a **12.000** participantes y desarrollando **613** formaciones en el estado español.

En Andalucía se han realizado también actividades de sensibilización del proyecto, publicamos **2 guías de ocio** y desarrollamos **1 campaña de sensibilización**. Y también acciones de incidencia política a nivel regional y provincial



JULIO 18, 2024

COCEMFE publica una nueva edición de la Guía de playas accesibles de Huelva



JUNIO 03, 2024

Una campaña de sensibilización visibiliza los sueños de las personas con discapacidad en Andalucía



MAYO 28, 2024

El Proyecto Rumbo, en colaboración con el Ayuntamiento de San Roque, presenta la Guía de...



MAYO 15, 2024

Rumbo impulsa la asistencia personal como clave para una vida independiente



Reunión con el director general de Personas con Discapacidad de la Junta de Andalucía, Pere Calbó para presentación del proyecto y exponer las demandas, necesidades y propuestas surgidas a raíz de las acciones desarrolladas e impulsar el diseño de nuevos modelos de apoyo a la autonomía personal y la vida

MARZO 13, 2024

Reunión con el Director General de Personas con Discapacidad, Pere Calbó

Clausura del proyecto en Cádiz (junio 2024). El evento, que tuvo lugar en el Ayuntamiento de la localidad de Espera, contó con la presencia de representantes del consistorio y de las distintas entidades involucradas en el proyecto.



Otras acciones de innovación social



Reunión con la profesora de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la Universidad de Sevilla

Para organización del trabajo en relación a las aportaciones legales en trámite de audiencia pública y asesoramiento jurídico.



3.2. Acciones de fortalecimiento y cohesión interna

En este punto tienen especial importancia las acciones y reuniones de fortalecimiento asociativo, así como las reuniones propias de la organización que se enmarcan en las obligaciones de participación y democracia, necesarias para el cumplimiento de las obligaciones de estatutos.

En este año 2024 destacamos especialmente la *jornada de trabajo, sostenibilidad de las entidades de la discapacidad física y orgánica* en el marco del 10º aniversario de la entidad.

- Jornada 10º aniversario. Sostenibilidad de las entidades de la discapacidad física y orgánica.
- Plan Estratégico de la entidad
- Otras acciones de fortalecimiento y cohesión interna

Jornada 10º aniversario. Sostenibilidad de las entidades de la discapacidad física y orgánica



Jornada de Trabajo:
SOSTENIBILIDAD DE LAS ENTIDADES DE LA DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA EN EL MARCO DEL 10º ANIVERSARIO



CON LA COLABORACIÓN
Fundación ONCE

Sevilla, 12 de noviembre de 2024

El evento tuvo lugar ayer **12 de noviembre** en el Hotel Eurostars Torre Sevilla, contó con la participación de Pere Calbó Roca (Director General de Personas con Discapacidad de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía), Juan Antonio Segura (Comisionado de Sostenibilidad de la Plataforma del Tercer Sector), Daniel-Aníbal García Diego (Secretario de Finanzas de COCEMFE) y José Luis Prieto Rivera (Director Gerente de la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia, ASSDA, de la Consejería de Inclusión Social, Juventud,



Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía), con el objetivo principal de fortalecer la articulación y cohesión interna de Andalucía Inclusiva y sus entidades miembro, promoviendo un modelo de trabajo colaborativo que potencie la incidencia social y política en el ámbito de la discapacidad.



Se organizó un espacio de trabajo interno centrado en la identificación de prioridades y retos comunes, así como un acto institucional para reconocer la labor de personas y entidades clave en el sector de la discapacidad. Las actividades se realizaron en un formato híbrido, combinando participación presencial y virtual para garantizar una cobertura más amplia y accesible. Este formato permitió involucrar a representantes de todas las provincias andaluzas, fomentando la colaboración interinstitucional y el intercambio de experiencias entre las personas asistentes.



Durante la jornada se han desarrollado **3 mesas de trabajo** para tratar la **sostenibilidad** desde varios puntos de vista, se debatieron cuestiones clave como la sostenibilidad de las entidades, la digitalización de servicios y la implementación de buenas prácticas en el sector. Estos debates generaron propuestas concretas y estrategias aplicables a futuro, fortaleciendo las capacidades de las entidades participantes y promoviendo la mejora de su incidencia social y política.



Sostenibilidad de las entidades de la discapacidad física y orgánica en el marco del 10º aniversario

Jornada de Trabajo

Fecha: 12 de noviembre de 2024
Lugar: Hotel Eurostars Torre Sevilla
Sala Gualdalquivir, planta 36
Pl. Alcalde Sánchez Monteseirín, 2 edificio, 41092 Sevilla
Hora: 12:00 – 19:00 h.

- 11:00 h. Convocatoria prensa.
- 11:30 h. Recepción y acreditación de participantes.
- 12:00 h. Discurso de bienvenida de Rocío Pérez Gómez, presidenta de Andalucía Inklusiva COCEMFE.
- 12:20 h. Inauguración oficial:
- Pere Calbó Roca. Director General de Personas con Discapacidad de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía
- Anxo Queiruga Vila, presidente de COCEMFE.
- 12:40 h. Pausa
- 13:00 h. Mesa: *Sostenibilidad de las organizaciones de la discapacidad en Andalucía. Financiación del sector y XVI Convenio Colectivo.*



CON LA COLABORACIÓN DE:



- Juan Antonio Segura. Comisionado de Sostenibilidad de la Plataforma del Tercer Sector.
- Daniel-Anibal García Diego. Secretario de Finanzas de COCEMFE.
- Modera: Lola Garzón. Miembro de Junta Directiva de Andalucía Inklusiva COCEMFE.
- 14:00 h. Comida.
- 16:30 h. Mesa: *Líneas estratégicas en el sector de la discapacidad y de la dependencia.*
- Pere Calbó Roca. Director General de Personas con Discapacidad de la consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía
- José Luis Prieto Rivera. Director Gerente de la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia (ASSDA), de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía.
- Modera: Francisco Márquez Liñán. Vicepresidente de Andalucía Inklusiva COCEMFE.
- 17:15 h. Mesa: *Buenas prácticas y modelos para la sostenibilidad*
- Rosa Gutiérrez Mougán. Directora de Negocio de Galega de Economía Social. COGAMI Empresarial.



