



# **PLAN DE ACTIVIDADES Y OBJETIVOS 2022**

## **ANDALUCÍA INCLUSIVA COCEMFE**

# ÍNDICE

**1 PRINCIPALES OBJETIVOS PARA 2022**

**2 OBJETIVOS INSTITUCIONALES**

**3 OBJETIVOS ÁREA DE PROGRAMAS**

**4 OBJETIVOS ÁREA DE COMUNICACIÓN**

# 1. PRINCIPALES OBJETIVOS 2022

OBJETIVOS INSTITUCIONALES	OBJETIVOS ÁREA PROGRAMAS	OBJETIVOS COMUNICACIÓN
<p>Incrementar el nivel de incidencia política e impacto institucional. Desarrollar una línea de COBERTURA JURÍDICA EN TRIBUNALES A RECLAMACIONES DE IMPACTO.</p>	<p>Consolidar las líneas de actuación de nuestra entidad y de nuestras entidades miembro.</p>	<p>Continuar desarrollando acciones para la implementación y mejora de la Comunicación en la Confederación y su relación con las entidades miembros</p>
<p>Promocionar la imagen de innovación y profesionalización de la entidad. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA AUDITADA Y TRANSPARENTE.</p>	<p>Asesoramiento y apoyo a nuestras entidades en la planificación y gestión de proyectos.</p>	<p>Desarrollo de campañas por los Derechos de las Personas con Discapacidad</p>
<p>Mejorar el fortalecimiento asociativo</p>	<p>Coordinación y Gestión de programas en curso</p>	<p>Incremento de Convenios con entidades en el marco de colaboración público privado, asentando la marca COCEMFE en ANDALUCÍA que propicien la visibilidad de la entidad.</p>

## 2. OBJETIVOS INSTITUCIONALES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN		
<b>INCREMENTAR EL NIVEL DE INCIDENCIA POLÍTICA E IMPACTO INSTITUCIONAL.</b>	<b>DESARROLLAR LA IMAGEN DE INNOVACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA ENTIDAD.</b>	<b>MEJORAR EL FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO</b>
Impulso de normativas y Planes que afectan a las entidades y a las Personas con Discapacidad	Implantación y evaluación constante de nuestros procedimientos de calidad y control.	Asesoramiento y acompañamiento a nuestras entidades, creando un <b>ÁREA ESPECÍFICA PARA FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO.</b>
Posicionamiento de la entidad en las esferas públicas	Incorporación <b>indicadores más estrictos y sistematizados</b> que mejoren la calidad en la gestión y	Acercamiento a la realidad de las personas con discapacidad, <b>MEJORANDO LA PARTICIPACIÓN</b>

	personalicen mejor la adecuación binomio: necesidad/atención social.	en el desarrollo de programas regionales.
--	--	---

OBJETIVOS INSTITUCIONALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN									
<b>INCREMENTAR EL NIVEL DE INCIDENCIA POLÍTICA E IMPACTO INSTITUCIONAL.</b>	<b>PROMOCIONAR LA IMAGEN DE INNOVACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA ENTIDAD.</b>	<b>MEJORAR EL FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO.</b>							
<p>Impulso de normativas y Planes que afectan a las entidades y a las Personas con Discapacidad</p> <table border="1"> <tr> <td>Alianzas con otras entidades estratégicas</td> <td>Planificar para liderar los impulsos normativos.</td> </tr> </table>	Alianzas con otras entidades estratégicas	Planificar para liderar los impulsos normativos.	<p>Evaluación constante de nuestros procedimientos de calidad y control.</p> <table border="1"> <tr> <td>Ampliar los procedimientos de control de la entidad.</td> <td>Consolidación de herramientas on line para la gestión y justificación de programas.</td> <td>Auditorías externas calidad especializadas en ONG y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO</td> </tr> </table>	Ampliar los procedimientos de control de la entidad.	Consolidación de herramientas on line para la gestión y justificación de programas.	Auditorías externas calidad especializadas en ONG y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	<p>Asesoramiento y acompañamiento a nuestras entidades</p> <table border="1"> <tr> <td>Elaboración de documentos técnicos</td> <td>Mejora del posicionamiento de nuestros esfuerzos y su repercusión pública.</td> </tr> </table>	Elaboración de documentos técnicos	Mejora del posicionamiento de nuestros esfuerzos y su repercusión pública.
Alianzas con otras entidades estratégicas	Planificar para liderar los impulsos normativos.								
Ampliar los procedimientos de control de la entidad.	Consolidación de herramientas on line para la gestión y justificación de programas.	Auditorías externas calidad especializadas en ONG y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO							
Elaboración de documentos técnicos	Mejora del posicionamiento de nuestros esfuerzos y su repercusión pública.								

