

CONFEDERACIÓN AND

Memoria de Actividades 2020

Andalucía Inclusiva COCEMFE



MEMORIA ANDALUCÍA INCLUSIVA COCEMFE 2020

ÍNDICE:

INTRODUCCIÓN: CARTA DE LA PRESIDENTA

1.- QUIÉNES SOMOS

2.- ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

2.1.- ORGANIGRAMA

2.2.- JUNTA DIRECTIVA

2.3.- LISTADO DE ORGANIZACIONES

3.- ENTIDADES DE LAS CUALES SOMOS MIEMBROS

4.- ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN

4.1.- RELACIONES INSTITUCIONALES

4.1.1.- Incidencia política

4.1.2.- Fortalecimiento asociativo

4.1.3.- Otros actos.

4.2.- ÁREA DE PROGRAMAS

4.2.1.- PROGRAMA VOLUNTARIADO

4.2.2.- PROGRAMA DE VIDA INDEPENDIENTE

4.2.2.1.-Programa de Asesoramiento, Orientación e Información (Asesoría Jurídica)

4.2.3.- PROGRAMA ORIENTA

4.2.4.- PROGRAMA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

4.3- ÁREA DE COMUNICACIÓN

5.- MEMORIA DE ACTIVIDADES DE NUESTRAS ENTIDADES MIEMBRO

CARTA DE LA PRESIDENTA.



ROCÍO PÉREZ GÓMEZ **Presidenta de Andalucía Inclusiva Cocemfe**

El pasado año 2020 comenzábamos un año con objetivos y retos para seguir creciendo y avanzando como la entidad más representativa de nuestro colectivo en Andalucía, aumentando nuestra visibilización y la consecución de nuevos logros. La situación creada por la crisis sanitaria del COVID-19 hizo que tuviéramos que enfrentarnos a un gran reto para la entidad: adaptarnos a la situación y seguir manteniendo todo lo hasta ahora alcanzado respecto a la defensa de los derechos de las personas con discapacidad, visibilización, plena inclusión y autonomía.

La obtención de la acreditación como entidad de Utilidad Pública junto con la certificación de calidad ISO 9001 sobre nuestros procesos, nos concede el respaldo de excelencia a la hora de ejecutar nuestros programas.

Quiero agradecer a todas las personas que forman el movimiento de ANDALUCIA INCLUSIVA COCEMFE y a quienes nos apoyan en nuestra labor, su contribución para avanzar en el ejercicio pleno de los derechos y libertades, con el único objetivo de la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica.

Tenemos aún muchos retos por delante, y un gran trabajo de adaptación, pero estoy segura de que permaneciendo todos y todas unidos y unidas, conseguiremos llevarlos a buen término.

Nuestro trabajo en este año tan difícil y cambiante queda reflejado en los resultados recogidos en esta memoria.

Atentamente,

Rocío Pérez Gómez
Presidenta de Andalucía Inclusiva Cocemfe



*“Unidad en
movimiento para
seguir avanzando”*

1.- QUIÉNES SOMOS

Andalucía Inclusiva , constituida el 30 de Octubre de 2.014, es una entidad sin ánimo de lucro, conformada a día de hoy por **OCHO federaciones provinciales** (Almería, Granada, Cádiz, Huelva, Sevilla, Málaga, Córdoba y Jaén), así como **SIETE federaciones regionales** (FANDEP, FAMDISA, FAEBA ,FADDF, FADADA ,FRATER ANDALUCÍA y LIRA).



Seguimos trabajando para continuar creciendo y seguir sumando a entidades representativas de nuestro colectivo.

MISIÓN Y VALORES CORPORATIVOS

Todos y todas los que formamos parte de esta organización compartimos unos principios y valores al objeto de ofrecer un servicio de excelencia a todas las entidades y personas a las que representamos.

MISION

Andalucía Inclusiva Cocemfe quiere ser una organización que vertebré a las organizaciones representativas de personas con discapacidad física y orgánica de Andalucía, siendo vehículo para atender las reivindicaciones y defensa de los derechos de las mismas, siendo interlocutora de las demandas de este colectivo ante los poderes públicos y la sociedad, además de colaborar con otras entidades del Tercer Sector.

VALORES Y PRINCIPIOS QUE DEBEN REGIR LA ORGANIZACIÓN.

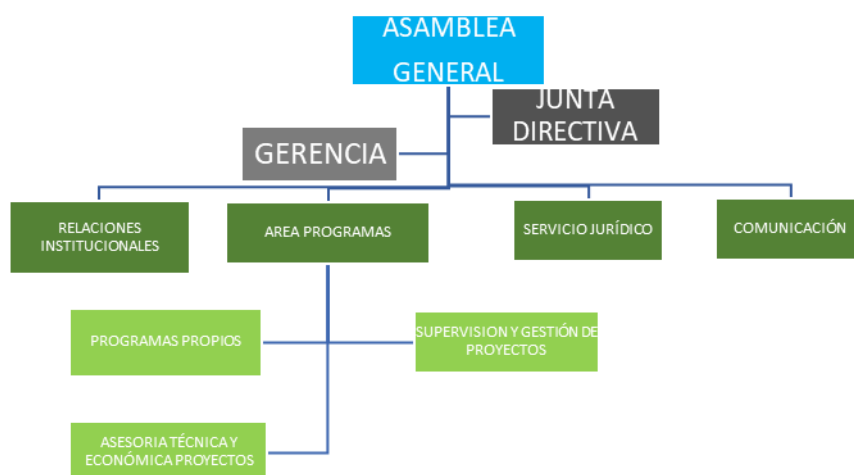
Es una entidad autónoma que trabaja por la potenciación de la participación de las personas con discapacidad en todos los aspectos de la vida cotidiana, con un trabajo coordinado, y participa con transparencia, sensibilización, evaluación, reivindicación, eficacia, tolerancia, respeto, libertad, compromiso y responsabilidad. Respetamos profundamente las ideas de todos y todas, apostando por el diálogo, trabajando con esfuerzo y dedicación para mejorar día a día.

Andalucía Inclusiva, adopta los valores enunciados en la Declaración de los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad, así como los siguientes valores generales de la entidad: responsabilidad, transparencia, democracia interna, participación, calidad e innovación.

2.- ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.

El organigrama funcional de nuestra entidad, está formado por un comité de gestión formado por la Junta Directiva, una coordinación de equipo técnico, así como cuatro líneas de actuación principales las cuatro son: **RELACIONES INSTITUCIONALES, ÁREA DE PROGRAMA, SERVICIO JURÍDICO Y COMUNICACIÓN.**

2.1.- ORGANIGRAMA



2.2.- JUNTA DIRECTIVA



Dña. Rocío Pérez Gómez.
Presidenta de Andalucía Inclusiva Cocemfe.
Presidenta de Cocemfe Huelva.



D. Francisco Márquez Liñán
Vicepresidente de Andalucía Inclusiva Cocemfe.
Presidente de FEGADI COCEMFE



Dña. Marta Castillo Díaz
Vicepresidenta y Secretaria de Organización Andalucía Inclusiva Cocemfe.
Presidenta de FEGRADI COCEMFE.
Presidenta de CERMI Andalucía



D. Valentín Sola Caparrós
Vicepresidente y Secretario de Finanzas de Andalucía Inclusiva Cocemfe.
Presidente de FAAM



Dña. Emilia Orihuela Giráldez
Secretaria de Andalucía Inclusiva Cocemfe. Secretaria de Fandep.



Doña Josefa Bohórquez Toro.
Secretaria de Andalucía Inclusiva Cocemfe
Secretaria de organización de Málaga Inclusiva.



D. Antonio Pérez Carmona
Secretario de Andalucía Inclusiva Cocemfe. Presidente en Córdoba Inclusiva.

2.3.- LISTADO DE ORGANIZACIONES

Andalucía Inclusiva COCEMFE es una entidad representativa a nivel andaluz del movimiento asociativo, en la actualidad se compone de quince entidades, ocho federaciones provinciales y seis regionales, las cuales son :

- 1.- Federación Almeriense de Asociaciones de Personas con Discapacidad, **FAAM.**
- 2.- Federación Gaditana de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, **FEGADI COCEMFE.**
- 3.- Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, **FEGRADI COCEMFE.**
- 4.-Federación Provincial para Personas con Discapacidad de Huelva, **COCEMFE HUELVA.**
- 5.-Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Sevilla, **FAMS COCEMFE.**
- 6.-Federación Malagueña de Entidades de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, **MÁLAGA INCLUSIVA.**
- 7.-Federación Cordobesa de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, **CÓRDOBA INCLUSIVA**
- 8.-Federación Jienense de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, **JAÉN ANDALUCÍA INCLUSIVA**
- 9.- Federación Andaluza de Enfermos de Parkinson, **FANDEP.**
- 10.- Federación Andaluza de Mujeres con Discapacidad, **FAMDISA.**
- 11.- Federación de Asociaciones de Espina Bífida de Andalucía, **FAEBA.**

- 12.- Federación Andaluza de Deportes de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, **FADDF**
13. Federación Andaluza de **ATAXIAS, FADADA**
14. Fraternidad Cristiana de Personas con discapacidad de Andalucía, **FRATER ANDALUCÍA**
- 15.-Federación Liga Reumatológica Andaluza, **LIRA**.



3.- ENTIDADES DE LAS CUALES SOMOS MIEMBRO

En la actualidad, Andalucía Inclusiva COCEMFE, es miembro de las siguientes entidades:

- Comité ejecutivo de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, **COCEMFE**.
- Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad, **CERMI Andalucía**.



4.- PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Andalucía Inclusiva COCEMFE lleva a cabo cuatro líneas de actuación principales a través de Relaciones Institucionales, Área de Programas, Servicio Jurídico y Comunicación:



4.1.- RELACIONES INSTITUCIONALES

INCIDENCIA POLÍTICA

- 07/01/2020.- Reunión con la Consejera de igualdad y los directores generales de Discapacidad, Servicios Sociales y Agencia de la Dependencia. Asisten Rocío Pérez Gómez, Presidenta de Andalucía Inclusiva, Marta Castillo Díaz,- Secretaria de Organización, Francisco Márquez Liñan , Viicepresidente , Emília Orihuela Giraldez , Secretaria.



- 05/02/2020.-Reunión con el D G^a de Discapacidad Marcial Gómez Balsera a la que asisten nuestra Presidenta Rocío Pérez Gómez y nuestra Vicepresidenta Marta Castillo Díaz.



- 06/02/2020.- Reunión de nuestra presidenta Rocío Pérez, Vicepresidente Francisco Márquez, Yolanda Carrasco, con el Director Gerente del Servicio Andaluz de Empleo, Miguel Ángel Terrero Prada, la Directora General de Políticas de Empleo, Aurora Lazo y Directora de Intermediación y Orientación Laboral , M^a José Roldán .



-10/02/2020.- Reunión de nuestra Vicepresidenta Marta Castillo Díaz, nuestro Vicepresidente Francisco Márquez y la gerente de Andalucía Inclusiva Cocemfe, con el Secretario de Ordenación de la Formación, Francisco Javier Loscertales y la Directora General de Formación para el Empleo María del Carmen Poyato.



- 09/07/2020.- Reunión de nuestra presidenta Rocío Pérez, con el Director General de Discapacidad, D. Marcial Gómez Balsera.

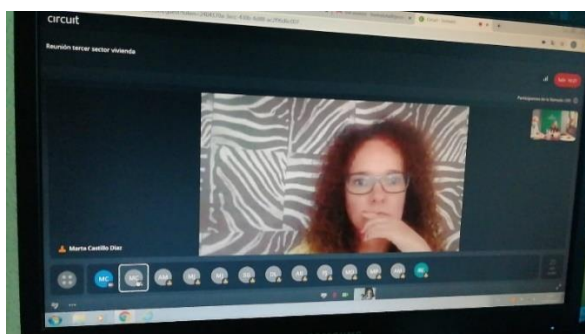
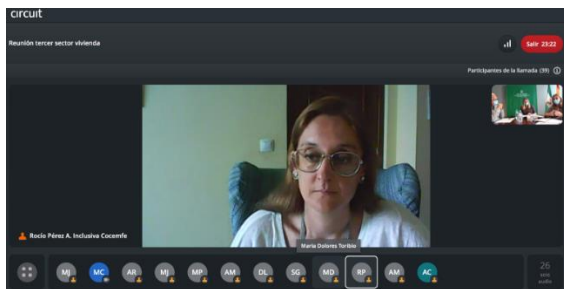


- 17/07/2020.-Comparecencia de la presidenta Rocío Pérez en la Comisión de Estudio sobre la Recuperación económica y social de Andalucía por causa de la pandemia del Covid -19 del Parlamento andaluz. Participó en la Subcomisión de Políticas Sociales.



- 22/07/20.- Reunión de nuestro, Vicepresidente Francisco Márquez con la Consejera de Empleo, Rocío Blanco y la Directora General de Políticas Activas de Empleo Aurora Lazo.

- 27/07/2020.-Reunión de nuestra presidenta Rocío Pérez Gómez y nuestra vicepresidenta Marta Castillo Díaz, con la Consejera de Fomento, MariFran Carazo y la Secretaria General de Vivienda, Alicia Martinez.



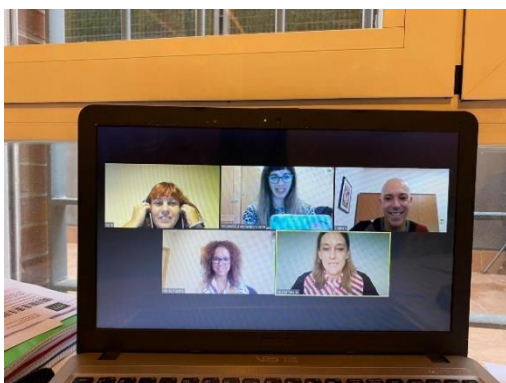
- 28/07/2020.- Reunión de nuestra directiva, Francisco Márquez Liñan, vicepresidente, Marta Castillo, vicepresidenta, Emilia Orihuela, secretaria con el Director de la Agencia de Servicios Sociales y de la Dependencia, D. Victor Manuel Bellido Jiménez.



- 05/10/2020.-Reunión de nuestra directiva, Francisco Márquez Liñan, vicepresidente, Marta Castillo, vicepresidenta, con la Directora de la Función Pública, Natalia S. Márquez García y la Secretaria G^a de Administración Pública, Ana M^a Vielba.

- 20/10/2020.- Reunión de nuestra presidenta, Rocío Pérez, con el Director General de Discapacidad, Marcial Gómez.

- 22/10/2020.- Reunión de nuestra presidenta, Rocío Pérez, y miembros de la junta directiva, Valentín Sola, Francisco Márquez, Marta Castillo con los portavoces de los grupos parlamentarios Ciudadanos, Adelante Andalucía y PSOE .