CON LA COLABORACIÓN DE:



- Pedro Sáez Cruz. Director General Grupo AMIAB (pendiente de confirmación).

Modera: Marta Castillo Díaz. Vicepresidenta de Andalucía Inklusiva COCEMFE.

- 18:00 h. Presentación de reconocimientos 10º ANIVERSARIO.
- 18:15 h. Acto de entrega de reconocimientos. Presentado por Belén Torres Vela. Periodista RTVA.
- Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad. (CERMI). Recoge el premio Luis Cayo Pérez Bueno. Presidente.
- Fundación ONCE. Recoge el premio José Luis Martínez Donoso. Director general.
- Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE)
- Fundación 'la Caixa'. Recoge el premio Yolanda López Cosano. Delegada de Relaciones Institucionales en Andalucía.
- RTVA Radio y Televisión de Andalucía. Recoge el premio Juan de Dios Mellado Pérez.
- Valentín Solá Caparrós. Presidente fundador de Andalucía Inklusiva. Presidente de la Federación Almeriense de Asociaciones de Personas con discapacidad.
- 19:00 Proyección del vídeo conmemorativo: 10 Años de Andalucía Inklusiva. Fotografía de familia y cierre.



CON LA COLABORACIÓN DE:

6 ponentes
67 participantes
6 galardonadas
más de 20 entidades participantes



El **objetivo general** de la jornada fue fortalecer la cohesión interna de Andalucía Inclusiva y sus entidades miembro, promoviendo la colaboración interinstitucional y visibilizando los logros alcanzados en los últimos 10 años en favor de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica en Andalucía.

Asimismo, se trabajó para:

- Reforzar la colaboración y comunicación entre las entidades miembro de Andalucía Inclusiva.
- Identificar prioridades y retos comunes en el sector de la discapacidad.
- Reconocer y visibilizar la labor de personas y entidades destacadas en la promoción de derechos y la sostenibilidad del sector.
- Promover la inclusión y la participación activa de personas con discapacidad mediante el uso de tecnologías accesibles.
- Generar propuestas concretas y estrategias para la mejora de la incidencia social y política del sector.

Material gráfico y de incidencia de la Jornada

Entrevistas



Entrevista a Rocío Pérez, presidenta de Andalucía Inclusiva COCEMFE



Entrevista Valentín Sola, vicepresidente y Secretario de Finanzas de Andalucía Inclusiva COCEMFE



Felicitaciones



Galería de la jornada de trabajo y entrega de galardones







Por último, tuvo lugar el acto institucional en el que se reconocieron los logros de la confederación durante la última década, sino que también reafirmó su compromiso de continuar trabajando en favor de los derechos de las personas con discapacidad en Andalucía, marcando un hito en la trayectoria de Andalucía Inclusiva.

Galería Galardonados





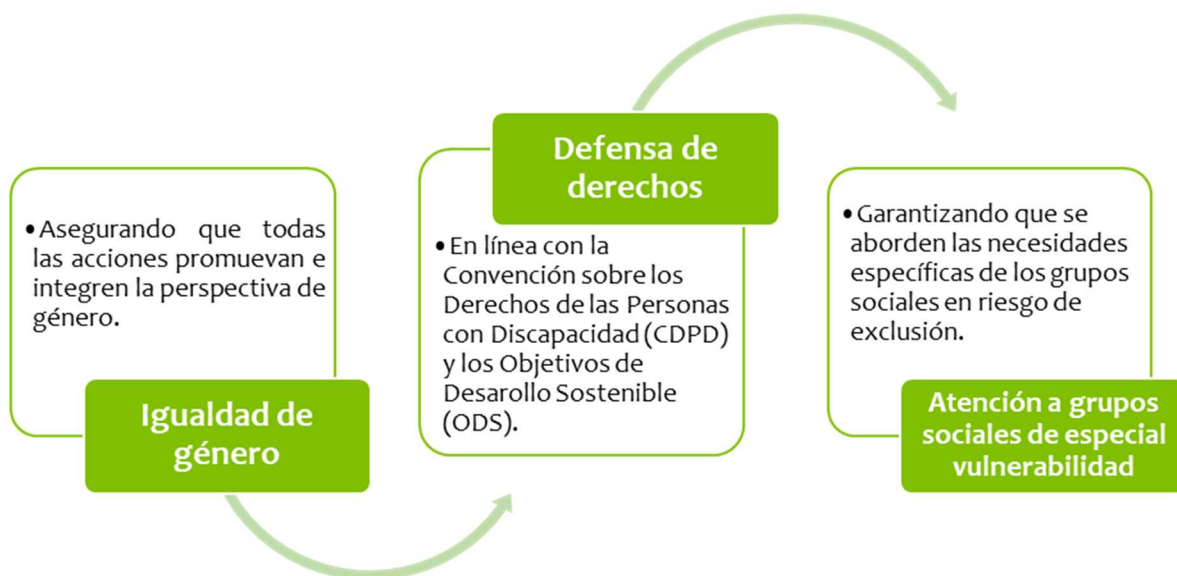
Plan Estratégico de la entidad

En el año 2024 Andalucía Inclusiva COCEMFE en un contexto de cambios sociales, tecnológicos y económicos, la entidad se embarcó en un ambicioso proceso de transformación estratégica con el objetivo de reforzar su posición como un **actor clave en la defensa de los derechos y la inclusión social** en Andalucía. Este proceso marca un hito en la evolución de la organización, consolidando su compromiso con el progreso del movimiento asociativo.

La culminación de este esfuerzo se materializa en la aprobación de un Plan Estratégico, concebido como una herramienta esencial para orientar la acción tanto de Andalucía Inclusiva COCEMFE como de sus entidades integrantes.

El **Plan Estratégico** se erige como una hoja de ruta estructurada que define los objetivos, prioridades y líneas de acción que guiarán el trabajo colectivo y operativo de la organización en los próximos años.

Pilares fundamentales del Plan estratégico



En conjunto, el **Plan de Andalucía Inclusiva COCEMFE** se presenta como una herramienta pragmática, orientada a la acción y diseñada para consolidar y ampliar el impacto positivo del Movimiento Asociativo de la discapacidad física y orgánica en Andalucía, estableciendo así una hoja de ruta de cara a los próximos años.