<p>Posicionamiento de la entidad en las esferas públicas</p> <p>Estrategia de fortalecimiento de nuestra presencia en las Consejerías , y órganos públicos propiciando “EL IMPULSO TRANSVERSAL”</p>	<p>Incorporación de buenas prácticas en todas nuestras actuaciones.</p> <p>FAVORECER LA PARTICIPACIÓN EN FOROS DE PARTICIPACIÓN PARA MOSTRAR ACCIONES DE INNOVACIÓN SOCIAL.</p>	<p>Acercamiento a la realidad de las personas con discapacidad.</p> <p>Puesta en marcha de actividades que acerquen a la confederación a las personas con discapacidad.</p>
---	---	---

### 3. OBJETIVOS ÁREA PROGRAMAS

OBJETIVOS PROGRAMAS	Y	LÍNEAS DE ACTUACIÓN
<p><b>CONSOLIDAR LAS LÍNEAS DE ACTUACIÓN DE NUESTRA ENTIDAD Y DE NUESTRAS ENTIDADES MIEMBRO.</b></p>	<p><b>ASESORAMIENTO Y APOYO A NUESTRAS ENTIDADES EN LA PLANIFICACIÓN Y</b></p>	<p><b>COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE PROGRAMAS EN CURSO.</b></p>

<p><b>LIDERAR LA PRESENTACIÓN DE PROGRAMAS DE EJECUCIÓN AUTONÓMICA EN FONDOS EUROPEOS, CONSOLIDANDO EL GRUPO FFEE DE ANDALUCÍA INCLUSIVA.</b></p>	<p><b>GESTIÓN DE PROYECTOS GENERANDO UN ÁREA DE ASESORAMIENTO.</b></p>	<p><b>MEJORA DE PROCESOS MEDIANTE APLICATIVO Y DESARROLLO DE APLICACIÓN MÓVIL PARA NUESTRAS PERSONAS USUARIAS.</b></p>
<p>Líneas a consolidar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vida Independiente</li> <li>• Voluntariado</li> <li>• Asesoramiento Jurídico</li> <li>• Ocio Inclusivo</li> <li>• Empleo Inclusivo</li> <li>• Formación</li> <li>• Discapacidad Orgánica.</li> </ul>	<p>Vías de prestación de apoyo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación</li> <li>• Consultas técnicas</li> <li>• Solicitantes</li> </ul>	<p>Programas en curso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IRPF: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ OVI</li> <li>✓ Yo te cuido</li> </ul> </li> <li>• Prioridades ONCE: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO Y SU ESTRATEGIA DE COHESIÓN EN ANDALUCÍA.</li> <li>✓ ASESORAMIENTO ESTRATÉGICO A ENTIDADES QUE REPRESENTA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD</li> </ul> </li> </ul>

## 4. OBJETIVOS ÁREA DE COMUNICACIÓN

OBJETIVOS PROGRAMAS	Y	LÍNEAS DE ACTUACIÓN
<b>PUESTA EN MARCHA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE COMUNICACIÓN</b>	<b>DESARROLLO DE CAMPAÑAS POR LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD</b>	<b>INCREMENTO DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN QUE PROPICIEN LA VISIBILIDAD DE LA ENTIDAD.</b>
Incorporar de manera potente la presencia de nuestras entidades y	Análisis de las necesidades del sector y de las personas con discapacidad mas acuciantes y	La entidad tiene en marcha la firma de varios convenios que darán



<p>sus actividades en nuestros medios, web y redes.</p> <p>Desarrollar nuestra imagen ligada ODS AGENDA 2030 así como las líneas de ACCESIBILIDAD Y SOSTENIBILIDAD.</p>	<p>puesta en marcha de campañas en redes sociales.</p> <p>Adhesión y ejecución de campañas de entidades a las que la entidad es perteneciente.</p> <p>-PARTICIPACIÓN EN PLAZA COCEMFE.</p> <p>- PARTICIPACIÓN PAUTADA EN REVISTA ESTATAL DE COCEMFE.</p>	<p>soporte normativo a la actividad diaria de la entidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Convenios con Universidades.</li> <li>✓ Convenio con la Consejería de Educación.</li> <li>✓ Convenios con otras entidades del tercer sector</li> </ul>
---	--	---

CARGO JUNTA DIRECTIVA	FIRMA
DÑA. ROCIO PÉREZ GÓMEZ Presidenta	
DÑA. MARTA CASTILLO DÍAZ Vicepresidenta y Secretaria de Organización	
D. VALENTÍN SOLA CAPARRÓS Vicepresidente y Secretario de Finanzas	
D. FRANCISCO MÁRQUEZ LÍÑÁN Vicepresidente	
DÑA. EMILIA ORIHUELA GIRÁLDEZ Secretaria	
D. ANTONIO PÉREZ Secretario	
DÑA. PEPI BOHORQUEZ TORO Secretaria	