- 26/10/2020.- Reunión de nuestro vicepresidente Francisco Márquez Liñán con la Directora de Políticas Activas de Empleo, D^a Aurora Lazo Barral y la Directora de Intermediación y Orientación Laboral, D^a María José Roldán López. .



- 30/10/2020.- Reunión de nuestra presidenta, Rocío Pérez, y miembros de la junta directiva Marta Castillo, Francisco Márquez Liñan y Emília Orihuela Giraldez con los portavoces de los grupos parlamentarios de PP y Vox .



- 23/12/2020.-Reunión de nuestra presidenta, Rocío Pérez, nuestro vicepresidente, Francisco Márquez Liñan , con Erika Prado , Jefa de Servicio y Encarnación Lobato, coordinadora de la Secretaría general de Turismo.

FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO: ACTIVIDADES DE COHESIÓN DE ENTIDADES

13/01/2020.- Presentación oficial de Cordoba Inclusiva Cocemfe en Diputación Provincial de Córdoba. Asiste Rocío Pérez Gómez, presidenta de Andalucía Inclusiva. En el acto estuvieron presente las autoridades: Vicepresidenta de diputación y Delegada de Igualdad, Alba Díaz, Delegada de Salud, M^a Jesús Botella.



- 21/01/20 .-Nuestra presidenta y Andalucía Inclusiva asistieron a la CONCENTRACIÓN de FAMDISA, ante el Instituto de la Mujer en protesta ante el malestar por el presupuesto a 0,0 €, que se ha destinado a las Asociaciones de Mujeres con Discapacidad de toda Andalucía.



-22/01/2020.-Presentación Cupón Once con motivo del 40 aniversario de COCEMFE 1980-2020 en Madrid. Asiste Valentín Sola Caparrós, vicepresidente de Andalucía Inclsuiva y el presidente del Grupo Social Once.



- 29/01/2020.-Reunión como miembro de CERMII con el Director General de Personas con Discapacidad e Inclusión, D. Marcial Gómez Balsera. Acude la presidenta Rocío Pérez, Secretaria y Vicepresidenta Marta Castillo.

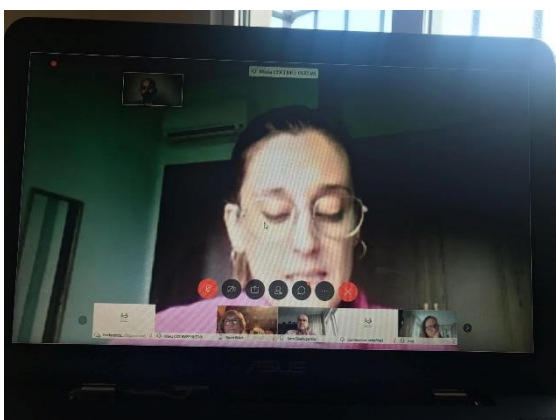
- 18/02/2020.- Reunión como miembro de CERMI Andalucía con La comisión Técnica de empleo para personas con discapacidad en la Consejería de Empleo, asiste la gerente de Andalucía Inclusiva .

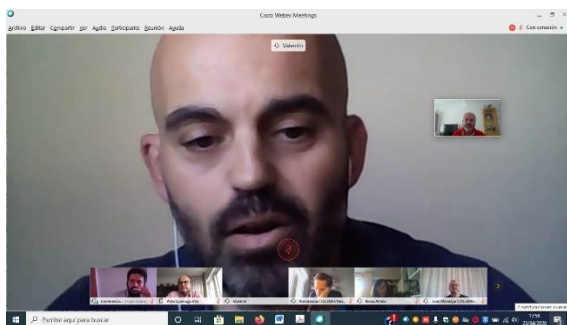
- 19/02/2020.- Reunión como miembro de CERMI Andalucía con Consejería de Empleo para tratar empelo y formación, asiste la gerente de Andalucía Inclusiva.

- Consejo Estatal de COCEMFE. Acude la Presidenta de Andalucía Inclusiva Cocemfe, Rocío Pérez Gómez y el vicepresidente Valentín Sola Caparrós (21/02/2020).



- 23/04/2020.- Rocío Pérez Gómez, presidenta y nuestro vicepresidente Valentin Sola Caparros participaron en el Consejo Estatal de COCEMFE,.





- **20/05/2020.-Celebración de la Asamblea General online de Andalucía Inclusiva Cocemfe donde han participado todas sus entidades miembro.**



- **10/06/2020.- Asamblea Ordinaria y Extraordinaria Cocemfe. Asistieron nuestra presidenta Rocío Pérez, Valentín Sola Caparrós vicepresidente, Emilia Orihuela miembro de junta directiva.**

- **15/07/20.- Marta Castillo, vicepresidenta y Francisco Márquez, vicepresidente asisten a la Reunión con Cerme para tratar sobre la nueva creación del Consejo Español para la Defensa de la Discapacidad y Dependencia (CEDDD).**

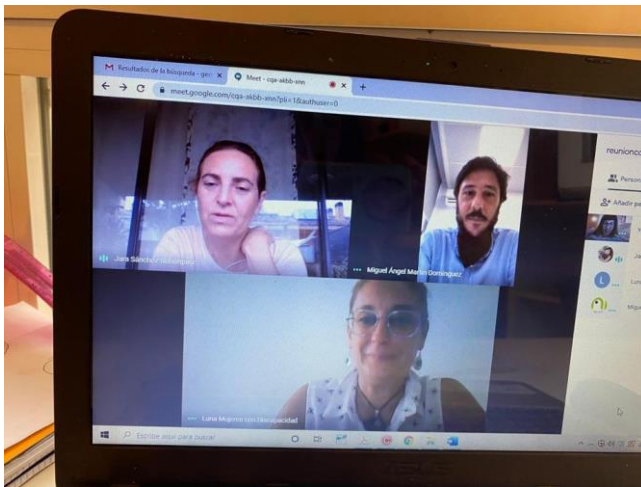
- **16/09/2020.- Reunión de nuestra presidenta Rocío Pérez y nuestra vicepresidenta Marta Castillo con las entidades de Andalucía Inclusiva Cocemfe de Sevilla : ASEPAR, PARKINSON SEVILLA, CRECER y Córdoba Inclusiva con el fin de comprobar cuáles son las**

principales dificultades que están teniendo nuestras entidades y sus asociados/as durante la pandemia

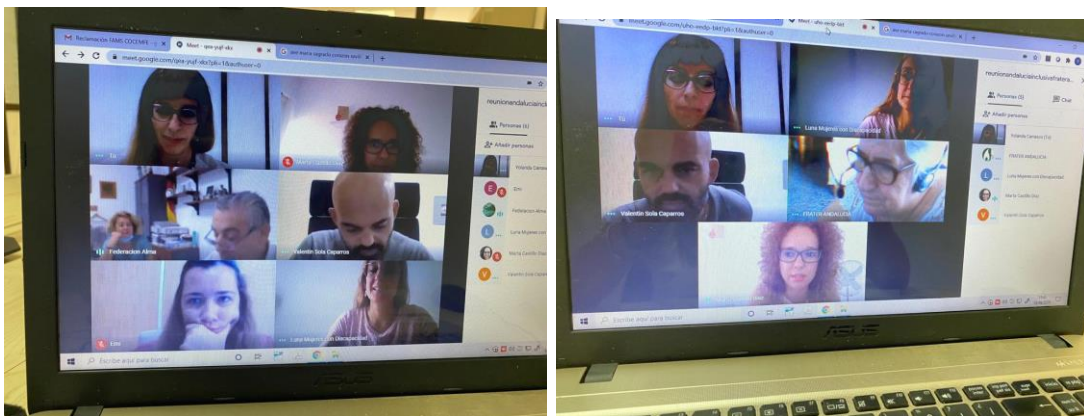


- 17/09/2020.-Reunión de nuestra presidenta Rocío Pérez Gómez y nuestro vicepresidente Valentín Sola Caparros, continuando su ronda de contactos con nuestras federaciones, Málaga Inclusiva y Jaén Andalucía Inclusiva las cuales nos han transmitido las principales necesidades de las asociaciones en esta época de emergencia sanitaria.





- 18/09/2020.-Reunión de nuestra presidenta Rocío Pérez Gómez , nuestra vicepresidenta Marta Castillo y nuestro vicepresidente Valentin Sola Caparros, continuando su ronda de contactos con nuestras federaciones FAMS Sevilla Cocemfe y Frater .

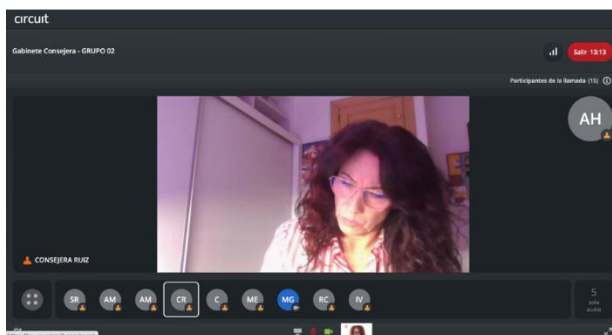


- 21/09/2020.-Reunión de nuestra presidenta Rocío Pérez Gómez , nuestra vicepresidenta Marta Castillo y nuestro vicepresidente Valentin Sola Caparros, continuando su ronda de contactos con nuestras federaciones FAMDISA, FAEBA Y ATAXIA.

- 24/09/2020.- Consejo Estatal de COCEMFE, al que asistieron nuestra presidenta Rocío Pérez y nuestro vicepresidente Valentín Sola.

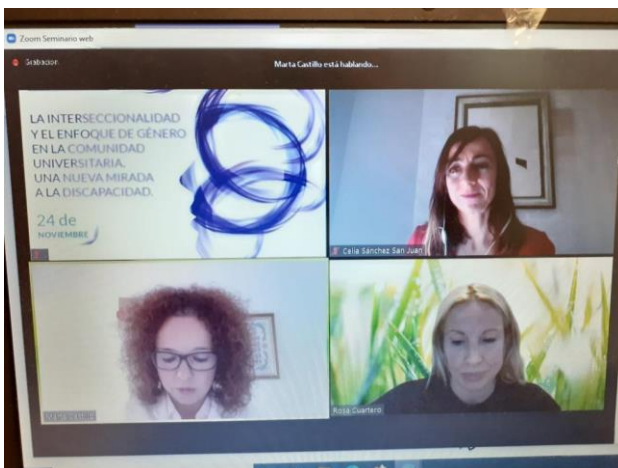
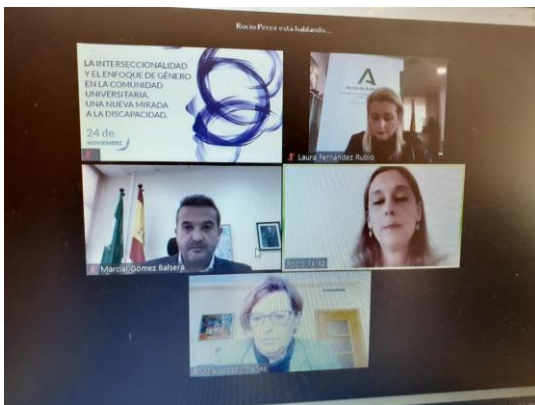


- 7/10/2020.- Nuestra vicepresidenta Marta Castillo, asiste a la reunión de el comité ejecutivo de CERMI Andalucía (de la que es miembro), el cual se reunión con la Consejera de Igualdad, D^a. Rocío Ruiz Dominguez , el Director de la ASSDA (Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía) , D. Victor Bellido Jiménez y el Director General de Discapacidad , D. Marcial Gómez Balsera.



- 24 y 30 /11/2020.- Nuestra presidenta Rocío Pérez Gómez y nuestra Vicepresidenta Marta Castillo y Maria Jesus Pérez, presidenta Famdisa, participan en la Jornadas webinar: “La interseccionalidad y el enfoque de género en la comunidad universitaria. una nueva mirada a la Discapacidad” de Andalucía Inclusiva Cocemfe, con la participación de: Marcial Gómez, Director General de Personas con Discapacidad e Inclusión de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, Laura Fernández Rubio. Directora General del Instituto Andaluz de la Mujer, Ana López Jiménez. Vicerrectora de Servicios Sociales y Comunitarios de

la Universidad de Sevilla. Así como las ponencias de: Rosa Cuartero. CEO de DisJOB, Andrés P. Lloret de “1 Million Bot”, Marta Valencia. Presidenta de CEMUDIS y Belén García Santos, Dinamizadora de Proyectos de empleo del Área de Desarrollo Educativo y Profesional de Cocemfe Estatal.



- 30/11/2020.- Nuestra presidenta Rocío Pérez Gómez y nuestra vicepresidenta, Marta Castillo han participado en Asamblea Anual Ordinaria CERMI Andalucía



- 3/12/2020.- Marta Castillo Diaz y su vicepresidente Francisco Márquez Liñán, como entidad integrante de CERMI Andalucía , mantuvieron una reunión en el 3 de diciembre , Día de la Discapacidad, con el presidente de la Junta de Andalucía , Juan Manuel Moreno Bonilla al que le hicieron llegar las principales necesidades de nuestro colectivo , especialmente afectado por la pandemia del Covid-19.

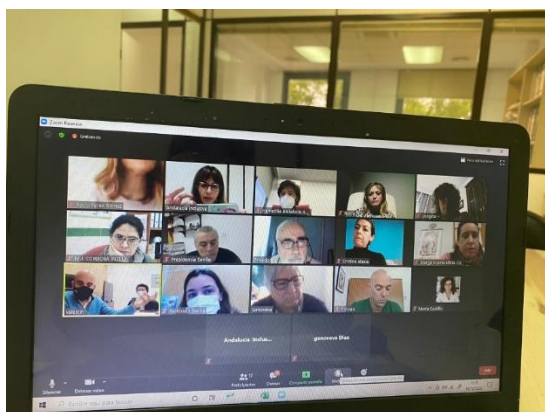


- 10/12/2020.- Celebración junto con Bidafarma de la Jornada Formativa: “ESCENARIO ACTUAL DE VACUNACIÓN FRENTE AL COVID 19: REPERCUSIONES EN EL COLECTIVO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD” . Con la participación de nuestra presidenta Rocío Pérez Gómez , donde inauguraron la jornada, Don Antonio Pérez Ostos, Presidente de Bidafarma, D. Jesús Celada Pérez, Director General de Políticas de Discapacidad. Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, D. Antonio Mingorance ,

Presidente del Consejo Andaluz de Colegios Farmacéuticos (CACOF) y la Viceconsejera de Salud y Familias de la Junta de Andalucía, D^a. Catalina García Carrasco . Con la ponencia de Doña Rosario Cáceres Fernández Bolaños, farmacéutica COF de Sevilla y Vocal de la Asociación Española de Vacunología.