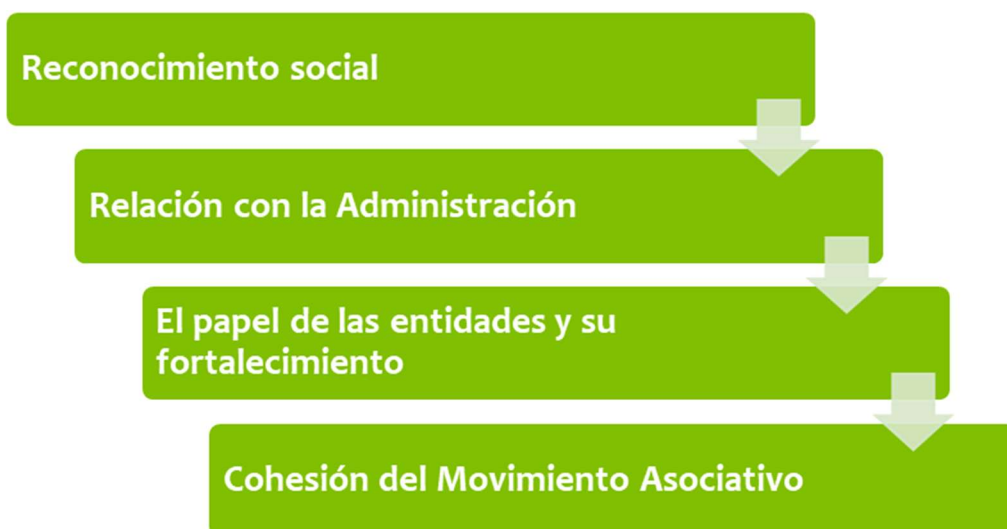
Este Plan se ha elaborado en **dos fases**, que han combinado acciones de análisis, reflexión y participación:



La elaboración del diagnóstico y del actual Plan Estratégico ha contado con la participación de diversas entidades del movimiento asociativo de Andalucía Inklusiva COCEMFE, con intención de conocer sus perspectivas y necesidades. El proceso de elaboración del Plan incluyó una revisión de documentación e información pública de la entidad y de la discapacidad física y orgánica.



Los retos a los que se debe enfrentar Andalucía Inklusiva abarcan distintas vertientes, desde el reconocimiento social del movimiento, a la mejora de la relación con la administración pública o el fortalecimiento interno de su red. Estos desafíos responden a un entorno cambiante y a barreras políticas, económicas y sociales que afectan en el desempeño del movimiento





A partir de estos desafíos, se han definido **cuatro ejes** que articulan y guían la ejecución del Plan. Estos ejes vertebradores del Plan son los siguientes:



En torno a estos 4 ejes temáticos, que actúan como pilares para estructurar la estrategia y las acciones necesarias se concretan en un total de **15 objetivos estratégicos**, diseñados con un enfoque práctico y realista para garantizar su viabilidad y efectividad.

Cada objetivo estratégico se despliega mediante líneas de actuación específicas, que detallan las acciones a emprender, permitiendo abordar de manera operativa y coherente las cuestiones clave que cada objetivo plantea. Esta estructuración permite establecer unas directrices claras, asegurando su implementación mediante un enfoque orientado a resultados tangibles.



INDICADORES DEL EJE 1: TRANSFORMACIÓN SOCIAL

OBJETIVOS	INDICADOR
OBJETIVO 1.1. Promover acciones de sensibilización y reivindicación dirigidas a la población general.	<ul style="list-style-type: none">- Número de acciones de sensibilización y reivindicación que lleva a cabo Andalucía Inclusiva COCEMFE.- Aumento del alcance en medios de comunicación- Número de acciones formativas de para profesionales externos impulsadas por Andalucía Inclusiva COCEMFE.



OBJETIVOS	INDICADOR
OBJETIVO 1.2. Aumentar el impacto de las acciones de divulgación y sensibilización de Andalucía Inclusiva COCEMFE y su Movimiento Asociativo.	<ul style="list-style-type: none">- Número de reuniones de coordinación realizadas para la ejecución de las acciones divulgativas y de sensibilización.- Diseño de un plan de Comunicación y Marketing validado por todas las partes involucradas. (Sí/No).
OBJETIVO 1.3. Impulsar la innovación y la transformación digital y tecnológica mediante el uso de las nuevas tecnologías y la inteligencia artificial.	<ul style="list-style-type: none">- Número de acciones formativas centradas en la transformación digital y la inteligencia artificial impulsadas por Andalucía Inclusiva COCEMFE.- Número de acciones de interlocución con las Administraciones Públicas y otros agentes de financiación para la obtención de recursos para la digitalización.- Cuantía de financiación para el impulso de la innovación y la transformación tecnológica.
OBJETIVO 1.4. Emprender nuevos procesos y métodos para la captación y fidelización de las personas asociadas de las entidades sociales y mayor participación asociativa de las personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none">- Número de entidades con una nueva estrategia para la captación y fidelización de las personas asociadas.- Número de acciones formativas destinadas al desarrollo de habilidades de liderazgo impulsadas por Andalucía Inclusiva COCEMFE.- Número de acciones formativas destinadas al desarrollo de habilidades comunicación impulsadas por Andalucía Inclusiva COCEMFE.- Número de acciones formativas destinadas a la gestión del cambio impulsadas por Andalucía COCEMFE.- Número de acciones formativas destinadas a la innovación social impulsadas por Andalucía Inclusiva COCEMFE.



INDICADORES DEL EJE 2: INTERLOCUCIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

OBJETIVOS	INDICADOR
OBJETIVO 2.1. Fortalecer la posición de Andalucía Inclusiva COCEMFE como entidad representante del Movimiento Asociativo en su conjunto.	<ul style="list-style-type: none">- Elaboración de documentos o informes que identifiquen las demandas del sector respecto a la actualización normativa. (Sí/No).- Número de documentos de incidencia entregados a la Junta de Andalucía durante el periodo anual.- Número de acciones para el fortalecimiento de la narrativa y la incidencia de las entidades integrantes.
OBJETIVO 2.2. Reforzar los distintos canales de interlocución con la Administración para mejorar las políticas que afectan a las personas con discapacidad en Andalucía.	<ul style="list-style-type: none">- Diseño de un plan de coordinación e incidencia política que incluye una planificación operativa (Sí/No)- Número de espacios concertados con la Administración.- Porcentaje de propuestas de Andalucía Inclusiva COCEMFE llevadas a las mesas de trabajo o las reuniones con la Administración.



OBJETIVOS	INDICADOR
OBJETIVO 2.3. Promover una mayor implicación de las Administraciones Públicas, favoreciendo la conciencia social para la inclusión de las personas con discapacidad.	<ul style="list-style-type: none">- Número de reuniones con la Junta de Andalucía en las que participa Andalucía Inclusiva para mejorar la prestación de servicios.- Número de acuerdos de colaboración público-privada firmados por Andalucía Inclusiva COCEMFE y la Junta de Andalucía.- Número de acciones de transferencia en la que participa la Junta de Andalucía.- Número personas con discapacidad beneficiadas de experiencias y proyectos innovadores trasferidos a la Junta de Andalucía.



INDICADORES DEL EJE 3: FORTALECIMIENTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

OBJETIVOS	INDICADOR
OBJETIVO 3.1. Facilitar el acceso directo a nuevas oportunidades de financiación a las entidades del Movimiento Asociativo.	<ul style="list-style-type: none">- Número de nuevas convocatorias de financiación pública a las que se presenta Andalucía Inclusiva COCEMFE.- Cuantía de financiación pública obtenida.- Cuantía de financiación privada obtenida.- Número de entidades con una nueva estrategia para la captación de fondos privados.
OBJETIVO 3.2. Contribuir al fortalecimiento de las entidades del Movimiento Asociativo con un papel activo de Andalucía Inclusiva COCEMFE.	<ul style="list-style-type: none">- Número de acciones de asesoramiento a entidades- Número de acciones organizadas desde Andalucía Inclusiva que reúne a las entidades del Movimiento Asociativo.
OBJETIVO 3.3. Impulsar la especialización de las entidades del Movimiento Asociativo y sus profesionales.	<ul style="list-style-type: none">- Puesta en marcha de un diagnóstico de necesidades formativas (Sí/No)- Diseño de un plan formativo (Sí/No)
OBJETIVO 3.4. Impulsar nuevas estrategias para la dinamización de la estructura organizativa de las entidades	<ul style="list-style-type: none">- Número de acciones dirigidas a mejorar la gobernanza de las entidades integrantes.- Puesta en marcha de procesos de acompañamiento de creación de nuevas asociaciones.- Número de asociaciones nuevas del Movimiento Asociativo asesoradas por Andalucía Inclusiva COCEMFE.
OBJETIVO 3.5. Promover procesos de transformación digital de las entidades	<ul style="list-style-type: none">- Mapa de necesidades en materia de digitalización (Sí/No)- Incorporación de un sistema digital común (Sí/No)- Número de acciones dirigidas a facilitar el mantenimiento y el acceso a equipos tecnológicos de las entidades.

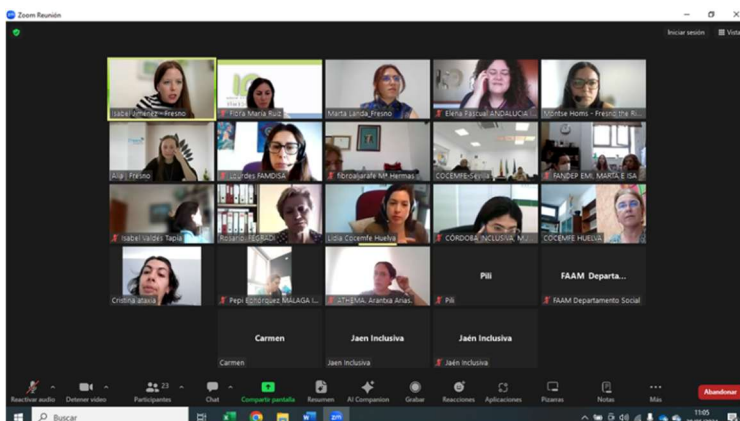


INDICADORES DEL EJE 4: COHESIÓN ASOCIATIVA

OBJETIVOS	INDICADOR
OBJETIVO 4.1. Favorecer espacios de intercambio de conocimiento y de recursos entre el Movimiento Asociativo de Andalucía Inclusiva COCEMFE	<ul style="list-style-type: none">- Número de espacios para la transferencia e intercambios de experiencias y buenas prácticas celebrados- Diseño de un banco de recursos común (Sí/No)- Número de acciones de mentoría entre entidades realizadas- Número de entidades mentoras- Número de entidades mentorizadas- Número de reuniones de mesas de trabajo promovidas por Andalucía Inclusiva
OBJETIVO 4.2. Fortalecer la unidad y la coordinación interna del Movimiento Asociativo de Andalucía Inclusiva COCEMFE	<ul style="list-style-type: none">- Número de acciones de asesoramiento a entidades- Número de acciones organizadas desde Andalucía Inclusiva que reúne a las entidades del Movimiento Asociativo.
OBJETIVO 4.3. Construir alianzas operativas entre entidades	<ul style="list-style-type: none">- Número de acciones promovidas desde Andalucía Inclusiva COCEMFE para promover que las entidades más grandes colaboren y apoyen las más pequeñas.- Puesta en marcha de un espacio de encuentro entre las entidades regionales- Número de proyectos en alianza implementados entre entidades de Andalucía Inclusiva COCEMFE.

Documentación gráfica de las sesiones de trabajo para la elaboración del Plan Estratégico