- 16/12/2020.-Celebración de la Junta Rectora de Andalucía Inclusiva con la asistencia de todas las entidades y junta directiva, presidida por Rocío Pérez.



- 11/02/2020.- Distinción "Premio cermi.es 2019", en la categoría Fundación CERMI Mujeres-Mejor Acción en Beneficio de las Mujeres con Discapacidad. Acude Junta Directiva de Andalucía Inclusiva junto a Marta Busquet, Presidenta del Parlamento andaluz y Juan Marín Vicepresidente de la Junta.



- 13/02/2020.- Jornadas 'Diseñando ciudades y pueblos para todas las personas: recursos turísticos accesibles. Acude Marta Castillo, vicepresidenta de la entidad.

- 14/09/2020.-Rocío Pérez Gómez, participa al acto organizado en el Colegio de Abogados de Sevilla por el Día Internacional contra la explotación sexual y la trata de personas, y del décimo aniversario de la creación del Turno contra la trata y otras formas de explotación.



- 1/12/2020.- Rocío Pérez, es entrevistada por RTVE para dar a conocer como ha afectado las personas a las personas con discapacidad en Andalucía la pandemia por COVID19 con motivo de la celebración del Día Internacional de la Discapacidad.



- 09/12/2020.-Rocío Pérez Gómez asiste a la II Edición de los Premios Roma “Universidad, mujer y empresa “de Fundación Cajasol.



*“Unidad en
movimiento para
seguir avanzando”*

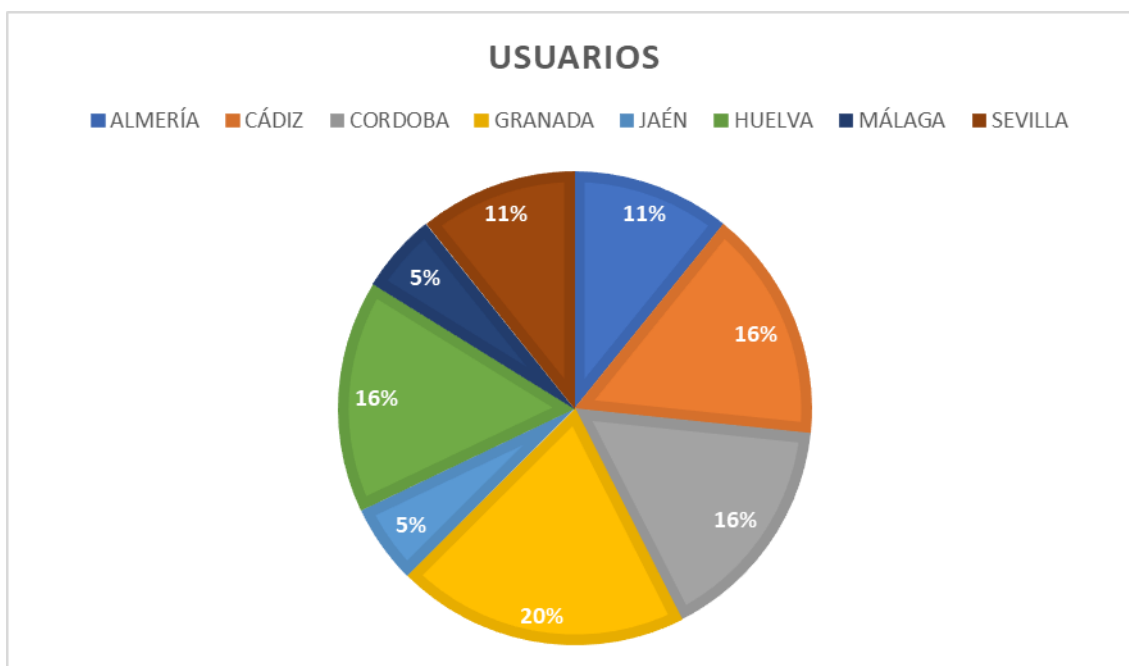
4.3.- ÁREA DE PROGRAMAS

4.3.1.- PROGRAMA VOLUNTARIADO

En 2020 se ha desarrollado el programa de formación al voluntariado dirigido a personas con y sin discapacidad, con interés en desarrollar competencias y capacidades en torno al voluntariado, especialmente dirigido a las entidades sin ánimo de lucro cuyos objetivos fines van dirigidos a la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad.

Habiendo recibido la formación **un total de 315** personas en todo el territorio andaluz.

PROVINCIA	USUARIOS
Almería	34
Cádiz	50
Córdoba	50
Granada	63
Huelva	50
Jaén	17
Málaga	17
Sevilla	34

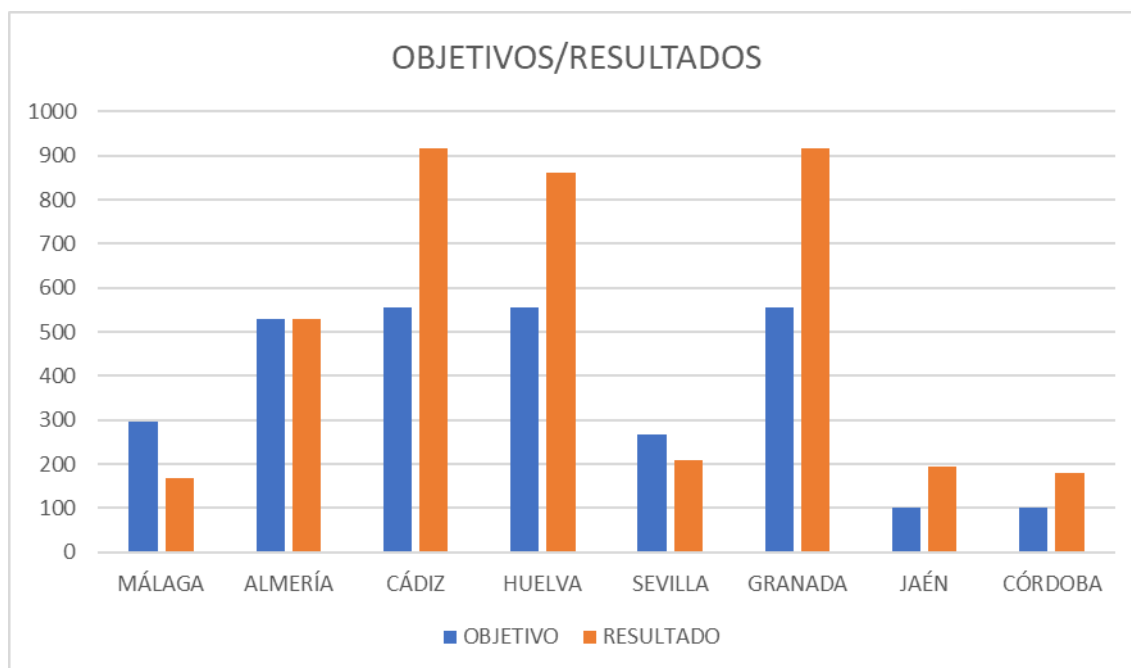


4.3.2. PROGRAMA DE VIDA INDEPENDIENTE 2020

Los resultados han sido muy satisfactorios, teniendo en cuenta que desde marzo de 2020 nuestra población meta, no sólo estaba confinada sino que era una población especialmente afectada, por su vulnerabilidad ante el COVID. Estimándose un seguimiento de nuestras acciones on line, de más de 25.000 visualizaciones.

Todas las atenciones que se indican a continuación han seguido estrictamente los protocolos COVID 19.

PROVINCIAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ALMERÍA	224	305	529
GRANADA	411	504	915
HUELVA	373	487	860
JAÉN	89	33	193
CÓRDOBA	109	22	180
SEVILLA	119	90	209
CÁDIZ	390	525	915
MÁLAGA	118	49	167
TOTAL	1833	2015	3968



4.3.2.1-Programa Asesoramiento, Orientación e Información (Asesoría Jurídica).

Este 2020, nuestra **Asesoría Jurídica** ha estado englobada y desarrollada dentro del **Programa de Vida Independiente**, como “Línea de Actuación 5.8- Información, Orientación y Asesoramiento a las personas con discapacidad y sus familiares”.

La primera actividad prevista era la creación de un **apartado web** que facilitase el conocimiento de las normas y ayudas, en este sentido se creó el apartado web del “Portal de Discapacidad” (<https://andaluciainclusiva.es/portal-de-discapacidad/ciudadania-activa-tu-portal-referencia-de-discapacidad/normativa-principal>).

Este apartado web ha recibido 1580 visitas en 2020, siendo el apartado más visitado de nuestra web. Según los datos de Google analytics.

Pero además, por las circunstancias sobrevenidas, se creó el apartado web de “covid19” donde estaban todas las normas que afectaban y siguen afectando a las personas con discapacidad y sus entidades (<https://andaluciainclusiva.es/actualidad/covid-19>).

Este apartado ha recibido 1.088 visitas en 2020, siendo el tercero más visitado de nuestra web. Según los datos de Google analytics.

Atender de forma directa, se ha llevado a cabo mediante la actividad del Servicio de Orientación y Asesoramiento Especializado, del que se describen sus resultados

globales y por meses a continuación y que en el procedimiento de certificación de calidad de la entidad ha obtenido una valoración de 8,4 sobre 10.

Fomentar la conciencia colectiva desde el movimiento y cooperar con las entidades. Este punto estaba previsto que se hubiese desarrollado mediante sesiones grupales en los territorios, pero como se describe en la actividad hubo que reenfocarlo por la imposibilidad de trasladarse por los territorios a raíz de la Pandemia por COVID19. Las actividades se han desarrollado de forma telemática y han obtenido un grado de satisfacción medio de 86,91 sobre 100.

Han participado en el programa un total de 286 mujeres y 49 hombres.

Las dos líneas que se han seguido han sido la de Orientación y Asesoramiento especializado y la de Formación.

1.- SERVICIO DE ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO ESPECIALIZADO.

El año 2020 ha sido un año marcado especialmente por la pandemia de COVID19 que ha dejado su marca en todos los aspectos de nuestras vidas. De este modo, aunque el servicio de Información y Asesoramiento a personas con discapacidad, ha estado siempre disponible y funcionando con total normalidad, se puede ver un descenso de las consultas que se realizaron durante el periodo en que estuvo paralizada la actividad.

Pero por otro lado también se puede ver como en los meses en los que se hacen constantes sesiones de formación e información por vía telemática caen las consultas directas, y esto responde a que las temáticas de estas sesiones responden a los temas que en esos momentos más cuestiones suscitan y por otro lado también en esas sesiones se resuelven dudas que no pasan al canal de consultas individuales.

En total en 2020 se recibieron 32 consultas directas en el servicio de Orientación, Información y Asesoramiento a personas con discapacidad. Las consultas provinieron de las entidades del movimiento asociativo, asociaciones y federaciones (19), en segundo lugar fueron mujeres (10) y las minoritarias fueron de hombres (3).

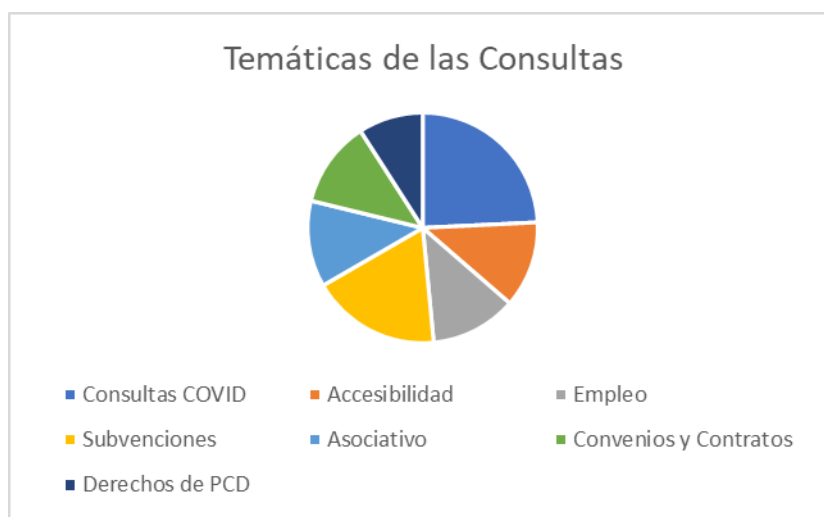
En este 2020 también podemos observar que la temática de las consultas de este año ha variado ya que los técnicos y técnicas que recogen las consultas ya han recibido por parte de Andalucía Inclusiva formación suficiente para poder dar respuesta a las consultas más frecuentes.

Por otro lado, aparecen muchas cuestiones relacionadas con la temática COVID-19 o las adaptaciones que tienen que hacer las entidades para poder seguir atendiendo a sus usuarios.

Así nos vamos a encontrar que el 25% de las consultas realizadas en 2020 han tenido temática relacionada con COVID19, siendo concretamente:

- Consultas relacionadas con la exención de la responsabilidad en caso de contagio.
- Firmas de convenios para trasladar los servicios a un entorno que asegure el cumplimiento de las medidas de protección frente al Covid19.
- Adaptaciones de puesto de trabajo para personas vulnerables al Covid19.
- Certificados de movilidad en los cierres perimetrales.
- Expedientes de absentismo en caso de menores con enfermedades crónicas que no asistan a sus aulas para evitar contagios por Covid19.
- Consultas sobre el Ingreso Mínimo Vital.

El 75 % restante fueron consultas por motivos relacionados principalmente con actualizaciones estatutarias, con la accesibilidad (4), con procedimientos de subvenciones públicas (6), empleo en personas con discapacidad (4), materia de funcionamiento de las federaciones y asociaciones (4), convenios y contratos (4) y reconocimiento de derechos de las personas con discapacidad (3) .





2.- GRUPOS DE TRABAJO/FORMACIÓN

Desde Andalucía Inclusiva COEMFE se empezó creando grupos de trabajo con técnicos y técnicas de las provincias para sondear que temáticas sentían como más importantes abordar a lo largo del año de forma presencial en sus territorios.

De esos contactos salieron temáticas como la accesibilidad o la protección jurídica a personas con discapacidad, también otras como la figura y los recursos del cuidador.

Esta situación dio lugar a tres líneas de actuación dentro de los Grupos de trabajo:

A.- INFORMES :

- Se han realizado 34 informes sobre medidas que el gobierno de España o de Andalucía han adoptado en relación a la pandemia por COVID19. Las Guías COVID, por ejemplo a demás de compartirse se publicaban en la web, actualizándose con cada cambio que se publicaba en el BOE o en el BOJA

-25 informes más con diferentes temáticas que en cada momento se ha ido demandando desde los grupos de trabajo.