1ª sesión 28/05/2024





Zoom Reunión - Sala 3

Utilizad esta viendo la pantalla de Fresno the Right Link

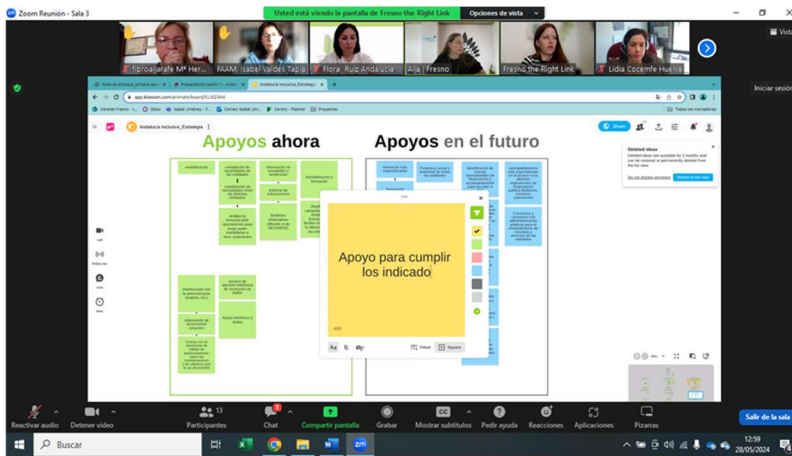
NECESIDADES DE LAS ENTIDADES ASOCIADAS

Necesidad de

Zoom Meeting

15 participantes

12:10 28/05/2024



Zoom Reunión - Sala 3

Utilizad esta viendo la pantalla de Fresno the Right Link

Apoyos ahora Apoyos en el futuro

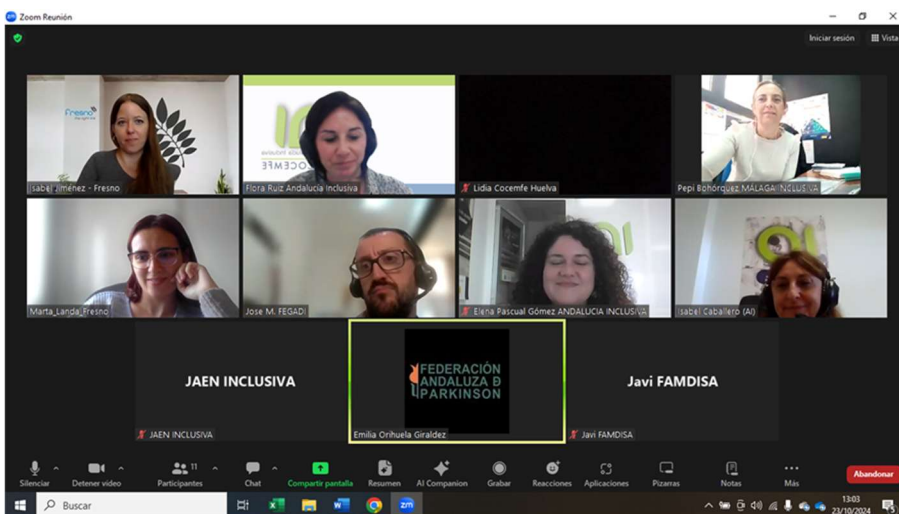
Apoyo para cumplir los indicado

Zoom Meeting

15 participantes

12:59 28/05/2024

2ª sesión 23/10/2024



Zoom Reunión

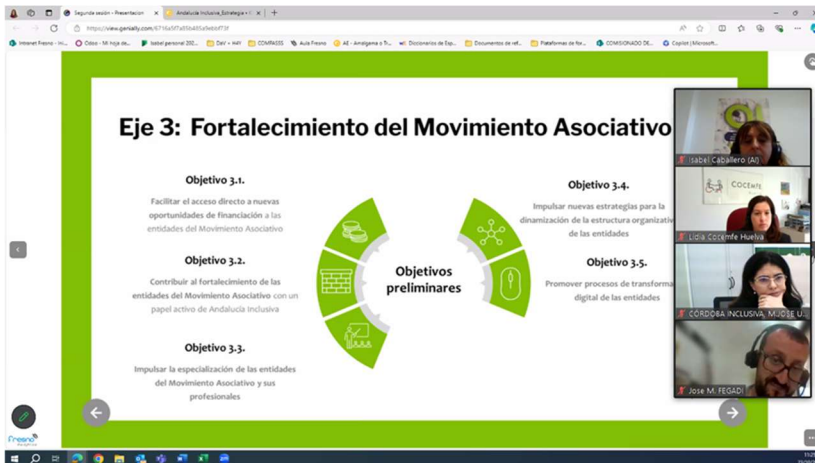
JAEN INCLUSIVA

FEDERACIÓN ANDALUZA DE PARKINSON

Javi FAMDISA

Emilia Orhuela Giráldez

13:03 23/10/2024

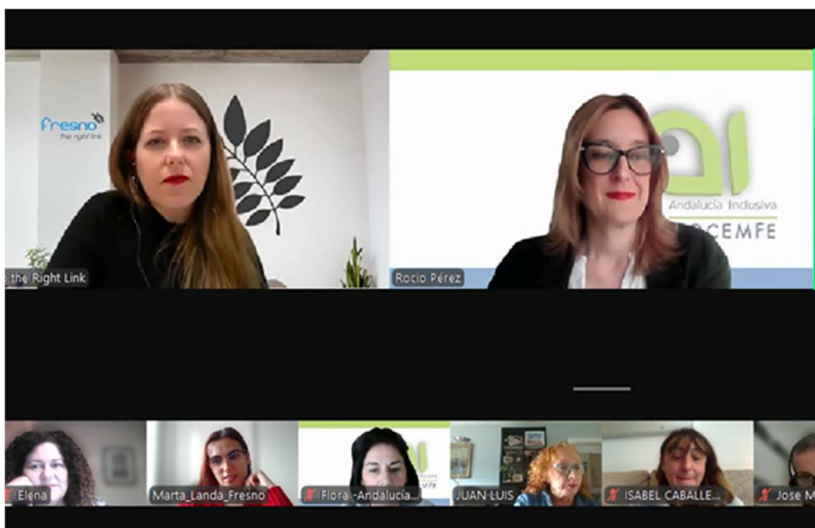


Eje 3: Fortalecimiento del Movimiento Asociativo

Objetivos preliminares

- Objetivo 3.1.** Facilitar el acceso directo a nuevas oportunidades de financiación a las entidades del Movimiento Asociativo
- Objetivo 3.2.** Contribuir al fortalecimiento de las entidades del Movimiento Asociativo con un papel activo de Andalucía Inklusiva
- Objetivo 3.3.** Impulsar la especialización de las entidades del Movimiento Asociativo y sus profesionales
- Objetivo 3.4.** Impulsar nuevas estrategias para la dinamización de la estructura organizativa de las entidades
- Objetivo 3.5.** Promover procesos de transformación digital de las entidades