B.- FORMACIÓN:

La otra gran línea de actuación han sido las formaciones on line que se nos han ido demandando por parte de los técnicos y técnicas de los grupos de trabajo. Estos talleres formativos se impartieron en la modalidad on-line.

Los Talleres formativos fueron los siguientes:

1.- TALLER SOBRE ESTADO DE ALARMA Y MEDIDAS SOBRE EL COVID-19 . 27/03/2020

Totales: 45 Mujeres: 39 Hombres: 6

Con este taller se dio a conocer la nueva legislación que se fue proclamando a raíz de la entrada en vigor del estado de alarma por causa de la crisis sanitaria de COVID-19.

Estuvo dirigido preferentemente a técnicos y personal directivo de las entidades que componen Andalucía Inclusiva. Ya que era necesario estar actualizado y conocer los cambios que se estaban produciendo en el sector, tanto a nivel de atenciones directas como de protocolos y medidas a tomar en las propias entidades.

2.-TALLER ASAMBLEA ONLINE DURANTE ESTADO DE ALARMA. 21/04/2020

Totales: 46 Mujeres: 36 Hombres: 10

Este taller se impartió con el fin de conocer y aplicar la normativa que permite celebrar asambleas on line durante el periodo de alarma a aquellas entidades que no lo tienen previsto en sus estatutos.

Se dirigió a técnicos y personal directivo de las entidades que componen Andalucía Inclusiva. Siendo de gran interés por la desinformación que había con motivo del estado de alarma y el confinamiento por COVID-19 a la hora de poder celebrar Asambleas previstas por nuestras entidades y asociaciones y poder darle validez jurídica y de forma a la celebración.

3.-TALLER ACCESIBILIDAD UNIVERSAL: PERSPECTIVA DESDE LA DISCAPACIDAD: 04/05/2020 y 08/05/2020

Totales: 58 Mujeres: 18 Hombres: 10

Con este taller, se abordó un tema tan presente en el día a día de nuestras entidades y usuarios, como es la accesibilidad, siendo siempre un tema de consulta y reivindicación. Por ello se elaboró un taller que compilara los aspectos más importantes e hiciera una revisión de la normativa relativa a la discapacidad en el transporte, en las comunidades de propietarios, urbanismo y tarjetas de aparcamientos.

Por ello, este taller fue dirigido preferentemente a técnicos y personal directivo de las entidades que componen Andalucía Inclusiva.

4.-TALLER SOBRE INGRESO MÍNIMO VITAL (dos sesiones) 15/06/2021 y 19/06/2020

Totales: 98 Mujeres: 94 Hombres: 4

Dentro de la actividad formativa que hemos realizado este año para tener actualizada la información y normativa que de forma frenética se iba promulgando, dada la situación y coyuntura social que se ha originado con motivo de la crisis sanitaria, la aprobación del Ingreso Mínimo Vital fue uno de los talleres con gran asistencia, dado que las entidades iban a dar información sobre ello y atender a sus usuarios/ as en lo relativo a esta prestación.

Dirigido a técnicos y personal directivo de las entidades que componen Andalucía inclusiva.

5.-TALLER DEPENDENCIA Y DISCAPACIDAD: Dos conceptos diferentes con Derechos e Incompatibilidades 07/07/2020

Totales: 31 Mujeres: 26 Hombres: 5

Taller con el objetivo de revisar toda la normativa relativa a la discapacidad y la dependencia, tanto en materia de conceptos, regulación y prestaciones, y poder tener una visión y esquema en conjunto de ambas materias.

Dirigido preferentemente a técnicos y personal directivo de las entidades que componen Andalucía Inclusiva, así como a usuarios, dada la importancia de conocer estas materias tanto por los profesionales de nuestras entidades como sus usuarios.

6.-TALLER SOBRE PROTOCOLO SOBRE CUARENTENA POR CONTAGIO DEL COVID-19 02/10/2020

Totales: 18 Mujeres: 12 Hombres: 6

Taller que se impartió dada la evolución de la pandemia y las situaciones en las que se se podían encontrar tanto técnicos de entidades como usuarios.

Se dirigió preferentemente a técnicos de las entidades que componen Andalucía Inclusiva.

7.- TALLER SOBRE LA PROTECCIÓN JURÍDICA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. PATRIMONIO PROTEGIDO Y OTROS INSTRUMENTOS LEGALES. 15/12/2020

Total asistentes: 56 Mujeres: 51 Hombres: 5

Este taller tuvo como objetivo conocer los mecanismos jurídicos y legales que existen para que las personas con discapacidad tengan autonomía económica a lo

largo de su vida salvaguardando su patrimonio y su administración (personal o a través de tutor/adm).

Estuvo dirigido al personal técnico de nuestras entidades dada la importancia de la de su aplicación en el día a día en las entidades para con sus usuarios.

A pesar de la amplitud de la materia, con este taller se pretendió que los técnicos conocieran todos los instrumentos legales que existen para proteger jurídicamente a las personas con discapacidad. Así poder identificar ante cualquier consulta de usuarios que figura legal de protección se podría aplicar en función del caso concreto y su aplicación.

4.3.3 PROGRAMA ORIENTA

ANDALUCÍA INCLUSIVA COCEMFE ha desarrollado programas de Andalucía Orienta desde diciembre de 2018 hasta diciembre de 2020.

El Servicio Andalucía Orienta tiene como objetivo apoyar a la población activa andaluza en su inserción al mercado laboral, asesorándola en la búsqueda de empleo.

Nuestro programa en concreto, está dirigido a personas demandantes de empleo que presenten algún tipo de discapacidad física y/o orgánica, y de manera extraordinaria, se ha atendido a personas con discapacidad sensorial, ya que, en el primer año de este período no hubo en Granada un servicio de orientación específico para dicho colectivo.

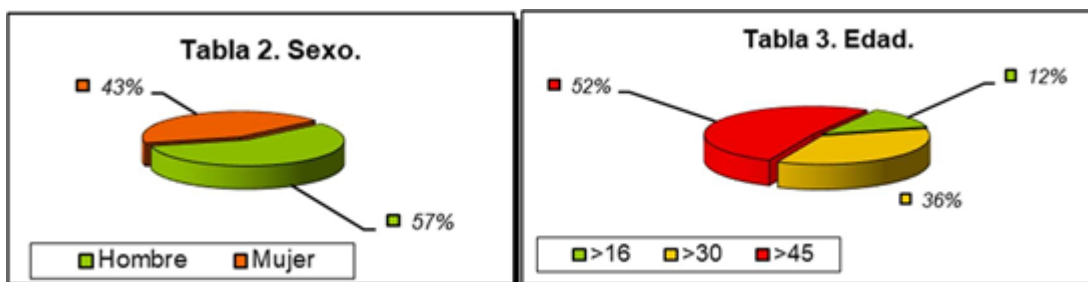
Realizando un análisis cuantitativo de los datos de este expediente, queremos destacar las 417 personas atendidas en el programa Andalucía Orienta, y las 61 personas atendidas en Acompañamiento a la Inserción.

El número de usuarios hombres sigue siendo superior al de mujeres usuarias de nuestro servicio, pero la diferencia se ha reducido considerablemente, siendo el reparto aproximado por género, 57% hombres atendidos, frente al 43% mujeres atendidas en lo que al Programa Andalucía Orienta se refiere.

Esta diferencia se reduce aún más en el Programa de Acompañamiento a la Inserción en el que el porcentaje de hombres ha sido del 54% por el 46% de las mujeres.

USUARIOS ATENDIDOS		
HOMBRES	57%	239
MUJERES	43%	178
TOTAL	100%	417

EDAD		H	M	
>16	12%	29	23	52
>30	36%	85	64	149
TOTAL	100%	239	178	417



4.3.4 PROGRAMA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Del 24 al 30 de noviembre se desarrollaron las Jornadas de Sensibilización Webinar INTERSECCIONALIDAD Y ENFOQUE DE GÉNERO. UNA NUEVA MIRADA A LA DISCAPACIDAD, gestionadas por Andalucía Inclusiva COCEMFE, financiado por la Universidad de Sevilla en su programa para el desarrollo de Iniciativas en materia de Igualdad de Género para entidades externad de la Universidad de Sevilla.

Nº de plazas ofertadas:	<u>75</u>	
Nº de solicitudes recibidas:	<u>141</u> mujeres	<u>20</u> hombres
Nº de asistentes:	<u>128</u> mujeres	<u>20</u> hombres
Nº de asistentes por colectivo:	<u>25</u> Estudiantes	<u>123</u> Otros
Nº de asistentes que hayan completado el 80% de la actividad:	<u>128</u> mujeres	<u>20</u> hombres



4.3.5.- OTROS PROGRAMAS

Junto con lo anteriormente descrito, desde Andalucía Inclusiva COCEMFE se han ejecutado los programas de Plan de Prioridades de Fundación ONCE y de la Convocatoria de Institucionales de la Consejería de Igualdad, políticas sociales y conciliación.

Estos programas son fundamentales para el sostenimiento de nuestra entidad.

PLAN DE PRIORIDADES:

- 1/ Consolidación Y Coordinación Del Tejido Asociativo Que Representa A Las Personas Con Discapacidad Física Y Orgánica.- 37.500€
- 2/ Plan Estratégico Para La Comunicación Interna Y Externa- 21.250 €
- 3/ Plan Profesionalizacion De La Gestion.- 21.250 €

INSTITUCIONALES:

- 1/ Mantenimiento Sede 39.645,46 Euros

4.4.-ÁREA DE COMUNICACIÓN

En 2020, Andalucía Inclusiva Cocemfe ha consolidado los objetivos que se alcanzaron en el anterior ejercicio en el área de comunicación.

Hemos avanzado en la visibilización de nuestra organización a nivel institucional, ante nuestro colectivo en general y hemos seguido desarrollando e implementando nuestras visibilización a nivel redes sociales y medios de comunicación.

Nuestros resultados han sido:

Página Web

La vía de acceso y entradas a nuestra web sigue siendo Google, éste tráfico que genera hace que nuestra entidad siga posicionándose como referente para consultas sobre discapacidad. Siendo el número total de visitas 17.920, aumentando así un 68% de visitas respecto al año anterior.

El número de visitas a nuestra web por páginas es el siguiente:

<u>Página</u>	<u>Número de páginas Vistas</u>	<u>Incremento respecto al 2019</u>
<u>Principal</u>	<u>5620</u>	<u>18,12%</u>
<u>Portal de Discapacidad</u>	<u>1443</u>	<u>5,30%</u>
<u>Blog La Disfobia</u>	<u>1076</u>	<u>8,80%</u>
<u>Actualidad Covid 19</u>	<u>1075</u>	<u>3,95%</u>
<u>Formación</u>	<u>974</u>	<u>3,57%</u>
<u>Área de Programas</u>	<u>853</u>	<u>3,13%</u>
<u>Entidades Asociadas</u>	<u>724</u>	<u>-8,17%</u>
<u>Convocatorias en curso</u>	<u>694</u>	<u>23,93%</u>
<u>Contacto</u>	<u>675</u>	<u>2,48%</u>
<u>Andalucía Orienta</u>	<u>659</u>	<u>-9,73%</u>
<u>Nuestra entidad</u>	<u>601</u>	<u>19,96%</u>
<u>Webinar Interseccionalidad</u>	<u>596</u>	<u>-</u>

Como podemos observar (exceptuando la página principal) las páginas más visitadas, son el Portal de la Discapacidad, nuestro Blog y la Actualidad Covid. Siendo nuestro apartado de “Convocatorias” el que más ha aumentado las visitas respecto al año anterior, con un 23,93% más seguido del de “Nuestra entidad”.

Redes sociales

Respecto a nuestro Twitter, hemos cerrado el año con 950 seguidores y un total de 2086 interacciones y en Instagram un total de 874 seguidores

El crecimiento de nuestra comunidad Facebook se ha traducido en 883.000 interacciones (cantidad de veces que una publicación entra en la pantalla de una persona) y un total de 815 publicaciones, esto significa un 41,49% más respecto al año pasado.

Respecto a nuestras publicaciones destacadas durante 2020, desde nuestra entidad se lanzaron y desarrollaron una serie de publicaciones de contenido propio que fueron muy valorados por los usuari@s. El contenido generado propio, se ha realizado con el objetivo de:

- Publicaciones de tipo emocional
- Publicaciones para reivindicar situaciones de injusticia
- Guías de medidas, con información actualizada sobre las nuevas normas adoptadas a raíz de la pandemia por el COVID-19
- Campañas de apoyo (como el cupón de la once)
- Reuniones con políticos para hacerles llegar propuestas y necesidades

En el marketing digital y la comunicación online, se considera que el contenido propio (generado por la propia entidad) es una pieza clave de la comunicación de cualquier entidad ya que otorga un sentido propio, y una conexión entre la entidad y el usuario que sigue nuestras redes sociales y web. Otorgándole un mayor reconocimiento de marca al ser la entidad quien impulsa ciertas reivindicaciones o campañas que conectan con nuestro público objetivo.

Nuestras publicaciones destacadas este 2020 :

Andalucía Inklusiva
9 de enero de 2020

Andalucía Inklusiva denuncia que en la última convocatoria de ayudas del Instituto Andaluz de la Mujer, el colectivo de mujeres con discapacidad de Andalucía se ha visto agraviado obteniendo cero euros para financiar proyectos que se venían realizando en pro de la igualdad durante los ejercicios anteriores. Teniendo el Instituto Andaluz de la Mujer, desde el pasado mes de Octubre, la resolución provisional publicada donde constaban 241 programas que han sido eliminados de la resolución definitiva, publicada por este organismo apenas dos meses después. Lamentablemente, las mujeres con discapacidad vuelven a quedar invisibilizadas por nuestra administración.



10.474 Personas alcanzadas 1.262 Interacciones [Promocionar publicación](#)

66 Reacciones 12 comentarios 131 veces compartido

[Me gusta](#) [Comentar](#) [Compartir](#)

Rendimiento de tu publicación

10.474 Personas alcanzadas

452 Reacciones, comentarios y veces que se compartió

73 Me gusta	15 En publicación	58 En contenido compartido
2 Me encanta	1 En publicación	1 En contenido compartido
4 Me asombra	0 En publicación	4 En contenido compartido
31 Me entristece	4 En publicación	27 En contenido compartido
178 Me enoja	48 En publicación	130 En contenido compartido
30 Comentarios	14 En publicación	16 En contenido compartido
134 Veces que se compartió	131 En publicación	3 En contenido compartido

810 Clics en publicaciones

48 Visualizaciones de fotos	0 Clics en el enlace	762 Clics de otro tipo
-----------------------------	----------------------	------------------------

COMENTARIOS NEGATIVOS

1 Ocultar publicación 0 Ocultar todas las publicaciones

Andalucía Inklusiva
4 de diciembre de 2020

✓ Andalucía Inklusiva a través de su vicepresidenta María Castillo Díaz y su vicepresidente Francisco Márquez Lilián, como entidad integrante de CERMI Andalucía, mantuvieron una reunión en el día de ayer, Día de la Discapacidad, con el presidente de la Junta de Andalucía, Juan Manuel Moreno Bonilla al que le hicieron llegar las principales necesidades de nuestro colectivo, especialmente afectado por la pandemia del Covid-19. Juanma Moreno



Rendimiento de tu publicación

2.101 Personas alcanzadas

200 Reacciones, comentarios y veces que se compartió

161 Me gusta	52 En publicación	109 En contenido compartido
22 Me encanta	6 En publicación	16 En contenido compartido
10 Comentarios	0 En publicación	10 En contenido compartido
8 Veces que se compartió	8 En publicación	0 En contenido compartido

92 Clics en publicaciones

2 Visualizaciones de fotos	0 Clics en el enlace	90 Clics de otro tipo
----------------------------	----------------------	-----------------------

COMENTARIOS NEGATIVOS

0 Ocultar publicación 0 Ocultar todas las publicaciones

0 Reportar como spam 0 Ya no me gusta esta página

Puede haber un retraso en las estadísticas del informe con respecto a los datos de las publicaciones.

Andalucía Inclusiva
23 de marzo de 2020 · 🌐

📄 Guía de Medidas Adoptadas en la declaración del estado de alarma ocasionado por causa del COVID-19 📄
Puedes consultarla y descargarla desde este enlace
👉👉👉👉 <https://bit.ly/2J2K7G2...> Ver más

GUÍA DE MEDIDAS ADOPTADAS EN LA DECLARACIÓN DEL ESTADO DE ALARMA OCASIONADO POR CAUSA DEL COVID-19



Desde Andalucía Inclusiva instamos a todas las personas a que sigan las recomendaciones sanitarias de nuestras autoridades pertinentes

¡Tod@s junt@s lo conseguiremos!
 #ESTE VIRUS LO PARAMOS UNIDOS

Rendimiento de tu publicación

13.621 Personas alcanzadas

234 Reacciones, comentarios y veces que se compartió 📄

145 👍 Me gusta	128 En publicación	17 En contenido compartido
5 👉 Me encanta	5 En publicación	0 En contenido compartido
3 Comentarios	1 En publicación	2 En contenido compartido
81 Veces que se compartió	78 En publicación	3 En contenido compartido

755 Clics en publicaciones

226 Visualizaciones de fotos	74 Clics en el enlace	455 Clics de otro tipo
---------------------------------	--------------------------	---------------------------

COMENTARIOS NEGATIVOS

0 Ocultar publicación	0 Ocultar todas las publicaciones
0 Reportar como spam	0 Ya no me gusta esta página

Puede haber un retraso en las estadísticas del informe con respecto a los datos de las publicaciones.

13.621 Personas alcanzadas 989 Interacciones [Promocionar de nuevo](#)

Promocionada el 23 mar 2020 Finalizada
De Jesús Ojeda

Personas alcanzadas	Interacción con una...
11,7 mil	486

[Ver resultados](#)

👍👎 130 1 comentario 78 veces compartido

Nuestro Blog y Noticias de entidades

Nuestro Blog ha continuado con las publicaciones de artículos de interés y de actualidad de nuestro colectivo así como entrevistas a miembros de nuestra entidad y del sector.

Seguimos dejándolo abierto a las entidades miembro que quieran publicar sus artículos en él .

5.- MEMORIA ACTIVIDADES DE LAS ENTIDADES MIEMBRO



1.-MEMORIA DE ACTIVIDADES FAAM

El año 2020 ha supuesto un reto para la adaptabilidad y capacidad de respuesta ante situaciones de crisis, tanto para **FAAM** como para su tejido asociativo, poniéndose de manifiesto una vez más, que la capacidad de reacción ante los cambios sigue siendo una característica que aporta valor añadido al trabajo de las entidades de la discapacidad en nuestra provincia.

FAAM desarrolla distintos programas que complementan y apoyan los servicios para todas sus asociaciones para atender sus necesidades al colectivo que representan.

Los programas y acciones que desarrolla se ajustan a las líneas estratégicas del *Plan de actuación 2020*, encuadrado en el *Plan Estratégico*, adaptándolo a la nueva situación.

Un apoyo directo y continuado que durante todo el año ha sido desarrollado por el equipo técnico de FAAM a través de todas sus áreas de intervención, y que ha contribuido al fortalecimiento del tejido asociativo en este año tan convulso marcado por la pandemia. La inmediatez ha sido sin duda la característica presente en todas las acciones, las cuales han dado respuesta a la heterogénea demanda de las asociaciones.

Destacar la formación on-line desarrollada: curso ‘Gestión On-line asociativo’ impartido en mayo y en el que participaron 12 entidades.

Dos fechas clave han marcado el calendario de este año, la conmemoración del Día Nacional de la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU y el Día Internacional de la Discapacidad.

Ambas fechas tuvieron sus correspondientes actos ON-LINE y donde las asociaciones fueron las protagonistas, en el primero debido a que sus reivindicaciones fueron las trasladadas en directo a los responsables políticos e institucionales presentes en el acto, como la Presidenta del Parlamento, la Delegada del Gobierno en Almería o el Alcalde entre otros, y en la segunda de las fechas porque fue el tejido asociativo de la discapacidad quien recibía una de las distinciones especiales otorgadas tras los FAAM de oro por su papel durante la pandemia en la atención directa a las personas con discapacidad. La Fundación Pedro Cavadas, la Fundación Rafa Nadal y el escritor y guionista Albert Espinosa han sido los galardonados en esta edición número 17.

El respaldo de Federación a sus asociaciones también ha sido institucional, estando junto a ellas en la conmemoración de días clave, ayudándolas a organizar actos desde el punto de vista de la comunicación y asesorándolas a nivel organizativo en la modalidad on-line. Apoyo que también hemos otorgado en el reparto de mascarillas y material higienizante donado por la Subdelegación del Gobierno, el CERMI y también por la Diputación provincial.

El difícil año vivido nos ha hecho poner más energía en la labor de interlocución que realizamos con las distintas administraciones así como los partidos políticos. En este sentido FAAM, a través de su Presidente Valentín Sola, y en ocasiones junto al tejido asociativo se reunían con los responsables políticos para trasladarles la realidad imperante, las necesidades de las asociaciones y sus reivindicaciones.

También desde Federación hemos realizado más de veinte aportaciones a normativas en distintas áreas en base a las necesidades de las personas con discapacidad. Detacamos las realizadas a las bases reguladoras de subvenciones de programas de interés general con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF, las realizadas al proyecto de decreto de organización y funciones de los centros de valoración y orientación o las del Anteproyecto de Ley de Atención Temprana de Andalucía.

Como entidad miembro de COCEMFE y Andalucía Inclusiva FAAM ha participado y desarrollado en nuestra provincia las campañas nacionales y regionales reivindicativas, como Inclusión Imparable y la campaña de pobreza.

Varios proyectos han repercutido directamente en la calidad de vida de los socios,as del tejido asociativo integrado en FAAM. Un total de 479 personas con discapacidad se han beneficiado del programa de Atención integral llevado a cabo a través del 0,7% del IRPF y Andalucía Inclusiva. Un programa que ha promocionado la autonomía personal y vida independiente de los beneficiarios de toda la provincia gracias a que los profesionales se han desplazado semanalmente a todas las asociaciones.

La promoción de la autonomía e independencia también la hemos promovido a través del proyecto apoyado por La Caixa, como el de CONVALECENCIA gracias al cual 11 personas con gran discapacidad física han recibido la atención especializada y los recursos de la Residencia de FAAM durante 10 meses. Este recurso, el de la residencia, es ya todo un referente a nivel andaluz y durante este año también albergaba el proyecto de Respiro Familiar de cuidadores de personas con discapacidad física y que gracias a la financiación de la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía ha beneficiado a 6 personas. Y ocho familias con escasos recursos, recibían el apoyo y la atención multidisciplinar de los profesionales de la Residencia gracias a los bonos sociales puestos en marcha a través de la Fundación Cajasur. Con ellos hemos promovido la mejora de la autonomía personal y el fomento de la autoestima de personas con gran discapacidad física o pluridiscapacidad.

La pandemia de la COVID-19 ha provocado no sólo una crisis sanitaria, sino económica y social que ha afectado sobre todo a la población más vulnerable. A ellos y tras más de once años desarrollándolo, FAAM ha continuado proporcionando los menús solidarios. Y es que la alimentación supone un pilar básico en la vida de cualquier persona, en este sentido a través de los proyectos de Garantía Alimentaria FAAM atendía a 225 personas tanto mayores como menores de 65 años, especialmente en situación de dependencia. Y lo hemos hecho a través de los proyectos menús solidarios con colaboración del Ayuntamiento de Almería, Obra Social de La Caixa y la Junta de Andalucía. Pero también a través de la iniciativa privada Apadrina un Menú.

Durante la pandemia los mayores han sido uno de los sectores poblacionales más castigados. En ellos FAAM ha redoblado su esfuerzo a través de tres proyectos promovidos con el apoyo de la Consejería de Salud y la Diputación de Almería. Un total de 54 personas mayores en situación de dependencia tanto de Almería capital como del levante almeriense se han beneficiado de los proyectos, bono sociosanitario y programas Contigo. A través de ellos y de los profesionales de los distintos centros de día de mayores gestionados por FAAM, han recibido atención integral y entrenamiento cognitivo que han paliado los efectos de la pandemia.

Centrándonos en los menores con discapacidad, en 2020 los equipos multidisciplinares de los Centros de Atención Infantil Temprana, han tenido que reformular los planes de intervención para poder seguir atendiendo tanto a los menores como sus familias durante el confinamiento. Los equipos de psicólogos, fisioterapeutas y logopedas tanto de Vera como de Almería han atendido durante este año a 230 menores. Además ambos CAIT, con plazas tanto privadas como concertadas por la Junta de Andalucía, han ampliado los recursos gracias al equipamiento de las salas de estimulación multisensorial mediante el apoyo recibido a través de las convocatorias de Cocemfe 'Burrito solidario' y la Fundación Solidaria Carrefour.

La atención a los menores con necesidades educativas especiales también la hemos desarrollado desde el punto de vista educativo gracias al proyecto de COCEMFE 'promoción de la educación inclusiva'. Éste nos ha permitido formar a 48 docentes de centros educativos de toda la provincia en enfoques y metodología inclusiva favoreciendo a su vez el uso de las TIC y los productos de apoyo. El objetivo final favorecer con todo ello el aprendizaje del alumnado.

El servicio con la Agencia Pública de la Consejería de Educación para la *Atención socio-educativa dirigida al alumnado con necesidades educativas especiales* era renovado este año. A través del cual atendimos a 385 alumnos de 62 centros educativos gracias al trabajo de 62 auxiliares técnicos educativos.

La atención a los menores en riesgo de vulnerabilidad social es parte de la gestión que cada verano desarrolla FAAM a través de las escuelas de verano. La Consejería de Igualdad de la Junta de Andalucía confiaba en este complejo año en nuestra entidad para el desarrollo de un total de 7 configuradas para garantizar la tres comidas básicas del día. Níjar, Berja, Roquetas de Mar, Vicar, Alhama de Almería, Cuevas del Almanzora y Almería contaban con este recurso gestionado por FAAM y donde atendíamos a 259 menores de entre 3 y 12 años.

La formación supone uno de los principales trampolines en el acceso al empleo, por ello desde el Centro de Acceso Público a Internet que gestionamos en la barriada de Barranquete, Níjar, con la colaboración del Ayuntamiento y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, hemos desarrollado un total de 118 acciones que han acercado internet a los casi 800 usuarios del CAPI. Entre estas acciones destacan los cursos realizados para el tejido asociativo entre ellos Cómo gestionar las atenciones telemáticas individuales en las entidades sociales, hábitos de vida saludables o información sobre recursos y ayudas públicas y su tramitación telemática. Por otro lado La Caixa apoyaba la acción formativa en materia de restauración que ha permitido formar a 11 personas con discapacidad en situación de desempleo. Y otras once personas se formaban en el curso atención sociosanitaria gracias al cual 7 de ellos se incorporaban posteriormente como profesionales al servicio de CUIDAL Málaga.

525 personas elegían durante 2020 la modalidad e-learning a través de la plataforma de formación FAAM realizando una de las 7 modalidades formativas ofertadas.

En materia de empleo los profesionales de los servicios de orientación y empleo de FAAM han adaptado la metodología de trabajo para poder seguir promoviendo la inserción laboral de las personas con discapacidad. Un total de cinco proyectos desarrollados durante 2020 nos han permitido atender a 1.094 personas con discapacidad en situación de desempleo. Acompañamiento a la Inserción, experiencias profesionales para el empleo o Activa T ejecutado a través de Andalucía Inclusiva y el 0,7% del IRPF de la Consejería de Igualdad y Políticas

Sociales han sido algunos. Pero también debemos destacar la Unidad de Orientación Andalucía Orienta de FAAM en Vera o el proyecto de orientación y acompañamiento. A través de todos ellos 174 personas alcanzaban un puesto de trabajo en 2020.

Las personas con gran discapacidad y situación de dependencia han sido también atendido a través de la red de centros repartidos por la provincia y gestionados a través de procesos de calidad acreditados con las normas ISO 9001 e ISO 14001. **La gestión de dichos recursos se lleva a cabo a través del Centro Especial de Empleo:**

- 10 Centros de Día para personas mayores de 65 años
- 1 Unidad de Día y Residencia para gravemente afectados
- 1 Unidad de Estancias Diurnas con Terapia Ocupacional
- 3 Escuelas Infantiles
- 2 Centros de Atención Infantil Temprana

Es importante parar en la residencia de gravemente afectados que durante el confinamiento vivía con los profesionales confinados un ejemplo para toda España de solidaridad, humanidad y buen trabajo para proteger a los usuario,as, personas con gran discapacidad física y muy vulnerables a la entrada del COVID.

El trabajo de estos profesionales fue el mejor escudo para proteger a las personas con discapacidad, como también lo ha sido la profesionalidad de los 85 trabajadores que dedican su labor en CUIDAL, el servicio de ayuda a domicilio y atención integral que FAAM gestiona en Almería y Málaga y que no han detenido su labor ni un sólo día del año. De hecho han sido 350 las personas que durante el confinamiento recibieron alguno de los servicios, entre ellos las comidas a domicilio elaboradas por En Esencia Catering o el servicio de transporte adaptado.

En cuanto a la promoción del turismo accesible, es imprescindible hablar de la Guía de Accesibilidad a las playas de la provincia que en 2020 alcanzó su edición número trece. Una herramienta de promoción turística que nos ha permitido que las personas con discapacidad de Almería puedan acceder a la playa en igualdad de condiciones.