3ª sesión 22/11/2024



the Right Link

Rocío Pérez

Elena

Marta_Landa_Fresno

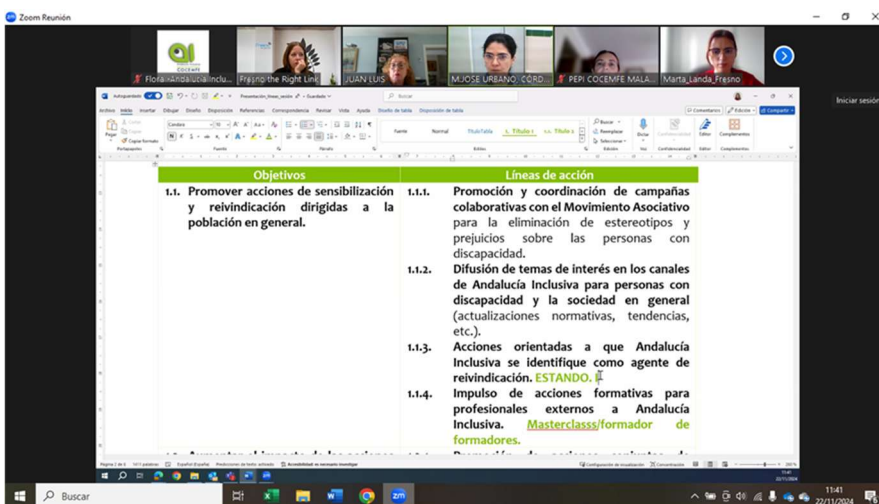
Flora-Andalucía

JUAN LUIS

ISABEL CABALLE...

Jose M.

Rocío Pérez, nuestra presidenta ha destacado la importancia de la participación de todas nuestras organizaciones en la determinación de claves y prioridades porque todas son Andalucía Inklusiva COCEMFE.



Zoom Reunión

Objetivos	Líneas de acción
1.1. Promover acciones de sensibilización y reivindicación dirigidas a la población en general.	1.1.1. Promoción y coordinación de campañas colaborativas con el Movimiento Asociativo para la eliminación de estereotipos y prejuicios sobre las personas con discapacidad. 1.1.2. Difusión de temas de interés en los canales de Andalucía Inklusiva para personas con discapacidad y la sociedad en general (actualizaciones normativas, tendencias, etc.). 1.1.3. Acciones orientadas a que Andalucía Inklusiva se identifique como agente de reivindicación. ESTANDO. 1.1.4. Impulso de acciones formativas para profesionales externos a Andalucía Inklusiva. Masterclasses/formador de formadores.



Otras acciones de fortalecimiento y cohesión interna

8 acciones de fortalecimiento y cohesión

Febrero 2024



Reunión de Junta Directiva en la sede de Andalucía Inclusiva.

Se presentan y abordan los proyectos que se ejecutaran para este 2024. Manteniendo el foco en OVI y YTC como estandartes de la actuación directa en toda Andalucía.



Consejo Estatal COCEMFE

En el Consejo Estatal de COCEMFE se abordó la preocupante situación en la que se encuentra COCEMFE y todas las entidades a quienes nos representa respecto a la Resolución del Programa 0,7 del Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030. Esta Resolución perjudica de forma profunda a nuestro movimiento asociativo y las personas con discapacidad.

Marzo 2024



XV Mesa de da Accesibilidad Miguel Ramón García

Participación en la mesa de accesibilidad junto con COCEMFE Sevilla y otros actores públicos y privados de la ciudad y la provincia.



Abril 2024



Consejo Estatal COCEMFE

Participación en el Consejo Estatal de COCEMFE, recordando la importancia de la reforma constitucional del art. 49.



Premios Luz

Nuestra presidenta acudió a la entrega de los Premios Luz, galardón que el año pasado recibió Andalucía Inclusiva y que en la edición 2024 ha sido reconocido el Puerto de Huelva en la categoría 'Institución'. En la foto con su presidente Alberto Santana.

Los Premios Luz, reconocen la excelencia en la innovación, ciencia y tecnología de empresas, entidades y organizaciones del sector digital andaluz.

Mayo 2024

Asamblea General



Asamblea General Andalucía Inclusiva

En la asamblea general de Andalucía Inclusiva COCEMFE participaron todas nuestras entidades miembro presentes, fue inaugurada por nuestra presidenta y con la valiosa colaboración de Daniel Aníbal García Diego (secretario de finanzas de COCEMFE).





Junio 2024



Consejo Estatal de COCEMFE

Participación en el Consejo Estatal de COCEMFE.



Asamblea general de COCEMFE

Participación en la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria de COCEMFE, con la participación de más de 100 representantes de organizaciones estatales, autonómicas y provinciales.

Septiembre 2024



Gala de Premios Solidarios

María José Urbano Maldonado, secretaria de la Junta Directiva asistió en representación de nuestra entidad. En la foto con Marta Castillo Díaz vicepresidenta de Andalucía Inclusiva y presidenta de CERMI Andalucía junto con más representantes del movimiento asociativo andaluz de la discapacidad.



Octubre 2024



Encuentro Estatal de Mujeres con Discapacidad de CEMUDIS

Andalucía Inclusiva y nuestra entidad miembro FAMDISA acuden al Encuentro Estatal de Mujeres con Discapacidad de CEMUDIS en Madrid.

3.3. Acciones de incidencia social y política

En Andalucía Inclusiva llevamos a cabo acciones de incidencia social y política con el objetivo de influir en la toma de decisiones y en la creación de políticas públicas que reviertan en la defensa y promoción de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica. Esto implica el desarrollo de estrategias y acciones planificadas para promover aquellos cambios sociales necesarios que garanticen la no discriminación y el acceso pleno a los derechos.

13 acciones de incidencia social y política

Febrero 2024



Reunión en la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación

Reunión con el consejero de Universidad, Investigación e Innovación.

Un encuentro enfocado en mejorar los apoyos del alumnado universitario con discapacidad en Andalucía, una apuesta decidida de nuestra organización.



Reunión Con el Consejo Andaluz de Arquitectos

Firma de convenio de colaboración de aplicación regional con el Consejo Andaluz de Colegios de Arquitectos y Arquitectas de Andalucía. Nuestra presidenta ha explicado nuestras líneas de acción en nuestra OVI+ Accesibilidad que a partir de 2024 centra el foco en esta línea de actuación.