2.-Memoria FEGADI COCEMFE

FEGADI COCEMFE y sus entidades miembros ha perseguido en un año muy difícil cumplir con la responsabilidad de continuar con la vida asociativa, de mantener los diferentes servicios y programas, de proteger los derechos fundamentales de las personas con discapacidad física y orgánica y de las propias asociaciones pero, sobre todo, de cuidar a todos y cada uno de los miembros de nuestra gran familia.

Programas que se han tenido que redefinir, adaptar a las tecnologías, al teletrabajo a los nuevos protocolos de actuación frente al covid19 y no sólo en lo sanitario y en lo social, si no también lo ha hecho en lo económico, haciendo peligrar la vida y futuro de la organización por las graves tensiones económicas y de liquidez creadas. También frente a esto, y no sin grandes dificultades, hemos sido capaces de encontrar soluciones.

Así se continuó con la ingente labor desarrollada en los centros residenciales y la inestabilidad de la actividad en las unidades de estancia diurna, los programas provenientes del IRPF a través de Andalucía Inclusiva Cocemfe, la gran labor desarrollada desde el área de comunicación enfrentándose a los nuevos canales de comunicación y la brecha digital existente en el movimiento asociativo, la adaptación de los servicios de empleo y orientación, especialmente aquellos dependientes de la intermediación con las empresas, etc...

En otro orden de cosas, no podemos olvidar y debemos agradecer la solidaridad, apoyo y sensibilidad que desde el exterior hemos recibido, permitiendo que en los momentos más difíciles no nos hayamos sentido solos a la hora de afrontar y superar los inconvenientes.

En Este sentido la CAMPAÑA PROFESIONALES CON CORAZÓN puso en valor el reconocimiento público del esfuerzo titánico de la plantilla de profesionales de FEGADI COCEMFE que a diario acudió a su puesto de trabajo especialmente en las dos RGAs y la UED de la Federación cubriendo todas las necesidades sociosanitarias de las personas usuarias y residentes a lo que se le ha de sumar intangibles fundamentales como el cariño, la atención y el amor de nuestras y

nuestros profesionales con corazón dentro de la difícil situación sanitaria provocada por la pandemia.

Además el año finalizó con una exitosa webinar por el Acto Institucional y 5ª Edición Premios Fegadi en el que se reconoció todo el esfuerzo realizado tanto desde la Federación como desde todas las entidades miembros con una participación que alcanzó las 250 personas y en la que se reconoció la gran labor que toda la familia FEGADI COCEMFE estaba desarrollando en plena pandemia.

Algunos datos cuantitativos fueron los siguientes:

- 34 ENTIDADES MIEMBROS Representando a 6330 socias y socios
- 2 Sedes La Línea de la Concepción y Cádiz
- 3 Residencias y UEDs La Línea de la Concepción, Puerto Real y Espera
- 39 Usuaris/os de UED 54 Residentes 123 Trabajadoras/es

- 10125 Personas beneficiarias:
 - 4733 directos con y sin discapacidad
 - 5392 indirectos con y sin discapacidad
 - 6733 con discapacidad directos e indirectos
 - 3392 sin discapacidad directos e indirectos

- 15 Proyectos desarrollados
 -

- 756 Personas Orientadas laboralmente
- 168 Contrataciones (22% de las orientadas)
- 80292 Seguidores de la web y redes sociales



3.-Memoria COCEMFE HUELVA

-SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL

Los servicios que se ofrecen son:

- Itinerarios Personalizados para la Inserción.
- Información sobre el mercado de trabajo.
- Asesoramiento sobre Técnicas de búsqueda de empleo.
- Asesoramiento para el autoconocimiento y posicionamiento para el mercado de trabajo.
- Acompañamiento en la búsqueda de empleo.
- Asesoramiento para el autoempleo.
- Auto-orientación.
- Intermediación laboral

Se han atendido a 899 personas: 412 hombres y 487 mujeres. El total de horas de atención es de 4.551 horas, además de 30 atenciones grupales, 65 inserciones y 130 horas individuales y 46 horas grupales en el módulo de autoorientación. Se ha contactado con 51 empresas.

-ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA AUTONOMÍA PERSONAL

La Atención Integral ofrece servicios de atención social, psicológica y rehabilitadora diseñados por equipos multidisciplinares y adaptados a las necesidades específicas de las personas en estado de dependencia severa que sean beneficiarias del programa.

Los resultados obtenidos han sido:

- 2.089 atenciones
- 489 personas atendidas de las que 124 son hombres y 375 son mujeres.

-ÁREA SOCIAL :

Se ofrece un servicio de información, orientación y asesoramiento sobre la discapacidad, prestaciones económicas, programas que se ofrecen desde la entidad, así como los beneficios y otros servicios a los que pueden acceder por tener discapacidad reconocida.

Se han atendido a 547 personas de las que 225 son hombres y 322 son mujeres.

-ÁREA JURÍDICA

Asesoramiento jurídico integral para asociaciones y personas con discapacidad.

Durante el año 2020 hemos atendido a un total de 112 personas, de las que 60 han sido hombres y 52 mujeres.

-CENTRO PÚBLICO DE ACCESO A INTERNET (CAPI)

Acceso público y gratuito a las nuevas tecnologías de la información. Alfabetización y autonomía en el manejo de las tics.

2121 personas registrada y 61 Actividades.

Hemos de destacar el convenio firmado con la Excm. Diputación de Huelva que ha posibilitado el desarrollo del Programa: *Diversidad Activa* que ha permitido dar cobertura a 234 personas con discapacidad en zonas de la provincia de Huelva como el Condado, la Costa, la Sierra y el Andévalo. El 71% de las personas atendidas son mujeres.

Asimismo, destacamos la colaboración del Puerto de Huelva en el desarrollo del Proyecto: *Mejora de la salud y la autonomía personal a través del ocio y el deporte inclusivo* que ha dado cobertura a 15 personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad, 11 mujeres y 4 hombres.



4.-Memoria FEGRADI COCEMFE GRANADA

PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL

A través de nuestro plan de Atención integral hemos podido atender a más de 700 personas con discapacidad , ofreciéndoles una atención especializada e integral donde un equipo de profesionales como el trabajador social y fisioterapeuta han mejorado no solo la calidad de vida, autoestima y autonomía de las personas con discapacidad, sino además mejorar la calidad de vida de su familia y/o cuidadores.

Hemos conseguido el máximo nivel de desarrollo cognitivo y un aumento de su nivel de autoestima y preservarlo el mayor tiempo posible para garantizar su autonomía personal, logrando su máxima independencia con la potenciación de sus capacidades .La rehabilitación llevado a cabo por nuestros profesionales, con sesiones diarias de rehabilitación y programas específicos, se han prevenido y mejorado los procesos degenerativos, con adecuados programas de reforzamiento muscular y mantenimiento de las zonas afectadas.

SERVICIO DE TRANSPORTE ADAPTADO 2020

El Servicio de Transporte Adaptado es una de las áreas, que cumple una función integradora y normalizadora de la vida de las personas con discapacidad.

Este objetivo se alcanza gracias a una serie de Recursos Humanos y Materiales los cuales hacen que el servicio se realice en las mejores condiciones de seguridad, confortabilidad y trato humano dando respuesta a las necesidades de transporte tanto de Asociaciones, Instituciones Públicas o Privadas.

Otra de las principales características del Transporte Adaptado de Fegradi es la realización de un servicio "puerta a puerta" con vehículos totalmente adaptados para dar la máxima cobertura a las diferentes circunstancias de los usuarios que nos lo solicitan.

Este año se ha mejorado nuestro **servicio de transporte adaptado "PUERTA A PUERTA"**, para personas con movilidad reducida, favoreciendo así su permanencia en el entorno dónde desarrollan su vida diaria, con la adquisición de una nueva furgoneta.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL Y ACOMPAÑAMIENTO 2020

El Área de empleo de FEGRADI tiene por finalidad la integración socio-laboral de las personas con discapacidad físico y/u orgánica en el mercado laboral.

Las personas que acceden a nuestro servicio lo hacen a través del Programa Andalucía Orienta, donde se analiza su perfil, nivel de empleabilidad y necesidades propias de cada usuario.

Mediante un Itinerario Personalizado de Inserción, diseñado por el Orientador/a Laboral, se trazan las líneas de actuación para conseguir el nivel de empleabilidad óptimo del cliente, en aras de una inserción dinámica y de la calidad.

Un año más a través de este maravilloso proyecto laboral nuestros/as usuarios/as y participantes de nuestro programa de "Orientación laboral" y acompañamiento han podido ser asesorados y acompañados, por nuestros profesionales de Orientación laboral. Y con ello han participado en cursos de formación para la búsqueda, y mejora de empleo.

Han participado a cursos de "Coaching emocional", y gracias a ellos han conseguido una mejora en su desarrollo y autoconocimiento personal, una visión mucho más positiva de ellos mismos aumentando su autoestima, afrontando nuevos retos personales y enfrentándose al mundo laboral en manera positiva y con una comunicación asertiva.

MEMORIA DE ACTIVIDADES CENTRO DE DÍA Y CENTRO OCUPACIONAL

El Centro de Día y el Centro de Día Ocupacional Fegradi para personas con discapacidad física y orgánica se enmarcan en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, y más concretamente en el artículo 15 que recoge el catálogo de servicios de promoción de la autonomía personal.

Su objetivo principal es promover la autonomía personal y social de la persona haciendo uso de innovadores métodos y tecnologías centradas en la recuperación funcional, en las fortalezas y capacidades de nuestro colectivo, todo ello dentro de un ambiente de convivencia cálido y familiar, mejorando la calidad de vida de nuestras personas usuarias y sus familiares.

Se trata de dos recursos que aunque altamente diferenciados ofrecen una actividad terapéutica, fomentando la integración social y la participación social de las personas usuarias, mejorando su autonomía y empoderamiento personal.

En ambos centros, debido a la crisis ocasionada por la pandemia mundial del COVID-19 nos vimos obligados a cerrar y, todos los servicios y actividades programadas se vieron afectadas desde la segunda mitad de marzo hasta el 1 de julio que se procede a la apertura.

Readaptar las instalaciones a las nuevas exigencias, la redistribución de los espacios y la implantación de medidas de higiene y distanciamiento más estrictas, son aspectos con los que hemos tenido que trabajar diariamente y que actualmente se mantienen activas

Durante todo el confinamiento cada uno de los profesionales del equipo multidisciplinar tuvieron contacto con nuestro colectivo, realizando videollamadas, a través de las redes sociales, de teléfono, wassap... El equipo multidisciplinar ha presentado un compromiso con nuestras personas usuarias ofreciendo asesoramiento, apoyo emocional, escucha activa, actividades diseñadas para trabajar en el hogar y demás, que garantizan una estabilidad y una rutina diaria tan necesaria, que debe cumplir una misión importante; la de planificar tareas para optimizar la gestión del tiempo.

PROGRAMA DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO CON EL COVID 19.

Como ocurre en otros ámbitos de la gestión de las ONG propiciar la gestión del voluntariado de manera profesionalizada, supone una participación inclusiva, que acoge tanto a las personas que quiere desarrollar sus capacidades dentro del voluntariado de una ONG (dirigida a personas con discapacidad física y orgánica) tengan o no tengan discapacidad.

Pero para ser voluntario no basta con tener buenas intenciones y ganas de ayudar. Es importante saber cómo pueden ayudar, conocer el entorno en el que trabajan, y los mecanismos que les permitirán resultar más útiles. Aquí es donde nace la necesidad de destinar, en cada organización, una persona o departamento, que se encargue de la gestión del voluntariado.

Hacer que los voluntarios y voluntarias de una entidad puedan aportar lo mejor de ellos mismos, motivarles, y hacer que se sientan una parte fundamental de la organización son tareas nada fáciles que sólo una persona con iniciativa y liderazgo puede llevar a cabo. Por ello la gestión del voluntariado en una ONG se convierte en una dirección estratégica, en un valor que debe ser gestionado adecuadamente y que no debe improvisarse, y que por otra parte forma parte del ADN de las ong desde sus inicios. Si todos los aspectos de las entidades del Tercer sector, tienden a profesionalizarse, porque los recursos son escuetos, también la gestión del voluntariado debe participar de este planteamiento.

“YO TE CUIDO”, UN PROGRAMA INTEGRAL CONSOLIDADO.

Con tres años de vigencia, arranca de nuestro programa de Atención integral y Prevención de la dependencia para personas con discapacidad física y orgánica, el cual aborda las distintas necesidades asistenciales gracias a equipos provinciales multidisciplinares constituidos por profesionales en el área jurídica, psicológica, fisioterapia, transporte adaptado, terapia ocupacional, trabajo social ... que permiten abarcar las necesidades asistenciales más demandadas de nuestro colectivo en toda Andalucía.

Con gran éxito y demanda, el programa ha batido récords de personas usuarias en ediciones anteriores, atendiendo a más de 4.000 personas.

Todo ello, gracias a la financiación de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía, y es posible gracias a la recaudación del 0.7% del IRPF del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 del Gobierno estatal.

REHABILITACIÓN TERAPEÚTICA.

Se ha atendido a más de 400 usuarios/as de manera on-line par a recuperar su movilidad y que estén cubiertos durante el confinamiento.



5.-Memoria FAMS COCEMFE SEVILLA

El año 2020 ha sido un año diferente para todas las personas y organizaciones. Ha sido un tiempo de obstáculos por la COVID-19, en el que se ha aprendido a readaptarse, con recortes en servicios asistenciales, confinamiento, vulneración de derechos fundamentales, aislamiento, miedo, medidas de contención para evitar contagios, padecimientos de la enfermedad, y en algunos casos más discapacidad o muerte.

Aún así, desde COCEMFE Sevilla se ha intentado mantener la actividad, a través de la ejecución de 21 proyectos y un total de 15.107 personas beneficiarias.

La Federación ha logrado recoger unas 400 incidencias en materia de accesibilidad; aumentado el impacto social mediante la labor de comunicación a través de sus más de 5.000 seguidores en redes sociales y 25 apariciones en medios de comunicación.

Asimismo, se han realizado acciones de sensibilización en materia de discapacidad, accesibilidad y deporte adaptado a más de 1.000 estudiantes de 15 centros educativos, y prestado material tecnológico a 50 niños/as con discapacidad.

La entidad ha superado en un 153% programas de empleo desarrollados; se han realizado más de 2.800 atenciones directas en cuestiones sociales y más de 400 en aspectos jurídicos.

También ha ejecutado 7 proyectos europeos dirigidos a jóvenes, mujeres, zonas rurales, etc. para cumplir la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

A pesar de ser un año de pandemia, se ha podido actuar en materia de ocio y tiempo libre, con salidas a playas, piscinas y sierras, atendiendo a 138 personas usuarias.



6.-Memoria FAMDISA

PROYECTOS SOLICITADOS Y OTORGADOS:

1. CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN.

- Empoderamiento de las mujeres con discapacidad para el fomento de la autonomía personal. Financiado con 45.097,62 €.

2. FUNDACIÓN ONCE. PLAN DE PRIORIDADES.

3 programas con una financiación de 31.018,50 €:

- Supresión de barreras psicosociales: construyendo habilidades para la vida. Luna Huelva.
- Continuidad programa de liderazgo para la mujer con discapacidad en el entorno rural: superando barreras psicosociales. Luna Jaén
- Talleres y jornadas para la mejora personal de las mujeres con discapacidad. Luna Málaga.

PROYECTOS SOLICITADOS Y NO OTORGADOS

1. IRPF 0,7%

- Acción formativa en prevención y sensibilización de nuevos escenarios de violencia de género dirigida a jóvenes.
- Programa de ayuda integral para las mujeres con discapacidad de Andalucía.
- Introducción a la perspectiva de género para profesionales del tercer sector.

3. PREMIOS "ANDALUCÍA + SOCIAL"

- Empoderamiento de las mujeres con discapacidad para el fomento de la autonomía.

BUENAS PRÁCTICAS

- FAMDISA ha sido contratada para elaborar para el Instituto Andaluz de la Mujer, un Protocolo, recogida de Buenas Prácticas y un itinerario de atención y seguimiento especializado para las mujeres con discapacidad que pueden ser víctimas de violencia de género, especialmente en el ámbito judicial. El protocolo se presentará oficialmente durante este año 2021.
- Se ha elaborado un Plan de Igualdad, a través de la “Federación de Mujeres Progresistas”, que nos han asesorado y acompañado para la elaboración del plan.

FORMACIÓN

Con el programa de formación de “Curso Básico de Perspectiva de Género en la Atención a Mujeres con Discapacidad.”, han sido beneficiarios/as un total de 6 personas durante este año 2020.

Desde todas las entidades que componen FAMDISA, trabajamos en coordinación con el INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER, con el SAVA, con la FISCALÍA DE DELITOS DE ODIO, LA CONSEJERÍA DE IGUALDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y CONCILIACIÓN, con la DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD y demás delegaciones territoriales de cada una de las provincias de las entidades que componen Famdisa, principalmente.



7.-Memoria FANDEP

REUNIONES INSTITUCIONALES MANTENIDAS

- Comité científico para el Congreso de la FEP
- Consejo Andaluz de Mayores
- Federación Española de Parkinson para la Campaña de Incidencia Política.
- D. Marcial Gómez Balsera. Director General de Personas con Discapacidad e Inclusión
- D. Francisco José Vidal Mazo. Director General de Servicios Sociales
- D^a. Rocío Ruíz Domínguez. Consejera de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación
- D. Daniel Salvatierra Mesa, actual Secretario General de Políticas Sociales, Voluntariado y Conciliación y D^a Lourdes Ballesteros García, antigua Secretaria General de Políticas Sociales, Voluntariado y Conciliación
- Andalucía Inclusiva – COCEMFE
- D. José Repiso Torres. Director General de Cuidados Sociosanitarios
- D^a Carmen Lama Herrera. Subdirectora de Atención Sociosanitaria, Estrategias y Planes y D. Jose Repiso Torres. Director General de Cuidados Sociosanitarios
- D. Víctor Manuel Bellido Jiménez. Director de la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía y D. Daniel Salvatierra Mesa. Secretario General de Políticas Sociales, Voluntariado y Conciliación.
- D. Juan CARLOS Durán Alonso. Director General de Personas Mayores y Pensiones No Contributivas

- D. Rafael Caracuel, Alfonso Candón y Pilar Pintón miembros del grupo parlamentario PP-Andalucía de la Comisión sobre discapacidad.

SUBVENCIONES

Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación

- Estrategia Rehabilitadora y de Intervención Social para familiares y personas con Parkinson en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- ¡Actívate con Parkinson!
- Programa de Acción Terapéutica para Enfermos de Parkinson y sus Familiares y/o cuidadores/as en la Comunidad Autónoma de Andalucía”
- Proyecto de Mejora de Habilidades Psicosociales y Atención Social para personas mayores de 65 años enfermas de Parkinson así como de los familiares y/o cuidadores en Andalucía

Fundación Once

- ¡Cuida tú Parkinson!

ASISTENCIA A CONGRESOS Y JORNADAS

- Jornadas Formativas sobre Convocatoria 2020 de la Fundación La Caixa pertenecientes al Programa de Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales
- Comisión de iniciativa legislativa de FANDEP
- Premios CERMI Andalucía
- Jornadas Medicamentos y Sociedad. Instituto ProPatiens
- Entrega Medallas de Andalucía 2020
- Escuela de pacientes

- I Plan Estratégico Integral para personas mayores en la comunidad autónoma de Andalucía
- 5ª Edición de Premios FEGADI
- Acto Conmemorativo del Día Internacional de la Discapacidad
- Campaña #QueremosSeguir, lanzada por la Federación Española de Parkinson
- Jornadas Formativas Vacunas COVID19 Online, “Escenario Actual de la vacunación frente al COVID19:

Repercusiones en el colectivo de las personas con discapacidad.

DÍA MUNDIAL DE PARKINSON: #yomequedoencasa

Debido a la crisis sociosanitaria derivada de la pandemia de la Covid19 en nuestro país, la celebración del Día Mundial del Parkinson se realiza a través de las redes sociales de FANDEP y las entidades federadas hemos puesto en marcha una campaña de concienciación y sensibilización, con el objetivo de dar a conocer la enfermedad y visibilizar a las más de 22.000 personas que conviven con el Parkinson en Andalucía.

REUNIONES DE JUNTA DIRECTIVA Y ASAMBLEAS GENERALES ORDINARIAS Y/O EXTRAORDINARIAS

- Junta Rectora de Andalucía Inclusiva - COCEMFE
- Asamblea General de CERMI -Andalucía
- II Junta Rectora de Andalucía Inclusiva - COCEMFE
- Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria de FANDEP
- Junta Directiva de FANDEP



8.-Memoria MÁLAGA INCLUSIVA COCEMFE

DEPARTAMENTO DE EMPLEO

- o Programa incorpora de la Caixa
- o Servicio de Intermediación Laboral (sil)
- o Andalucía Orienta
- o Acciones experimentales
- o Proyecto irpf 0,7 a través de Andalucía Inclusiva: activa-t
- o 6 talleres prelaborales para pcd mayores o menores de 25 años diferenciados.

DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN EN EL MEDIO EDUCATIVO

- o Campaña de prevención y sensibilización de nuevos escenarios de violencia de género para el alumnado de secundaria
- o Atención al alumnado con necesidades educativas especiales

DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN A LA MUJER

- o Programa para el fomento de la participación social de las mujeres y la promoción social de igualdad
- o Programa de prevención de la violencia de género en las mujeres y niñas con discapacidad. ii edición
- o Proyecto “rompiendo estereotipos”

DEPARTAMENTO DE OCIO, TIEMPO LIBRE Y DEPORTE

- o Proyecto irpf 0,7 a través de andalucía inclusiva: programa de ocio inclusivo “on!! abre el abanico”



9.-Memoria CÓRDOBA INCLUSIVA COCEMFE

En enero se realizó la presentación oficial de nuestra federación a entidades y medios de comunicación.

Las actividades/programas realizados fueron las siguientes:

- Nos movemos por y para ti, proyecto que consiste en llevar de manera itinerante los profesionales de logopedia y pedagogía terapéutica a los municipios de Moriles y Santaella, donde no existe estos servicios teniendo que desplazarse a otros municipios para poder acceder a las terapias. Se ejecuto desde diciembre 2019 hasta junio 2020. Durante los meses de marzo a mayo, las terapias se realizaron de forma on-line. Desde septiembre 2020 solo continua en Santaella.

- Asistencia Personal, para la realización de esta actividad se ha contado a lo largo del 2020 con diferentes programas y subvenciones, comenzamos contratando una psicóloga, una trabajadora social y cuatro asistentes personales, este equipo estuvo trabajando desde noviembre 2019 hasta junio 2020, realizando más de 400 servicios. Este programa se vio gravemente afectado por el comienzo de la pandemia, durante los meses de marzo a mayo, los servicios fueron anulados por parte de los usuarios. En noviembre de 2020, se reanuda el programa con la contratación de 3 asistentes personales.
- Impulso asociativo, con este proyecto se da a conocer la federación en la provincia de Córdoba, durante el 2020 se incorporaron 5 asociaciones nuevas, formando Córdoba Inclusiva un total 15 asociaciones. también ayudamos a nuestras asociaciones en su día a día para cumplir sus objetivos, informando y asesorando.
- Departamento de Proyectos, Trabajamos Contigo, asesoramos, ayudamos y realizamos la redacción y justificación de proyectos, tanto para la propia federación, como para nuestras entidades, además de estar al tanto de todas las convocatorias vigentes, y de interés para nuestras asociaciones, informándoles de los plazos de presentación de solicitudes, subsanaciones y reformulaciones.
- Programa Activa-T, hemos tenido 60 usuarios, entre 16 y 64 años, de diferentes municipios de la provincia, comenzamos con sesiones individuales y grupales, pero con la crisis sanitaria se reorganizó todo el trabajo y pasamos de sesiones presenciales a telemáticas.
- Aplicación móvil AccesibilidApp, desde nuestra entidad hemos estado presentando la aplicación a diferentes entidades locales y provinciales e informándoles de las diferentes quejas y reclamaciones que nos llegaba a través de la aplicación.
- Mi felicidad es nuestro Bienestar, talleres para personas cuidadoras, donde se trabaja la necesidad de tener espacio propio para realizar actividades de diversa índole, estrategias para el cuidado propio, el sentimiento de responsabilidad sobre familiares, reparto de las cargas familiares.

- Elaboración y divulgación de material para visibilizar la igualdad en mujeres con discapacidad, se recopiló y elaboró información sobre temas como la violencia, la igualdad, los beneficios que aporta el deporte y el ámbito laboral. Se divulgó entre todas las asociaciones de la provincia, página web y redes sociales.
- Lo que no se nombra no existe, calendario de efemérides donde acercamos a toda la ciudadanía al conocimiento y valoración de los diferentes hechos históricos y fechas claves sobre enfermedades relacionadas con la discapacidad. Promoviendo la visibilidad de la discapacidad.
- Mascarillas Solidarias, nos propusimos contribuir en plena ola de coronavirus a elaborar mascarillas con pantalla transparente para las personas con discapacidad auditiva, fueron confeccionadas gracias a las mujeres voluntarias de Aguilar de la Frontera, Moriles. Se han repartido más de 5.000 mascarillas en toda España.
- Voluntariado, se han organizado diferentes actividades, como campañas de sensibilización en redes sociales y varias charlas tanto online como presenciales



10.-Memoria FAEBA

FAEBA ha continuado con sus funciones fundamentales para la consolidación de la entidad y el apoyo y promoción de las asociaciones que la componen.

Se han llevado a cabo las siguientes:

ACTUACIONES

- Información de recursos, normativas y actuaciones que se realizan sobre espina bífida e hidrocefalia y discapacidad en general, relevante para el desarrollo de las actividades de las entidades.
- Actualización de la base de datos de cada entidad federada para el conocimiento de la realidad social de las personas con espina bífida e hidrocefalia en Andalucía, sus necesidades y las demandas de cada una de ellas.
- Coordinación y colaboración con otras entidades públicas y privadas para asesorar, informar o denunciar sobre situaciones que afectan a las personas con Espina Bífida e Hidrocefalia.
- Apoyo a las asociaciones miembros en la organización, desarrollo y difusión de las Campañas de Sensibilización llevadas a cabo en toda la Comunidad Autónoma Andaluza, el día 21 de noviembre, con motivo del Día Nacional de la Espina Bífida y el 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Además, tanto los miembros de la Junta Directiva como el personal Técnico de las distintas Asociaciones y de la propia Federación, han participado en las siguientes actividades:

- Asistencia a la Asamblea General Ordinaria de Andalucía Inclusiva Cocemfe, celebrada de forma telemática el día 20 de mayo.
- Asistencia a la reunión telemática, convocada por FEBHI el día 29 de mayo, con el propósito de conocer la situación actual y principales dificultades de las asociaciones, en relación a las medidas preventivas frente al COVID19.
- Organización y desarrollo de la XXII Asamblea General Ordinaria y XVII Asamblea General Extraordinaria de la Federación, celebradas de forma telemática, el 19 de septiembre.
- Reunión telemática con la Presidenta de Andalucía Inclusiva Cocemfe, el día 21 de septiembre, para exponer las necesidades y dificultades presentadas por las personas con Espina Bífida e Hidrocefalia pertenecientes a las entidades miembros, ante la situación actual debido a la pandemia.
- Asistencia a la Asamblea General Ordinaria de FEBHI, celebrada de forma telemática el 26 de septiembre.
- Asistencia a la reunión telemática, convocada por FEBHI el día 21 de octubre, para presentar la propuesta de Campaña de Sensibilización que se llevará a cabo con motivo del Día Nacional de la Espina Bífida.
- Asistencia al XVI Congreso Nacional de Espina Bífida, organizado por FEBHI los días 27 y 28 de octubre, celebrado de forma virtual.
- Asistencia a la Junta Rectora de Andalucía Inclusiva Cocemfe, celebrada de forma telemática el día 16 de diciembre.
- Hemos participado en el Programa de Fortalecimiento Asociativo 2020 de FEBHI para el desarrollo del Plan de Calidad de la entidad de acuerdo al Reconocimiento a la Gestión y al Compromiso Social.
- Asistencia de la Junta Directiva al Taller “Formulación, Gestión, Evaluación y Justificación de Proyectos” desarrollado del 1 de mayo al 22 de junio.
- Asistencia de la Junta Directiva al Curso “¿Cómo conseguir un certificado de calidad en una organización social?” desarrollado del 21 de septiembre al 8 de octubre.

PROYECTOS DESARROLLADOS POR FAEBA DURANTE EL AÑO 2020:

- Mantenimiento de FAEBA 2020. Subvencionado por la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía. Este proyecto ha permitido sufragar los gastos básicos de la Federación durante todo el año 2020 y la contratación de una Trabajadora Social para llevar a cabo la gestión de la entidad durante 3 meses.
- Atención Integral a Personas con Espina Bífida en Andalucía. Subvencionado por la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Este proyecto ha permitido contratar personal para que las entidades federadas puedan prestar la atención necesaria a las personas usuarias de cada una de ellas, comenzando en el mes de diciembre y continuando durante el primer semestre del año 2021.
- Atención Fisioterapéutica a Personas con Espina Bífida e Hidrocefalia. Subvencionado por Fundación ONCE. Con este proyecto, las asociaciones federadas han podido contratar profesionales de la fisioterapia para poder prestar este servicio a las personas usuarias de cada una de ellas. Ha dado comienzo en el mes de diciembre, continuando durante el primer semestre del año 2021.