Reunión Fundación Bidafarma

En conversación con Fundación Bidafarma, nuestra presidenta, Rocío Pérez Gómez ha expuesto la consolidación y el futuro de nuestra confederación.



Asistencia a la presentación de Decreto de Simplificación Administrativa de la Dependencia

Acudimos a la presentación del decreto de simplificación administrativa y los procesos en los que afectara directamente en la dependencia en el Parlamento de Andalucía.



Grupo de Trabajo relativo a la Lucha Contra La Violencia de Género en el Parlamento Andaluz.

Nuestra presidenta compareció en el Grupo de Trabajo relativo a la lucha contra la violencia de género en Andalucía, en el Parlamento de Andalucía. Exponiendo la problemática de las mujeres con

discapacidad y las actuaciones que desarrolla nuestra entidad miembro



Famdisa.



Acto Conmemorativo de la Reforma del Art. 49 de la Constitución.

Participación y difusión del acto conmemorativo de la reforma del artículo 49 de la constitución, con motivo del hecho histórico que modifica el término *disminuido* por el de persona con discapacidad.

Marzo 2024



Senado. Mujeres con Discapacidad

Asistimos al Senado para celebrar el Parlamento de las mujeres con discapacidad. Un acto en el que se celebra el 10º Aniversario de la Fundación Cermi Mujeres y se trabaja para impulsar que 2025 se declare "Año

Europeo de las Mujeres y Niñas con Discapacidad".



Mayo 2024



Día Nacional de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

Participación en el acto conmemorativo del Parlamento andaluz y difusión en redes.

Agosto 2024

CENTROS DE VALORACIÓN: ESPERAS ETERNAS

"La situación es dramática para las familias que están esperando"

"Es la puerta de entrada a servicios y derechos de personas con discapacidad o dependencia"

Rocío Pérez Gómez,
Presidenta de Andalucía Inclusiva y
COCEMFE Huelva

19 meses de media es lo que tarda un andaluz en acreditar su situación de dependencia

Participación en Onda Local Andalucía.

La entrevista realizada a nuestra presidenta, Rocío Pérez, en Onda Local Andalucía donde aborda una preocupante realidad: los largos retrasos en la valoración para acreditar el grado de discapacidad y dependencia en Andalucía.



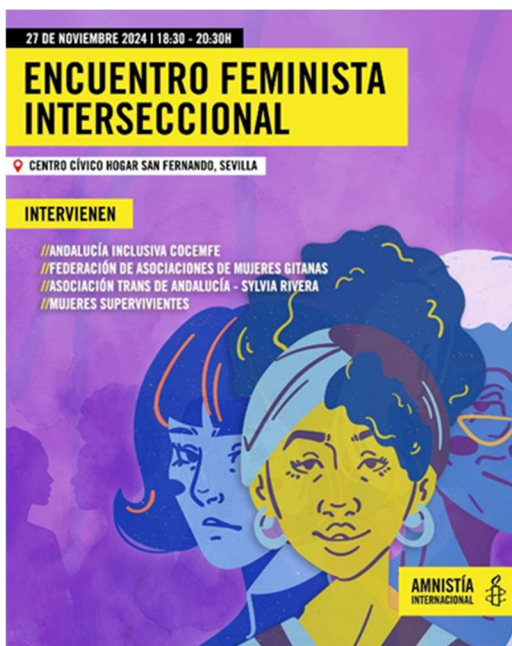
Septiembre 2024



Reunión con el presidente de la Junta de Andalucía y las entidades del CERMI Andalucía.

Nuestra presidenta participa en la reunión para tratar el tema de la financiación de centros y servicios para las personas con discapacidad.

Noviembre 2024



Andalucía Inclusiva denuncia la violencia machista en el 'Encuentro feminista interseccional' en Sevilla

Evento organizado por Amnistía Internacional Andalucía en el marco del 25N, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Participamos exponiendo perspectivas sobre la violencia de género que sufren las mujeres con discapacidad, abordando las barreras específicas que enfrentan y la necesidad urgente de una respuesta institucional adecuada y efectiva.

Diciembre 2024



Desde Andalucía Inclusiva participamos en la manifestación de las entidades de la Discapacidad para luchar por su supervivencia ante la falta de financiación para sus centros y servicios.

Cerca de 15.000 personas se manifiestan ante las sedes de la Junta y el Gobierno para exigir una mejora urgente en los recursos públicos para evitar su cierre y garantizar la atención adecuada a este colectivo.



Participación en la reunión de la Comisión de la Mujer de CERMI Andalucía.

En representación de las mujeres con discapacidad física y orgánica, quienes han contribuido a enriquecer el debate sobre derechos y estrategias de futuro.

3.4. Acciones formativas

Desarrollamos acciones formativas tanto para el personal técnico de nuestras entidades confederadas como para todas aquellas personas interesadas en el ámbito de la discapacidad física y orgánica. Estas acciones buscan mejorar la competencia profesional, la capacitación en habilidades específicas para la atención de personas con discapacidad, la sensibilización y el desarrollo de una mentalidad inclusiva.

- Plataforma de Formación para personal técnico de nuestras entidades. Píldoras formativas online.
- Formación en el marco de Fortalecimiento asociativo



En el año 2024 se ha apostado por crear una plataforma de teleformación accesible, práctica y útil, que sirva de apoyo real a la formación y autonomía, considerando el uso de las tecnologías como un medio para mejorar las oportunidades de formación. De esta manera Andalucía Inclusiva cuenta con una plataforma Moodle propia, adaptable y con capacidad de crecer en el tiempo.

Plataforma de Formación
ACCEDE A NUESTRO CATÁLOGO DE CURSOS

Plan de acción formativa dirigido a nuestro Movimiento Asociativo para la adquisición de conocimientos y habilidades en temáticas relacionadas con la sostenibilidad económica, la innovación social y la transformación digital.

 #ANDALUCÍA INCLUSIVA
COCEMFE

CON LA COLABORACIÓN
 Fundación ONCE



Programa de Formación dirigido solo al personal técnico de nuestras entidades



01 Primero

Inscríbete en nuestra Formación.

 [Inscríbete en nuestra Formación](#)

02 Segundo

Cuando recibas los datos de acceso por email, accede a nuestra plataforma.