11.-Memoria JAEN INCLUSIVA

SERVICIOS QUE HA PRESTADO LA ENTIDAD COMO EJECUTANTE:

- Proyecto de COCEMFE “Red de antenas de empleo Inclusivo”.
- Proyecto de Andalucía Inclusiva ACTIVA-T.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN 2020

- Entrevista en canal sur radio Jaén “Andalucía sin barreras”, para presentar y dar a conocer a Jaén Inclusiva.
- Participación en la Ponencia “Hacia un nuevo camino” en las Jornadas dirigidas a menores y profesionales, CIMI “Las Lagunillas” de Jaén.
- Participación en la Carrera Popular de San Antón, para fomentar el deporte adaptado.

Reuniones con el IES Fuente de la Peña y distintos representantes del Excmo. Ayto. de Jaén y la Diputación Provincial de Jaén, para la puesta en marcha del Trail Solidario en beneficio de Jaén Inclusiva, que finalmente no pudo celebrarse a causa de la crisis sanitaria provocada por el Covid-19.

- Reunión con la Secretaría General Técnica de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, para presentar y dar a conocer a nuestra entidad y sus proyectos.
- Asistencia al Acto conmemorativo por el Día de Andalucía, en el que se hace entrega de la Bandera de Andalucía.
- Reunión de Voluntariado Red-Lienzos, con entidades de la provincia de Jaén para la puesta en común de los problemas atravesados por la crisis sanitaria, y hacer balance para intentar mitigarlos a través del voluntariado.
- Reunión con la Dirección General de Personas con Discapacidad e Inclusión, para exponer los problemas provocados durante la pandemia.

TALLERES

- Taller De Habilidades Pre-Laborales
- Taller De Autoestima
- Taller De Memoria
- Taller De Salud Nutricional



12.-Memoria ATAXIA FADADA

FINES DE LA ASOCIACIÓN:

Fomento de la investigación; colaboración con organismos públicos y privados; atención integral al usuario/a de ataxia; mejorar la calidad de vida del colectivo de ataxia; realizar campañas de sensibilización social; mejorar la atención sociosanitaria; y todos aquellos fines que pueda asumir nuestra Asociación a favor del colectivo de ataxia y que no sean contrario al ordenamiento jurídico.

OBJETIVOS ALCANZADO:

Mejorar la calidad de vida de nuestro colectivo; ofrecer acciones personalizada y adecuadas a las demandas de nuestro colectivo; informar y sensibilizar sobre nuestra acción social y asociativa; ofrecer acciones de ocio y tiempo libre; facilitar información sobre investigaciones y estudios sobre ataxia; fortalecer nuestro movimiento asociativo; etc.

ACITIVIDADES:

A continuación se detallan las actividades desarrolladas por nuestra entidad en este año 2020:

- Servicio de atención social.
- Servicio de atención psicológica.
- Gestión de recursos diversos individuales e institucionales.
- Actividades asociativas varias como Asamblea, Junta Directiva, etc.

- Información sobre acciones de ocio y tiempo libre.
- Taller de rehabilitación terapéutica.
- Campañas de divulgación y sensibilización social.
- Acciones de sensibilización juvenil.
- Estudio de necesidades sociales.
- Campañas de sensibilización social sobre la Ataxia y sobre el movimiento asociativo provincial.
- Celebración Día de las Ataxias.
- Acciones divulgativas diversas en la acción voluntaria en la Asociación y con nuestro usuarios/as.
- Fomento, apoyo y firma de convenios de proyectos de investigación sobre ataxia.
- Taller de logopedia.
- Otros/as.

Este año debido por el COVID se han reducido nuestras acciones de atención directa y hemos adaptado otras de manera online como medida de seguridad y para evitar contagiar y ser contagiados, ya que nuestro colectivo es de riesgo.



13.-Memoria FRATER

La Federación Andaluza de Asociaciones FRATER, cuyo colectivo objeto de atención son las personas con gran discapacidad física, orgánica o sensorial, actualmente cuenta con 5 entidades miembro, FRATER ALMERÍA, FRATER CÓRDOBA, FRATER GRANADA, FRATER HUELVA Y FRATER MÁLAGA.

Desde FRATER ANDALUCÍA, se realiza la coordinación del PLAN DE FORMACIÓN, entre las distintas Entidades federadas.

El colectivo objeto de atención de FRATER ANDALUCÍA sufre, en mayor o menor medida, aislamiento y encuentra multitud de dificultades para alcanzar la inclusión social plena. FRATER ANDALUCÍA, para poder ejecutar la programación anual de actividades, necesita ofrecer como herramienta imprescindible un servicio de transporte adaptado.

La programación anual de actividades **se ha desarrollado atendiendo a tres Áreas de actuación** claramente diferenciados:

1. Formativa
2. Participativa (actos sociales, culturales y de ocio)
3. Terapéutica

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN:

El itinerario de formación, coordinado y dinamizado por FRATER ANDALUCÍA y desarrollado, a lo largo de todo el año, por los/as socios/as de las distintas

Entidades miembro, trabaja la igualdad en todos los ámbitos de la vida, ofrece herramientas de empoderamiento a las socias, desde un enfoque interdisciplinar, utilizando métodos participativos, cuidando que el lenguaje, las imágenes, los documentos, contenidos y referencias no sean sexistas, visibilizando a las socias de las Entidades miembro, implicándolas en los proyectos de las mismas.

Todo ello se materializa en la subida significativa de mujeres en las distintas Juntas Directivas, asumiendo responsabilidades, participando activamente en la vida diaria de dichas Entidades miembro, rompiendo la doble discriminación que padecen, por ser mujeres y tener discapacidad

El temario del itinerario de formación está diseñado para desarrollar habilidades sociales de utilidad en la vida diaria y el entorno familiar y social de los/as socios/as y potencia sus capacidades promoviendo su desarrollo personal (toma de decisiones, comunicación efectiva y asertiva, autoconocimiento, identificación y manejo de las emociones, empatía, solución de problemas, pensamiento crítico, etc.). De igual forma, dota de herramientas para la identificación de las barreras psicosociales (miedo, resentimiento, pena, prejuicios, culpa) y como sobreponerse a ellas.

Por último, hay que resaltar que propicia la toma decisiones informadas, autónomas y responsables, acordes con sus necesidades, aprovechando las oportunidades existentes, abriéndose nuevos caminos para su desarrollo personal. Entre el 01/01/2020 al 12/03/2020, se ha realizado presencialmente y desde noviembre de 2020, a través de un espacio propio, gestionado en la plataforma digital GOOGLE-MEET.

ACTIVIDADES SOCIALES, CULTURALES Y DE OCIO INCLUSIVO:

FRATER ANDALUCÍA, atendiendo las demandas de la Entidades miembro, ha realizado propuestas de actividades, se ha encargado de la coordinación y dinamización de las mismas y además ha dotado de las herramientas necesarias

para su ejecución.

Estas actividades han facilitado la participación activa en la vida social y cultural y promocionado el enriquecimiento personal a través del cine, las visitas a museos, la asistencia a conciertos y funciones de teatro.

Este año, la pandemia del COVID 19 ha determinado la actividad, desde el 01/01/2020 al 12/03/2020, realizando salidas presencialmente y desde noviembre de 2020, a través de la plataforma digital GOOGLE-MEET, en los itinerarios virtuales propuestos desde la Federación (“Conoce nuestra tierra”, “Acércate a nuestras Catedrales”, “Recorre nuestros Parques Naturales”, “Mujeres andaluzas” ...etc.)

Ha organizado y se ha encargado de la gestión de la Asamblea anual. Es una actividad en la que se promueve la socialización, la interacción, el intercambio de experiencias, y necesidades de las Entidades miembro. Cada año se celebra en el CEULAJ de Mollina (Antequera-Málaga), la pandemia obligó a que se cancelase y se realizase telemáticamente, el 18 de diciembre, en la plataforma digital GOOGLE-MEET.

TERAPÉUTICAS:

Información y asesoramiento de programas de fisioterapia, rehabilitación, hipoterapia y psicología.

Atención directa a los/as usuarios/as, a través de los distintos medios telemáticos. Todos ellos enfocados como terapia rehabilitadora, tienen efectos positivos sobre la salud de los/as socios/as y sus beneficios son tanto físicos y psicológicos como educativos y sociales.

Todas las actividades han tenido como ejes transversales la equidad de género, el respeto al medio ambiente y el fortalecimiento de lazos familiares y sociales en un marco de libertad, igualdad y responsabilidad.

Desde el día 14 de marzo, día en el que se decretó el estado de alarma y se confino a la población, toda la actividad de FRATER Andalucía, quedo sujeta a atender las necesidades de nuestras entidades miembro:

- Tareas de acompañamiento
- Información sobre las novedades que iban sucediendo de la pandemia
- Atención de las necesidades que nos demandaban
- Información sobre todo lo relacionado con la sanidad como por ejemplo las citas médicas, teléfonos de atención sanitaria...etc.

Desde junio, empezamos a trabajar en la creación de una plataforma digital propia y paralelamente en la colaboración, coordinación, para ir dotándolos/as de los recursos y la formación necesarios para retomar la actividad de FRATER en las distintas entidades miembro, telemáticamente, en noviembre.

En 2020 hemos alcanzado al 30% de los/las socios/as de cada entidad miembro. Entendiendo que esta línea de trabajo debemos darle el carácter de continuidad, se ha planificado, para 2021, seguir trabajando para ir incrementando este tanto por ciento, con el objetivo de llegar alcanzar al 100% de los/las socios/as de nuestras entidades miembro. El problema con la convocatoria del IRPF, han influido negativamente.

Atendiendo la singularidad de FRATER ANDALUCÍA, como movimiento cristiano, ha asistido:

- el 14 y 15 de febrero, al Congreso de Laicos celebrado en Madrid
- el 6 de junio a la Comisión General de FRATER España-online
- el 18 de junio al “Encuentro, reflexión y diálogo, trabajo digno para una sociedad decente”, de la HOAC, online
- el 11 de julio Comisión General de FRATER España-online
- el 16 de octubre Comisión General de FRATER España-online



14.-Memoria LIRA

A nivel interno Federación LIRA ha organizado:

- La XIII Asamblea General Extraordinaria celebrada el día 12 de febrero de 2020 y reuniones de Junta Directiva.

Durante el pasado año, sólo se ha celebrado una reunión de forma presencial el día 22 de enero, en Córdoba en la sede de la Asociación miembro ACOARE.

El resto de reuniones se han celebrado por la aplicación ZOOM debido a las medidas de prevención de contagios.

- Además se han realizado reuniones para la búsqueda de fondos económicos e instauración de líneas de actuación y colaboración. Fueron con la Sociedad Andaluza de Reumatología y con el Director General de Personas con Discapacidad de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación.

ACTIVIDADES

A continuación se desarrollan las principales actividades que ha realizado Federación LIRA el pasado año:

Antes de la crisis sanitaria, se realizaron actividades de ocio y tiempo libre:

- En Granada: la mañana navideña, la visita al Palacio de la Madraza, Centro José Guerrero y exposición en el ayuntamiento de Granada. Del mismo modo, en enero del 2020 se llevaron a cabo distintas exposiciones. Del

mismo modo, en febrero del pasado año, se visitó el Cuarto Real de Santo Domingo.

- Estepona: el taller de respiro donde se realizaron actividades como juegos de roles o técnicas de relajación. También se organizaron otros talleres como el de merienda saludable, manualidades, lectura y escritura.

Dentro del **Taller de Formación Sociosanitario 2019-2020** se han facilitado servicio de atención social y fisioterapia y talleres de movilidad.

El servicio de atención social ha sido atendido por un profesional del Trabajo Social en ciudades como Sevilla, Jerez, Jaén, Granada y Estepona.

La metodología consistía en una primera entrevista, la valoración por parte del servicio de fisioterapia y de la intervención.

El taller presencial se tuvo que suspender por la crisis sanitaria y pasaron a realizarse actividades de forma telemática. Algunas de éstas fueron: la atención telefónica, la tramitación de ayudas, la información constante y el apoyo técnico a las asociaciones.

El servicio de fisioterapia también se tuvo que interrumpir por las medidas del estado de alarma. Dentro de este programa, las siguientes localidades han realizados las labores que se exponen a continuación:

- Sevilla capital: taller de movilidad en la sala de usos múltiples del Centro de Salud Alamillo.
- Carmona: talleres de yoga terapéutico.
- Utrera: talleres de yoga terapéutico.
- Córdoba: talleres de psicomotricidad, pilates terapéutico, relajación y respiración, ergonomía postural y yoga.
- Granada: taller de ejercicio activo.
- Jaén: talleres de hidroterapia, autocuidados y pilates terapéutico.

Federación LIRA tuvo que adaptarse a la metodología del trabajo telemático y lo llevó a la práctica de la siguiente forma:

- Desvío de llamadas a los teléfonos personales.
- Recopilación de expedientes de las personas tratadas para hacer un seguimiento.
- Videollamadas para explicar ejercicios.
- Videos con ejercicios generales para poder realizar en casa.

A finales del 2020 dio comienzo el **Programa “Cuidate en casa”** que proporcionaba servicio de fisioterapia online para todas las asociaciones miembro.

En el mismo período temporal daba comienzo el **“Servicio de Atención Integral de LIRA (SAIL)”**. Con SAIL se ha reforzado a las Entidades miembro en la prestación de una atención social y fisioterapéutica. 32 casos fueron los atendidos, donde de ellos, 27 eran mujeres y 5 los hombres. Todos los casos han sido planteados por personas que sufren algún tipo de enfermedad reumática.

Dentro del SAIL se ofertó **servicio de ocio y tiempo libre**. Durante 2020, las actividades grupales se vieron suspendidas por la pandemia, solo pudimos realizar dos visitas culturales:

1. Café tertulia en la Exposición “Poéticas de la Emoción” en Fundación la Caixa.
2. Visita guiada a la Exposición “Gran Poder”.

Durante la cuarentena las redes sociales se convirtieron en el mejor medio para compartir información y sentirse conectados con los demás. Por ello, se incluyó contenido semanalmente. Toda la información sobre visitas culturales se ha actualizado, además de la inclusión de recetas de cocina beneficiosas para la salud ósea. Del mismo modo, se incorporaron por redes sociales juegos mentales, para así hacer partícipes a nuestro colectivo.



*“Unidad en
movimiento para
seguir avanzando”*