 [Acceder a la plataforma de formación](#)



Cursos disponibles



Aprender a evaluar el impacto social de tus proyectos
En esta píldora te dejamos algunas de las recomendaciones clave para la evaluación del impacto social con el fin de que puedas incorporarlo a tus proyectos sociales.



Estrategia para una gestión económica más eficiente de las entidades sociales
En esta píldora aprenderás cómo una buena gestión económica de la entidad permite ordenar la información financiera para una mejor toma de decisiones y, por tanto, se trata de una herramienta útil, cíclica y vital para la sostenibilidad.



Declaración de utilidad pública
En esta píldora te dejamos los elementos clave del proceso de solicitud a tomar en cuenta para ayudarte si te estás planteando solicitarlo para tu entidad.



Cómo crear herramientas adecuadas para la verificación de indicadores
En esta píldora te mostramos algunos de los elementos clave para generar un sistema de verificación y evaluación en tu entidad.

1 plataforma Moodle
4 cursos disponibles

Formación en el marco de fortalecimiento asociativo



Andalucía Inklusiva inicia un Ciclo Formativo sobre fortalecimiento asociativo para su personal técnico.

En el marco del Programa de Fortalecimiento Asociativo, financiado por el Plan de Prioridades de Fundación ONCE, Andalucía Inklusiva ha dado comienzo a un ciclo formativo virtual diseñado para fortalecer las capacidades del personal técnico de sus entidades provinciales.



Andalucía Inclusiva inicia ciclo formativo sobre fortalecimiento asociativo para su personal técnico.

29 Octubre 2024 Compartir: [f](#) [t](#)



INICIO CONÓCENOS LINEAS DE ACTUACIÓN ACTUALIDAD

primera sesión, abordó el marco legal y estratégico de los derechos humanos en el ámbito de la discapacidad.

Esta jornada se centró en los principios de la *Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad*, analizando modelos de inclusión, el papel fundamental del movimiento asociativo y la relevancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 para garantizar la igualdad de oportunidades y la accesibilidad en nuestra sociedad.

En las próximas sesiones se profundizará en áreas clave como Género y Discapacidad y se abordará la incidencia política de las entidades en la defensa de los derechos humanos de las personas con discapacidad. También se dedicará una sesión al uso del lenguaje inclusivo, una herramienta esencial para una comunicación respetuosa y representativa.

Con este ciclo de formación, impartido por Isabel Caballero, Técnica de Programas de Andalucía Inclusiva, la organización reafirma su compromiso con el fortalecimiento del movimiento asociativo y la defensa de los derechos humanos de las personas con discapacidad en Andalucía. Las próximas sesiones tendrán lugar el 14 y 27 de noviembre y el 11 de diciembre.

Las sesiones de formación se desarrollan en formato virtual, con una duración de dos horas y dirigidas al personal técnico de las entidades que conforman la confederación. Se abordan estrategias y herramientas clave para influir en la creación de políticas públicas inclusivas, basándose en principios de derechos humanos y en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

- MÓDULO I DDHH
- MÓDULO II GÉNERO Y DISCAPACIDAD
- MÓDULO III INCIDENCIA POLÍTICA
- MÓDULO IV LENGUAJE INCLUSIVO

4 módulos formativos
86 participaciones de personas



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO

Contexto legal y estratégico de los derechos humanos en la discapacidad



PROGRAMA DE FORMACION DE FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO

MÓDULO II:
GÉNERO Y DISCAPACIDAD

Noviembre 2024



MÓDULO III FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO

INCIDENCIA POLÍTICA EN LA ÁMBITO DE LA DISCAPACIDAD



La Inteligencia Artificial Como Herramienta Clave En La Comunicación Digital Del Tercer Sector

Andalucía Inclusiva ha impartido un curso especializado sobre inteligencia artificial aplicada a redes sociales.

4. Comunicación

Datos destacados de la comunicación de Andalucía Inclusiva para la sensibilización e incidencia social en el año 2024.

Toda la información relacionada con la comunicación se recoge en la memoria específica de comunicación y redes sociales.

Datos Web:

14.000 usuarios totales
13.000 usuarios nuevos

33.000 visitas totales
92.000 eventos registrados



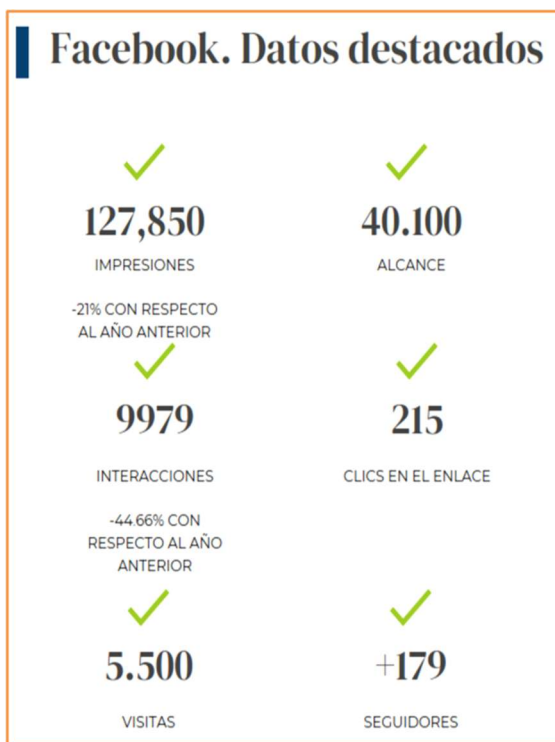
Páginas más visitadas: Durante el año 2024, el total de visitas a páginas ha sido de aproximadamente 33.000.

Las páginas más vistas han sido: **Página de entrada (home):** 13.396 visitas
Otras páginas relevantes “Historias de OVI y de YTC”

Destacamos en relación a la página web:

- ✓ Las secciones informativas sobre derechos, ayudas y trámites son el corazón de las visitas.
- ✓ Las páginas relacionadas con asociaciones, convocatorias y movimientos sociales muestran un interés creciente.
- ✓ El rediseño de la home y la mejora del contenido institucional han contribuido a una mejor retención en estas secciones, aunque aún hay margen para incrementar el tráfico desde canales externos.

Datos Redes sociales:





5. Gestión económica

Financiación pública



Financiación privada



Para que así conste a todos los efectos

En Sevilla a 10 de junio de 2025

Rocío Pérez Gómez
Presidenta